

DEDICARE

Bokslutskommuniké

1 januari – 31 december 2025

SJUKSKÖTERSKA

Dedicare stärker sin konkurrenskraft i ett fortsatt utmanande marknadsläge

Fjärde kvartalet 2025

- Nettoomsättning 361,8 MSEK (389,0)
- EBITA 13,1 MSEK (19,5), justerat för engångsposter 16,3 MSEK (12,8)
- EBITA-marginal 3,6 procent (5,0), justerat för engångsposter 4,5 procent (3,3)
- Rörelseresultat (EBIT) 10,9 MSEK (17,2), justerat för engångsposter 14,1 MSEK (10,6)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 3,0 procent (4,4), justerat för engångsposter 3,9 procent (2,7)
- Resultat efter finansiella poster 10,9 MSEK (17,7)
- Periodens resultat 7,5 MSEK (14,4)
- Resultat per aktie, före utspädning 0,78 SEK (1,51)
- Resultat per aktie, efter utspädning 0,78 SEK (1,50)

Perioden januari-december 2025

- Nettoomsättning 1 454,8 MSEK (1 719,7)
- EBITA 50,5 MSEK (69,3), justerat för engångsposter 54,6 MSEK (73,3)
- EBITA-marginal 3,5 procent (4,0), justerat för engångsposter 3,8 procent (4,3)
- Rörelseresultat (EBIT) 41,4 MSEK (60,2), justerat för engångsposter 45,5 MSEK (64,2)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 2,8 procent (3,5), justerat för engångsposter 3,1 procent (3,7)
- Resultat efter finansiella poster 42,8 MSEK (59,7)
- Periodens resultat 33,1 MSEK (47,1)
- Resultat per aktie, före utspädning 3,46 SEK (4,92)
- Resultat per aktie, efter utspädning 3,46 SEK (4,89)

Nyckeltal

	Q4 2025	Q4 2024	jan-dec 2025	jan-dec 2024
Nettoomsättning, MSEK	361,8	389,0	1 454,8	1 719,7
Tillväxt, %	-7,0%	-16,2%	-15,4%	-12,7%
EBITDA, MSEK	16,1	23,6	62,7	84,8
EBITDA-marginal, %	4,5%	6,1%	4,3%	4,9%
EBITA, MSEK	13,1	19,5	50,5	69,3
EBITA-marginal, %	3,6%	5,0%	3,5%	4,0%
EBITA justerat för engångsposter, MSEK	16,3	12,8	54,6	73,3
EBITA-marginal justerat för engångsposter, %	4,5%	3,3%	3,8%	4,3%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	10,9	17,2	41,4	60,2
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	3,0%	4,4%	2,8%	3,5%
Rörelseresultat (EBIT) justerat för engångsposter, MSEK	14,1	10,6	45,5	64,2
Rörelsemarginal (EBIT-marginal) justerat för engångsposter, %	3,9%	2,7%	3,1%	3,7%
Periodens resultat, MSEK	7,5	14,4	33,1	47,1
Resultat per aktie före utspädning, SEK	0,78	1,51	3,46	4,92
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	0,78	1,50	3,46	4,89
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	56,3	33,9	64,4	81,3
Eget kapital per aktie, SEK	30,44	31,30	30,44	31,30

Utdelning

Styrelsen i Dedicare har föreslagit en ordinarie utdelning om 1,75 SEK per aktie (2,50), motsvarande 16,7 MSEK (23,9) avseende räkenskapsåret 2025. Koncernens utdelningspolicy är att den årliga utdelningen ska uppgå till minst 50 procent av koncernens nettoresultat under en konjunkturcykel. Föreslagen utdelning motsvarar 50,6 procent (50,8) av årets nettoresultat. Dedicares soliditet uppgår efter föreslagen utdelning till 47,3 procent (45,5), vilket är i linje med koncernens långsiktiga mål om minst 30 procent.

Koncernchefens kommentar

Dedicare stärker sin konkurrenskraft i ett fortsatt utmanande marknadsläge

Under det fjärde kvartalet ser vi vissa tecken på stabilisering på enskilda marknader och verksamhetsområden. Marknaden för vårdbemanning har fortsatt varit utmanande men vår samlade bedömning är att nedgången planar ut, vilket även speglas i Dedicares utveckling under kvartalet. Omsättningsminskningen uppgick till 7 procent, vilket är en mindre nedgång jämfört med de sju föregående kvartalen. Marginalen förbättrats i jämförelse med tidigare kvartal 2025 till följd av de åtgärder som vi genomfört under året.

Koncernens nettoomsättning uppgick under kvartalet till 361,8 MSEK, en minskning med 7,0 procent jämfört med samma kvartal föregående år. EBITA-marginalen uppgick till 3,6 procent (5,0), justerat för engångsposter 4,5 procent (3,3). Den förbättrade marginalen jämförd med tidigare kvartal under året förklaras till stor del av genomförda kostnadsbesparingar och ett ökat fokus på operativ effektivitet.

För helåret 2025 uppgick Dedicares nettoomsättning till 1 454,8 MSEK, motsvarande en nedgång på 15,4 procent jämförd med 2024. EBITA-marginalen för helåret uppgick till 3,5 procent (4,0). Året har som förväntat varit utmanande, men vi har hanterat marknadsnedgången på ett strukturerat och ansvarsfullt sätt.

Koncernens finansiella ställning är fortsatt stark. Soliditeten uppgick till 48,8 procent vid kvartalets slut, vilket ger oss god finansiell stabilitet och handlingsfrihet framåt.

Norge, som utgjorde 60% av koncernens omsättning i kvartalet, redovisade en nettoomsättning på 216,4 MSEK, en minskning med 14,0 procent jämfört med samma kvartal föregående år, justerat för valutaeffekt uppgick nedgången till 9,8 procent. EBITA-marginalen uppgick till 5,9 procent (6,0), justerat för engångsposter 7,1 procent (6,0). I en marknad med hård konkurrens levererar Norge ett tydligt starkt resultat.

I **Sverige** ser vi nu, efter en lång period av nedgång, tecken på stabilisering. Nettoomsättningen ökade med 2,0 procent och uppgick till 77,1 MSEK, samtidigt som EBITA förbättrades till -1,2 MSEK (-1,5). Våra investeringar inom bemanning av fysioterapeuter och arbetsterapeuter samt inom life science bidrar till ett bredare erbjudande och stärker vår position som en långsiktig och komplett partner till vården. Samtidigt innebär dessa satsningar att Sverige redovisar en förlust även i det fjärde kvartalet.

Danmark redovisade en nettoomsättning om 62,2 MSEK under kvartalet, en tillväxt på 9,1 procent jämfört med samma period föregående år. EBITA-marginalen uppgick till 9,2 procent (4,0) i kvartalet.

Tillväxten och den förbättrade lönsamheten förklaras i hög grad av förvärvet We Care, som blev en del av Dedicare den 1 oktober 2025. Samtidigt påverkas den traditionella bemanningsverksamheten fortsatt negativt av restriktioner inom inhyrning av sjuksköterskor och läkare.

I **Storbritannien** uppgick omsättningen till 10,8 MSEK, en minskning med 12,9 procent jämfört med motsvarande kvartal i föregående år. EBITA uppgick till -0,7 MSEK (0,5). Resultatet påverkades främst av VD-byte i UK under kvartalet, där Antony Law tillträdde som ny VD i november i samband med att Fiona Thompson gick i pension.



Verksamheten påverkas fortsatt av restriktioner inom National Health Service (NHS), men vår diversifiering och erfarenhet inom bland annat internationell rekrytering ger goda förutsättningar att möta de förändringar som sker i marknaden.

Mot bakgrund av ett förändrat marknadsläge med lägre efterfrågan, ökad konkurrens och tilltagande prispress har styrelsen beslutat att justera Dedicares finansiella lönsamhetsmål. Samtidigt har vi under de senaste åren breddat verksamheten, både geografiskt och genom ett utökat tjänsteerbjudande, i syfte att stärka bolagets långsiktiga konkurrenskraft och skapa en mer diversifierad affärsmodell. Det långsiktiga målet för EBITA-marginalen ändras till 6,0 procent över tid, från tidigare 7 procent. Styrelsen bedömer att den justerade målnivån bättre speglar bolagets långsiktiga intjäningsförmåga och är anpassad till rådande marknadsstruktur samt Dedicares strategiska inriktning, samtidigt som den skapar utrymme för fortsatta investeringar i tillväxt, nya affärsområden och långsiktigt värdeskapande, utan att göra avkall på lönsamhet och finansiell stabilitet.

Sammanfattningsvis blev 2025, som väntat, ett utmanande år som vi har hanterat på ett disciplinerat och ansvarsfullt sätt. Under året reducerade vi våra kostnader med 40 MSEK jämfört med 2024, samtidigt som vi tog marknadsandelar på flera av våra marknader. Med en stark finansiell ställning och en mer diversifierad verksamhet ser vi med försiktig optimism fram emot 2026, samtidigt som osäkerheten i marknaden kvarstår.

Koncernchefens kommentar

De investeringar vi har gjort i nya områden stärker vår konkurrenskraft. Med engagerade medarbetare, en stark företagskultur och tydlig strategi fortsätter vi att skapa värde – för våra kunder, våra medarbetare och samhället i stort.

Jag vill avslutningsvis rikta ett varmt tack till alla medarbetare för ert engagemang och er professionalism under året.

Ni är grunden till vår framgång och vår förmåga att leverera samhällsnytta även i ett utmanande marknads-läge. Med vår samlade kompetens och starka kultur ser jag med tillförsikt på framtiden.

Bård Kristiansen, vd och koncernchef

Händelser i sammandrag under tidigare perioder 2025

- Dedicare Norge vann för tredje året i rad utmärkelsen "Årets Beste Arbeidsplass 2025" av organisationen Great Place To Work.
- Dedicare Life Science utsågs under andra kvartalet till en av tre leverantörer i ett nytt nationellt ramavtal från Sykehusinnkjøp HF i Norge. Avtalet gäller specialist-tjänster inom life science för Sykehusapotekene och sträcker sig över 2–4 år, med ett uppskattat totalt värde om upp till 70 MNOK.
- Under andra kvartalet startade Dedicare Danmark ett nytt affärsområde, Dedicare Social. Målgruppen är barn- och unga som har beviljats insatser från kommunen, där Dedicare tillhandahåller kompetenser. Det kan röra sig om avlastning i hemmet, pedagogiskt stöd och familjebehandling, med mera.
- Dedicare stärkte sin position i Danmark under tredje kvartalet genom förvärvet av We Care ApS, ett etablerat socialpedagogiskt konsultföretag. Bolaget arbetar med förebyggande sociala insatser för barn och unga, vilket sker i samarbete med danska kommuner. Tillträdet skedde den 1 oktober 2025.
- I Sverige startades ett nytt affärsområde för bemanning av arbetsterapeuter och fysioterapeuter.

Händelser i sammandrag under fjärde kvartalet 2025

- I oktober tillträdde Antony Law som ny vd för Dedicare i Storbritannien.
- Sverige blev certifierade som ett Great Place to Work företag.
- Dedicare tog under kvartalet plats på Albrights gröna lista över de mest jämställda svenska börsbolagen.
- Dedicare uppdaterar lönsamhetsmålet. Styrelsen har beslutat att justera det finansiella målet avseende EBITA-marginalen till 6,0 procent (7,0) över tid. Övriga finansiella och strategiska mål är oförändrade.
- Styrelseordförande Björn Örås har meddelat valberedningen att han avböjer omval. Valberedningen föreslår att Krister Widström väljs till ny styrelseordförande.

Händelser i sammandrag efter kvartalets utgång

- Inga väsentliga händelser har inträffat efter kvartalets utgång.

(för ytterligare information besök: www.dedicaregroup.com)



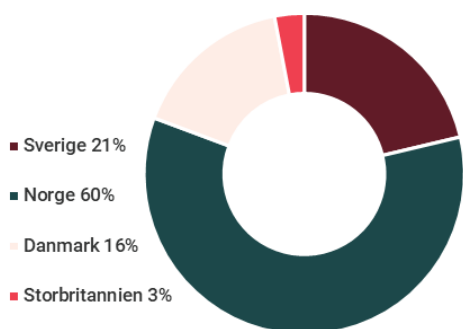
Finansiell information – koncernens utveckling

Nettoomsättning

Fjärde kvartalet 2025

Koncernens nettoomsättning uppgick under fjärde kvartalet till 361,8 MSEK (389,0), en minskning med 7,0 procent jämfört med samma kvartal föregående år. Marknaden för vårdbemanning har fortsatt varit utmanande men under kvartalet noterades vissa tecken på stabilisering på enskilda marknader och verksamhetsområden, vilket även återspeglas i att omsättningsnedgången var lägre än tidigare. För mer information om koncernens segment se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment Q4 2025



I **Sverige** fortsatte utvecklingen under det fjärde kvartalet att visa tecken på stabilisering efter en längre period av nedgång. Nettoomsättningen ökade marginellt med 2,0 procent och uppgick till 77,1 MSEK (75,6). Utvecklingen bekräftar den successiva förbättring som inleddes under året, understödd av breddning av erbjudandet.

Nettoomsättningen i **Norge** minskade med 14,0 procent till 216,4 MSEK (251,5). Justerat för valutaeffekter var nedgången 9,8 procent. Den norska marknaden präglades fortsatt av prispress och ökad konkurrens, men trots ett pressat marknadsläge fortsatte Dedicare Norge att ta marknadsandelar.

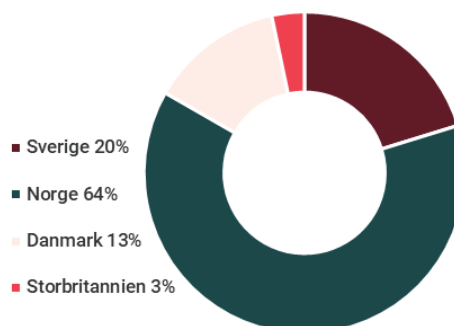
I **Danmark** ökade nettoomsättningen med 9,1 procent till 62,2 MSEK (57,0). Justerat för valutaeffekter var ökningen 14,6 procent. Tillväxten är hänförlig till förvärvet av We Care ApS, som konsoliderades från och med den 1 oktober 2025 och bidrog med 17,2 MSEK till segmentets omsättning. Rensat för den förvärvade omsättningen minskade nettoomsättningen med 21 procent. Marknaden för vårdbemanning påverkas fortsatt av nationella restriktioner avseende inhyrning av sjuksköterskor och läkare på långtidskontrakt.

Nettoomsättningen i **Storbritannien** uppgick till 10,8 MSEK (12,4), en minskning med 12,9 procent, justerat för valutaeffekter 3,4 procent. Efterfrågan på läkarbemanning var fortsatt svag, till följd av National Health Service (NHS) restriktioner. Samtidigt bidrog internationell rekrytering till att delvis motverka nedgången.

Perioden januari – december 2025

För perioden januari – december uppgick koncernens nettoomsättning till 1 454,8 MSEK (1 719,7), motsvarande en minskning med 15,4 procent jämfört föregående år. Mot slutet av perioden noterades en viss stabilitet och ökad aktivitet inom vissa segment. För mer information om koncernens segment se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment jan – dec 2025



I **Sverige** minskade verksamheten med 11,5 procent till 294,7 MSEK (333,1). Minskningen är främst hänförlig till den fortsatt begränsade efterfrågan på bemanningstjänster inom vården. Parallellt har Dedicare investeringar i bemanning och rekrytering inom life science samt inom fysioterapi och arbetsterapi fortsatt, i syfte att bredda erbjudandet och stärka den långsiktiga tillväxtpotentialen.

Norges omsättning uppgick till 922,1 MSEK (1 115,0), en minskning med 17,3 procent. Justerat för valutaeffekter var nedgången 13,9 procent. Utfallet påverkades av en försvagad marknad, prispress samt en fortsatt svag norsk krona. Norge förblev dock koncernens största segment och visade motståndskraft i ett utmanande marknadsläge.

Nettoomsättningen i **Danmark** minskade med 10,8 procent till 208,4 MSEK (233,6). Justerat för valutaeffekter uppgick minskningen till 7,7 procent. I periodens omsättning ingår, från det fjärde kvartalet, det förvärvade bolaget We Care ApS som bidrog med 17,2 MSEK. Rensat för förvärvet var omsättningsnedgången 18,2 procent. Marknaden påverkas fortsatt negativt av restriktioner avseende inhyrning av både sjuksköterskor och läkare.

Nettoomsättningen i **Storbritannien** uppgick till 47,9 MSEK (53,9) en minskning med 11,1 procent, justerat för valutaeffekter 7,0 procent. Internationell rekrytering utvecklades positivt under perioden medan verksamheten fortsatt påverkades negativt av restriktioner inom National Health Service (NHS).

Forts. Nettoomsättning

	Q4	Q4	jan-dec	jan-dec
Nettoomsättning per rörelsessegment, MSEK	2025	2024	2025	2024
Sverige	77,1	75,6	294,7	333,1
Norge	216,4	251,5	922,1	1 115,0
Danmark	62,2	57,0	208,4	233,6
Storbritannien	10,8	12,4	47,9	53,9
Koncerngemensamma intäkter	10,7	12,3	43,5	56,1
Internomsättning mellan segment	-15,4	-19,8	-61,8	-72,0
Summa nettoomsättning	361,8	389,0	1 454,8	1 719,7



Resultat - EBITA

Fjärde kvartalet 2025

Koncernens EBITA för fjärde kvartalet uppgick till 13,1 MSEK (19,5). EBITA-marginalen uppgick till 3,6 procent (5,0) och justerat för engångsposter om -3,2 MSEK (6,7) uppgick EBITA till 16,3 MSEK (12,8) vilket gav en marginal på 4,5 procent (3,3). Trots ett fortsatt pressat marknadsläge med lägre efterfrågan, prispress samt stigande lönekostnader visar koncernen en förbättrad EBITA-marginal jämfört med tidigare kvartal under året, vilket till stor del förklaras av genomförda kostnadsbesparingar samt ett ökat fokus på operativ effektivitet.

I **Sverige** uppgick EBITA för kvartalet till -1,2 MSEK (-1,5), med en EBITA-marginal om -1,6 procent (-2,0). Resultatutvecklingen indikerar en begynnande stabilisering inom vårdbemanning, samtidigt som genomförda kostnadsanpassningar och effektiviseringsprogram successivt fått genomslag. De fortsatta satsningarna inom life science samt bemanning av fysioterapeuter och arbetsterapeuter belastade resultatet negativt under kvartalet.

I **Norge** uppgick EBITA till 12,7 MSEK (15,0), en minskning med 15,3 procent. EBITA-marginalen uppgick till 5,9 procent (6,0). Justerat för engångskostnader om -2,7 MSEK (0,0), relaterade till organisationsförändring uppgick EBITA till 15,4 MSEK (15,0) och EBITA-marginalen till 7,1 procent (6,0). Trots lägre volymer, ökad konkurrens samt en fortsatt svag norsk krona uppvisar verksamheten god lönsamhet.

Danmarks EBITA uppgick till 5,7 MSEK (2,3), motsvarande en EBITA-marginal på 9,2 procent (4,0). Den förbättrade lönsamhet förklaras huvudsakligen av förvärvet av We Care ApS, som konsoliderades från och med den 1 oktober 2025 och bidrog med 6,3 MSEK till EBITA under kvartalet. Genom ett aktivt arbete med kostnadsbesparingar och effektivisering har verksamheten anpassats till rådande marknadsförutsättningar, där restriktioner avseende inhyrning av sjuksköterskor och läkare på långtidskontrakt fortsatt påverkar volymerna.

I **Storbritannien** uppgick EBITA till -0,7 MSEK (0,5) motsvarande en EBITA-marginal om -6,5 procent (4,0). Resultatet påverkades av fortsatt svag efterfrågan inom läkarbemanning till följd av restriktioner inom National Health Service (NHS) samt engångskostnader relaterade till VD-bytet under kvartalet.

Koncerngemensamma kostnader uppgick till -3,4 MSEK (3,2). Fjärde kvartalet belastades av engångsposter om -0,5 MSEK (6,7), bestående av förvärvskostnader om -0,5 MSEK (0,0) slutlig omvärderad tilläggsköpeskilling 0,0 MSEK (7,7) samt slutlig erlagd tilläggsköpeskilling 0,0 MSEK (-1,0). Rensat för engångsposter minskar de koncerngemensamma kostnaden jämfört med samma kvartal föregående år, som ett resultat av genomfört kostnadsbesparingsprogram. De finansiella posterna uppgick till 0,0 MSEK (0,5). Minskningen i kvartalet beror främst på en lägre kassa vilket medförde att ränteintäkter minskade till 1,1 MSEK (2,6).

Kvartalets resultat uppgick till 7,5 MSEK (14,4).

Perioden januari - december 2025

För perioden jan - dec uppgick koncernens EBITA till 50,5 MSEK (69,3), motsvarande en minskning med 27,1 procent. EBITA-marginalen uppgick till 3,5 procent (4,0). Justerat för engångsposter om -4,1 MSEK (-4,0) uppgick EBITA till 54,6 MSEK (73,3), och EBITA-marginalen till 3,8 procent (4,3). Minskningen förklaras huvudsakligen av ett fortsatt utmanande marknadsläget med lägre volymer, prispress och ökade omkostnader. Arbetet med operativ effektivisering och strukturella anpassningar har fortsatt under året.

I **Sverige** uppgick EBITA till -5,6 MSEK (-5,6), motsvarande en EBITA-marginal på -1,9 procent (-1,7). Justerat för engångskostnader om -0,3 MSEK (-3,8) relaterade till kostnadsbesparingsprogrammet uppgick EBITA till -5,3 MSEK (-1,8) och EBITA-marginalen till -1,8 procent (-0,5). Resultatet har påverkats av låg efterfrågan inom vårdbemanning samt fortsatt investeringar i breddning av erbjudandet inom life science och bemanning av fysioterapeuter och arbetsterapeuter.

För **Norge** uppgick EBITA till 59,2 MSEK (72,7), en minskning med 18,6 procent. EBITA-marginalen minskade marginellt till 6,4 procent (6,5). Justerat för engångskostnader om -2,8 MSEK (0,0), relaterade till organisationsförändring och besparingsprogram, uppgick EBITA till 62,0 MSEK (72,7) och EBITA-marginalen till 6,7 procent (6,5). Trots utmanande marknadsförhållanden och valutapåverkan fortsatte den norska verksamheten att leverera god lönsamhet.

I **Danmark** uppgick EBITA till 11,2 MSEK (15,1) motsvarande en EBITA-marginal om 5,4 procent (6,5). Verksamheten har löpande anpassats till lägre volymer till följd av fortsatta restriktioner avseende inhyrning av sjuksköterskor och läkare. Det förvärvade bolaget We Care ApS bidrog med en EBITA om 6,3 MSEK.

I **Storbritannien** uppgick EBITA till -2,1 MSEK (2,2) motsvarande en EBITA-marginal på -4,4 procent (4,1). Resultatet påverkades negativt av lägre efterfrågan på läkarbemanning samt kostnader relaterade till VD-bytet under fjärde kvartalet.

Koncerngemensamma kostnader uppgick för perioden jan - dec till -12,2 MSEK (-15,1). Periodens engångskostnader uppgick till -1,0 MSEK (-0,2) där -0,5 MSEK (-0,7) avser omstrukturering, -0,5 MSEK (0,0) förvärvskostnad, byte av VD och koncernchef 0,0 MSEK (-6,2) samt omvärderad och slutligt erlagd tilläggsköpeskilling 0,0 MSEK (6,7). Den underliggande kostnadsminskningen är en effekt av genomfört kostnadsbesparingsprogram. De finansiella posterna uppgick till 1,4 MSEK (-0,5). Förbättringen förklaras främst av minskade räntekostnader till följd av reglerade låneskulder och positiva valutaeffekter kopplade till en starkt svensk krona och reglerade lån i utländsk valuta. Ränteintäkterna uppgick till 3,9 MSEK (6,6), vilket är lägre än föregående år till följd av minskad kassa.

Periodens resultat uppgick till 33,1 MSEK (47,1).

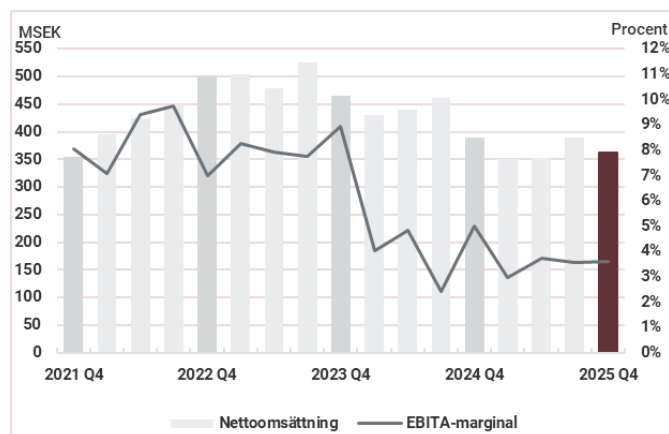
Fort. EBITA

	Q4	Q4	jan-dec	jan-dec
EBITA per rörelsesegment, MSEK	2025	2024	2025	2024
Sverige	-1,2	-1,5	-5,6	-5,6
Norge	12,7	15,0	59,2	72,7
Danmark	5,7	2,3	11,2	15,1
Storbritannien	-0,7	0,5	-2,1	2,2
Koncerngemensamma kostnader	-3,4	3,2	-12,2	-15,1
EBITA	13,1	19,5	50,5	69,3
Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar	-2,2	-2,3	-9,1	-9,1
Rörelseresultat	10,9	17,2	41,4	60,2
Finansiella poster	0,0	0,5	1,4	-0,5
Resultat efter finansiella poster	10,9	17,7	42,8	59,7

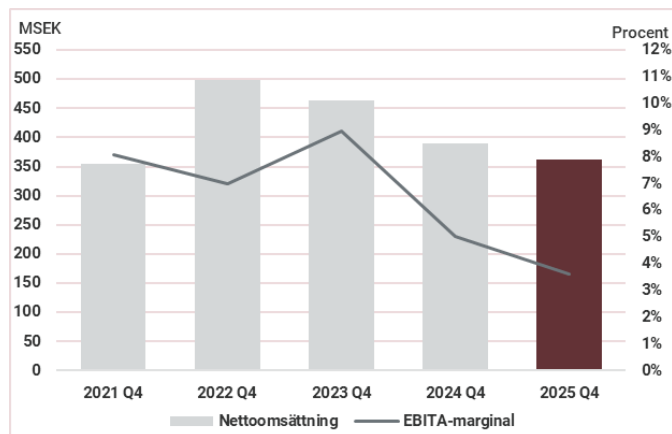
	Q4	Q4	jan-dec	jan-dec
EBITA-marginal per rörelsesegment	2025	2024	2025	2024
Sverige	-1,6%	-2,0%	-1,9%	-1,7%
Norge	5,9%	6,0%	6,4%	6,5%
Danmark	9,2%	4,0%	5,4%	6,5%
Storbritannien	-6,5%	4,0%	-4,4%	4,1%
EBITA-marginal	3,6%	5,0%	3,5%	4,0%

Nettoomsättning och EBITA-marginal

Utveckling i koncernens Nettoomsättning och EBITA-marginal, Q4 2021 – Q4 2025



Utveckling i koncernens Nettoomsättning och EBITA-marginal Q4, 2021 – 2025



Finansiell ställning och likviditet

Likvida medel

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december till 116,0 MSEK (138,6).

Eget kapital

Eget kapital uppgick vid periodens utgång till 291,1 MSEK (299,3), vilket motsvarar 30,44 SEK (31,30) per aktie på balansdagen. Minskningen beror på den fortsatt starka kronan samt verksamhetens försämrade rörelseresultat. Minskningen dämpades dock av en lägre utdelning 2025 i jämförelse med föregående år.

Soliditet

Soliditeten per den 31 december uppgick till 48,8 procent (47,6).

Kassaflöde

Det **totala kassaflödet** för det fjärde kvartalet uppgick till 26,7 MSEK (7,6).

Kassaflödet från den **löpande verksamheten** i kvartalet uppgick till 56,3 MSEK (33,9). Ökningen av kassaflödet i kvartalet, jämfört med föregående år, förklaras främst av minskade kundfordringar och lägre upplupna intäkter. Effekterna motverkades delvis av lägre personalrelaterade skulder i och med lägre antal anställda.

Kassaflödet från **investeringsverksamheten** uppgick till -26,8 MSEK (-18,3). 1 oktober 2025 förvärvades bolaget We Care ApS, där -26,3 MSEK betalades kontant vid förvärvstillfället. Föregående år belastades främst av utbetalad tilläggsköpeskilling om -18,4 MSEK för förvärvet av Dedicare Life Science AB. Ingen investering har skett i kvartalet för materiella- eller immateriella tillgångar.

Kassaflödet från **finansieringsverksamheten** uppgick för fjärde kvartalet till -2,8 MSEK (-8,0). Det förbättrade kassaflödet i jämförelse med föregående år förklaras främst av minskad lånekostnad i och med att det externa lånet i moderbolaget reglerades under första kvartalet 2025.

Det **totala kassaflödet** under perioden jan-dec uppgick till -11,4 MSEK (-46,4).

Kassaflödet från den **löpande verksamheten** under perioden uppgick till 64,4 MSEK (81,3). Minskningen av kassaflödet för perioden hänförs till försämrat rörelseresultat samt negativ förändring av rörelsekapitalet. Den negativa förändringen i rörelsekapitalet beror främst på att upparbetad personalrelaterad skuld är lägre än föregående år i och med minskat antal anställda i koncernen.

För perioden var kassaflödet från **investeringsverksamheten** -27,0 MSEK (-39,5). Årets investering avser den kontanta förvärvslikvid som utgick vid köpet av We Care ApS samt en mindre investering i IT-system -0,2 MSEK (-3,3). Föregående år belastades av erlagd villkorad tilläggsköpeskilling om -36,2 MSEK, där -18,4 MSEK utgick till de tidigare ägarna av Dedicare Life Science AB (fd H&P Search & Interim AB) och -17,8 MSEK till de tidigare ägarna av Optimal Medical Limited.

Kassaflödet från **finansieringsverksamheten** för perioden var -48,8 MSEK (-88,2) där minskningen främst hänförs till att utbetald utdelning har minskat med 38,3 MSEK mellan perioderna.

Investeringar

Investeringar i materiella- och immateriella tillgångar under fjärde kvartalet uppgick till 0,0 MSEK (-0,5). För perioden jan-dec uppgick motsvarande investeringar till -0,2 MSEK (-3,3). Periodens investeringar uppstod i andra kvartalet och avser nytt lönesystem, föregående års jämförelsesiffror avser primärt kostnader hänförliga till den egenutvecklade Dedicare Appen.

Medarbetare

Genomsnittligt antal anställda, omräknat till heltidsanställda, för fjärde kvartalet uppgick till 1 041 personer (1 082) och för perioden jan-dec till 1 067 personer (1 219).

Medelantal anställda per rörelsesegment	Q4 2025	Q4 2024	jan-dec 2025	jan-dec 2024
Sverige	225	215	215	241
Norge	714	743	747	846
Danmark	65	75	66	84
Storbritannien	37	49	39	48
Summa medelantal anställda¹	1 041	1 082	1 067	1 219

¹ I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under fjärde kvartalet uppgick till 141 personer (144) och under perioden jan-dec till 149 personer (158).

Lönsam tillväxt och samhällsnytta

Dedicare har en tydlig strategi för att möta framtidens möjligheter inom våra sektorer. Genom att arbeta med tydliga mål med fokus på vår attraktivitet som arbets- och uppdragsgivare, marknads- och tjänsteutveckling, vår operativa effektivitet samt kund- och samhällsnytta fortsätter vi stärka vår position som ledande rekryterings- och bemanningsaktör inom vård, life science och socialt arbete.

Samhällsnytta är kärnan i Dedicares *affärsmodell* som handlar om att möta föränderliga samhällsbehov av kvalificerad personal.

Genom ökad internationalisering och diversifiering av verksamheten arbetar Dedicare systematiskt för att nå sin *vision*: att bli ett av Europas ledande rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Våra fem fokusområden ger, tillsammans med vår *värdegrund*, en tydlig riktning och vägleder vårt arbete:

- Attraktiv arbetsgivare
- Attraktiv uppdragsgivare
- Marknads- och tjänsteutveckling
- Operationell effektivitet
- Kund- och samhällsnytta

Dedicares *mission* handlar i grunden om social hållbarhet och socialt ansvarstagande, det vill säga att på ett ansvarsfullt och hållbart sätt bidra till människors hälsa, utveckling och livskvalitet. Lönsam tillväxt och hållbarhet går därmed naturligt hand i hand på Dedicare. Det visas även genom att flera av våra strategiska företagsmål samtidigt är våra hållbarhetsmål.

Dedicares strategi är inte enbart vår plan för framtiden, den är också ett löfte om att fortsätta leverera värde till samhället och till våra samarbetspartner.

Uppföljningen av de strategiska målen sker kvartalsvis och utfallet presenteras nedan:

Attraktiv Arbetsgivare	Attraktiv Uppdragsgivare	Marknad- och Tjänsteutveckling	Operationell Effektivitet	Kund- och samhällsnytta
Dedicare ska vara den bästa arbetsgivaren för medarbetare inom rekrytering och bemanning genom att anställa, utveckla och behålla de bästa medarbetarna.	Dedicare ska vara förstahandsvalet som uppdragsgivare för kandidater och konsulter inom vård, life science och socialt arbete genom att ha det bredaste urvalet av uppdrag samt konkurrenskraftiga anställningsvillkor.	Dedicare ska proaktivt arbeta med att etablera och utveckla verksamheter inom nya kundsegment, geografier och tjänstekategorier som bidrar till människors hälsa, utveckling och livskvalitet.	Dedicare ska ha branschens mest effektiva processer avseende försäljning, bemanning och rekrytering genom att proaktivt arbeta med innovativa, kostnads-effektiva och skalbara digitala lösningar.	Dedicare ska vara specialist och marknadsledare på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete till offentliga och privata kunder, vilket bidrar till en likvärdig och hållbar vård.
Mål >50 eNPS (skala -100 till 100) >4 Engagemangsindex (skala 1–5)	Mål >9 konsultnöjdhet (skala 1–10)	Mål 1 ny geografisk marknad och/eller tjänsteområde per år	Mål >6% EBITA-marginal	Mål >9 kundnöjdhet (skala 1–10)
Utfall Q4 2025 20 eNPS 4,3 Engagemangsindex	Utfall Q4 2025 9,3 konsultnöjdhet	Utfall Q4 2025 1 ny geografisk marknad och/eller tjänsteområde per år	Utfall Q4 2025 3,6% EBITA-marginal	Utfall Q4 2025 9,2 kundnöjdhet

Våra marknader och kunder

Dedicare är aktiv på fyra geografiska marknader, Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien – och organiserar även verksamheten utifrån dessa fyra segment. Finland ingår i segmentet Sverige. I Finland bedriver vi rekrytering till vår bemanningsverksamhet i övriga Norden.

Vi erbjuder våra kunder kompetens inom fyra tjänsteområden och utbudet av kompetens kan skilja sig mellan de olika marknaderna.

Vårt erbjudande

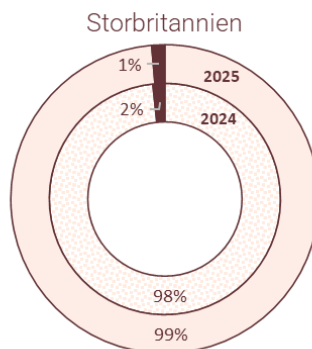
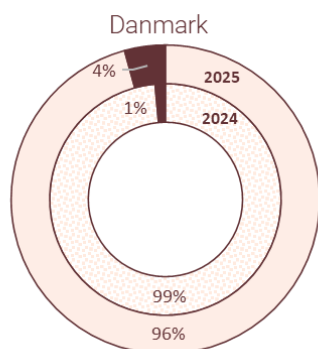
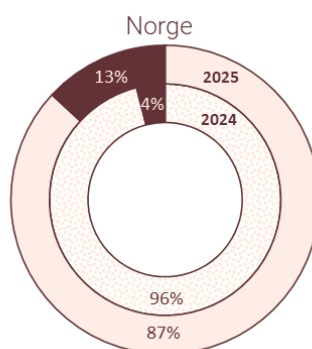
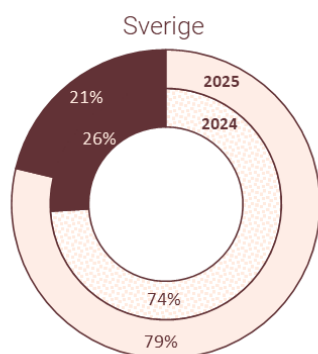
Dedicare erbjuder specialisttjänster inom rekrytering och bemanning inom följande områden och marknader:

	 Vård	 Life science	 Socialt arbete	 Pedagogik
Sverige	✓	✓	✓	
Norge	✓	✓	✓	✓
Danmark	✓	✓	✓	
Storbritannien	✓			



Kundfördelning

Med undantag av life science består marknaden till drygt 90 procent av offentliga kunder såsom regioner, kommuner, sjukhus och myndigheter. Den nordiska vårbemanningsmarknaden är en av de större i Europa. Nedan presenteras kundfördelning per segment för fjärde kvartalet 2025 i jämförelse med motsvarande kvartal föregående år.



  Kommuner och regioner  Privata företag/vårdgivare

Respektive segments största kund i förhållande till dess externa nettoomsättning under kvartalet, presenteras nedan.

Den största kunden i det fjärde kvartalet i Sverige var Chiesi Pharma, som stod för cirka 6,7 procent (7,5) av nettoomsättningen.

I Norge svarade den största kunden, Helse Sør Øst, för cirka 6,6 procent (9,6) av nettoomsättningen.

Region Nordjylland är Danmarks största kund med cirka 28,5 procent (28,9) av nettoomsättningen.

I Storbritannien var King Edwards segmentets största kund med cirka 65,2 procent (64,0) av nettoomsättningen.

Marknadsutveckling

Sverige är Nordens största marknad för vårdbemanning. Kunderna består av regioner, kommuner och privata företag. Regionerna är de största köparna av bemanningstjänster inom vården och enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) var inköpen 1,6 (2,0) miljarder kronor för läkare och 0,7 (1,2) miljarder kronor för sjuksköterskor under första halvåret 2025.¹

Under 2025 har regionernas begränsningar för inhyrning av vårdpersonal fortsatt, vilket har resulterat i att vårdbemanningsmarknaden minskade med ytterligare 28 procent första halvåret 2025 att jämföras med en minskning om 35,8 procent för helåret 2024. Enligt SKR har kostnaden för hyrbemanning i förhållande till egen personal minskat från 3,4 procent första halvåret 2024 till 2,4 procent första halvåret 2025. Detta motsvarar en minskning om 900 MSEK. Dedicare såg tecken på en viss stabilisering i marknaden mot slutet av 2025.

Efterfrågan på socionombemanning, där kunderna främst utgörs av socialtjänster inom kommuner, minskade enligt Dedicares uppskattning med nästan 30 procent under 2024 i jämförelse med 2023.

För Sverige och övriga Norden finns ingen officiell statistik att tillgå avseende marknaden för uthyrning och rekrytering inom life science.

Norge är den näst största marknaden i Norden avseende bemanning av vårdpersonal. Kunderna är främst sjukhus, kommuner och privata vårdgivare. Inköp av vårdpersonal uppskattades uppgå till ca 4,1 miljarder NOK för 2024.² Utöver detta tillkommer leverantörer som inte är medlemmar i NHO samt leverantörer från Danmark och Sverige som inte ingår i NHOs statistik.

Efterfrågan på vårdpersonal minskade under Q4 2025 med 23,3 procent jämfört med samma kvartal föregående år. Prognoser visar att det fortfarande råder stor brist och behov av vårdpersonal i Norge. På bemanningsmarknaden upplevs ett större prispress än vad vi har sett tidigare. Samtidigt behåller Dedicare i Norge sina marknadsandelar och får bekräftat att våra kunder uppskattar vår kvalitet och tillgänglighet.

För **Danmark** finns ingen officiell statistik avseende marknaden för vårdbemanning att tillgå. Kunderna utgörs främst av offentliga sjukhus. Dedicares bedömning är att marknaden avseende inhyrning av läkare har sjunkit under 2024 och 2025.

Marknaden för vårdbemanning i **Storbritannien** är fortsatt starkt konkurrensutsatt, med fortsatt volymnedgång inom hyresläkarsegmentet (Locum). Samtidigt syns tidiga tecken på återhämtning och tillväxt inom fast rekrytering, vilket öppnar för nya möjligheter till strategisk expansion.

Nya regeringsbesked bekräftar avsikten att minska kostnaderna för bemanningspersonal, utan att helt fasa ut bemanningen. En riktad insats för att eliminera köp utanför ramavtal (off-contract) bedöms dämpa konkurrenstrycket och skapa en stabilare leverans- och upphandlingsmiljö.

NHS:s nya HR-strategi och tioårsplan ger ett tydligt ramverk för hur Dedicare UK kan växa. Dokumenten betonar internationell kompetensförsörjning och gränsöverskridande rekrytering, vilket ligger väl i linje med Dedicares kapacitet och positionering.

¹ SKR Bemanningstrend för inhyrd personal i hälso- och sjukvård

² Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Statistikk fra bemanningsbransjen



Övrig information

Aktien

Aktiekapitalet uppgick per 31 december 2025 till 4 781 321 kronor fördelat på 9 562 642 aktier, varav 2 011 907 aktier av serie A (berättigar till en röst) och 7 550 735 aktier av serie B (berättigar till 1/5-dels röst), till ett kvotvärde av 0,5 kronor.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Inga incitamentsprogram finns utställda.

Största aktieägarna per den 31 dec 2025	Antal aktier	A-aktier	B-aktier	Innehav %	Röster %
Jenny Pizzignacco	1 316 349	1 120 279	196 070	13,77	32,92
Björn Örås	621 577	621 577	-	6,50	17,65
Rödgladan AB	1 810 773	270 051	1 540 722	18,94	16,42
Nordnet Pensionsförsäkring AB	624 771	-	624 771	6,53	3,55
Pareto Securities AS	405 997	-	405 997	4,25	2,31
UBS AG LONDON BRANCH, W8IMY	353 559	-	353 559	3,70	2,01
Försäkringsbolaget Avanza pension	275 584	-	275 584	2,88	1,56
DNB Bank ASA	181 338	-	181 338	1,90	1,03
Caroline Örås	177 000	-	177 000	1,85	1,01
Ålandsbanken AB, W8IMY	123 493	-	123 493	1,29	0,70

Risker och osäkerhetsfaktorer

I Dedicares riskhanteringsprocess har ett antal riskområden identifierats. Ett urval av dessa med övergripande beskrivningar redogörs för nedan. För en utförligare beskrivning av dessa och hur Dedicare väljer att hantera dem hänvisas till Dedicares årsredovisning 2024 sidorna 28-32.

Reglerad verksamhet / Politisk risk

På de marknader där Dedicare verkar i dag, Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien, är verksamheten för vård till övervägande del offentligt finansierad. Även Dedicares privata kunder är i stor utsträckning verksamma inom den offentligt finansierade vården och omsorgen.

Den offentliga finansieringen innebär att neddragningar, besparingar, rationaliseringar och liknande åtgärder på statlig, regional eller kommunal nivå kan få en väsentligt negativ inverkan på Dedicares verksamhet. Dedicares verksamhet kan vidare i hög grad påverkas av den politiska styrningen av hälso- och sjukvården. Frågan om inköp av bemanningstjänster inom vård och omsorg är och har varit omdiskuterad i perioder. I Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien bedrivs för närvarande politiska aktiviteter för att minska beroendet av inhyrd personal inom hälso- och sjukvården.

Konkurrens

Dedicare är verksam på en konkurrensutsatt marknad med stor prispress. De investeringar som krävs för att starta bemanningsverksamhet inom vård, life science och socialt arbete är relativt små jämfört med många andra branscher. En ökad konkurrens kan få en negativ effekt på koncernens försäljning, lönsamhet och tillväxt.

Brist på kompetenser i konsultverksamheten

Dedicares kärnverksamhet består av rekrytering och bemanning inom bristyrken vilket innebär att det är affärskritiskt för oss att attrahera så många potentiella kandidater som möjligt. Om vi inte lyckas rekrytera eller se till att hålla låg personalomsättning så är risken att det hindrar Dedicares tillväxt.



Kundberoende

Dedicare har ett fåtal kunder som tillsammans står för en stor del av bolagets totala intäkter. Ofta upphandlas bemanningstjänster i ett samlat upphandlingsförfarande. Dessa offentliga upphandlingsförfaranden är strikt lagreglerade och i regel väljs ett antal prioriterade leverantörer ut med viss rangordning med vilka ramavtal därefter ingås. Avtalen är vanligen på två år med möjlighet till förlängning i ytterligare högst två år. Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar med större enskilda kunder eller förlora i prioritetsordning kan det få tillfälligt väsentligt negativ effekt på koncernens försäljning och lönsamhet. Därtill är det inte ovanligt att överprövning begärs av en genomförd upphandling och att det efter en domstolsprövning konstateras att upphandlingen måste korrigeras alternativt göras om.

Dedicare arbetar kontinuerligt med att säkerställa att koncernen har den kompetens och bemanning som krävs för att koncernens anbud alltid skall kunna hålla hög kvalitet.

Risk för miljö- och klimatpåverkan

Ökad omsättning innebär ökat resande för våra konsulter och därmed en ökad miljöpåverkan eftersom många av våra konsulter arbetar på annan ort än sin bostadsort. Dedicares miljöpolicy uppmanar till resande med tåg och andra kollektiva färdmedel där det är möjligt.

Risk vid omräkning av utländsk valuta

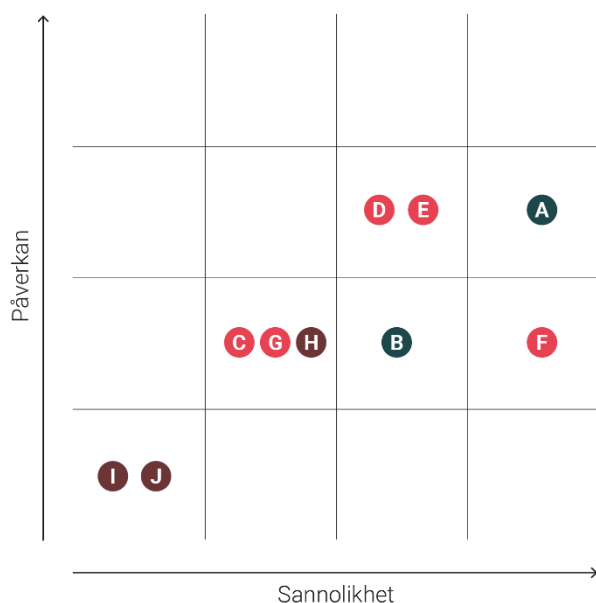
Dedicares rapporteringsvaluta är svenska kronor (SEK). Olika bolag inom koncernen har olika funktionella valutor. Dedicare är exponerat både mot NOK, DKK, EUR och GBP. Valutakursfluktuationer kan komma att få en negativ effekt på Dedicares finansiella ställning och resultat. Valutarisker säkras inte.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk utgörs av eventuella svårigheter att få tillgång till medel för att möta Dedicares åtagande förknippade med finansiella instrument. Dedicares likvida medel placeras idag på konto eller i deposition med kort löptid hos bank.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att en kund eller en motpart i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar bolaget förlust. Bolaget exponeras för kredit och motpartsrisk till exempel när överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar och i samband med sedvanliga kundrelationer. Effekten av att en motpart eller en kund inte kan fullgöra sitt åtagande är att bolaget kan drabbas av en kundförlust eller förlora en kapitalplacering, vilket skulle påverka Dedicares resultat och finansiella ställning negativt. Genom höga krav på kreditvärdighet begränsar man kreditrisken i koncernen.



Strategiska risker

- A Reglerad verksamhet/politisk risk
- B Konkurrens

Operativa risker

- C Oförmåga att behålla nyckelpersoner och ledare
- D Bristande IT-säkerhet
- E Brist på kompetenser i konsultverksamheten
- F Kundberoende
- G Risk för miljö- och klimatpåverkan

Finansiella risker

- H Risk vid omräkning av utländsk valuta
- I Likviditetsrisk
- J Kredit- och motpartsrisk

Finansiella mål och måluppfyllelse

Tillväxt

Dedicare's målsättning är att över tid växa med minst 10 procent per år. I tillväxtmålet inkluderas tilläggsförvärv. För fjärde kvartalet 2025 uppgick tillväxten till -7,0 procent.

Soliditet

Dedicare ska ha en stark kapitalbas och verksamheten ska huvudsakligen finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30,0 procent. Per 31 december 2025 uppgick soliditeten till 48,8 procent.

EBITA-marginal

Dedicare har uppdaterat sitt lönsamhetsmål. Styrelsen har beslutat att justera det finansiella målet avseende EBITA-marginalen till 6,0 procent (7,0) över tid.

För fjärde kvartalet 2025 uppgick EBITA-marginalen till 3,6 procent.

Utdelningspolicy

Dedicare's mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50,0 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel. För räkenskapsåret 2025 uppgick utdelningen till 1,75 SEK (2,50) motsvarande 50,6 procent (50,8) av nettoresultatet.

Transaktioner med närstående

Inga väsentliga transaktioner med närstående har skett under fjärde kvartalet 2025.

Om Dedicare

Dedicare är Nordens största rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm och är verksamt i Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien.

Dedicare har tre kontor i Sverige, två kontor i Norge, två kontor i Danmark samt två kontor i Storbritannien.

Dedicare är i Sverige medlem i Almega Kompetensföretagen och har kollektivavtal. I Norge är Dedicare medlem i NHO (Næringslivets Hovedorganisasjon). I Storbritannien är Dedicare medlem i REC (Recruitment & Employment Confederation).

Dedicare är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2015, miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015 och arbetsmiljöcertifierat i Norge enligt ISO 45001:2018.

Affärsidé

Dedicare ska vara bäst på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete.

Affärsmodell

Utifrån **samhällets behov** av kompetens inom vård, life science och socialt arbete har vi tagit fram **strategier och mål** för att tillgodose både samhällets behov och genomföra vår vision.



Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över totalresultat i sammandrag

MSEK	not	Q4 2025	Q4 2024	jan-dec 2025	jan-dec 2024
Rörelsens intäkter					
Nettoomsättning	1	361,8	389,0	1 454,8	1 719,7
Aktiverat arbete för egen räkning		-	0,5	-	3,1
Övriga rörelseintäkter ¹		3,3	10,2	10,6	15,8
Summa rörelsens intäkter		365,1	399,7	1 465,4	1 738,6
Rörelsens kostnader					
Inköpta tjänster		-58,0	-61,6	-243,0	-283,0
Personalkostnader		-246,6	-265,5	-995,6	-1 174,8
Övriga externa kostnader		-44,3	-49,0	-164,1	-196,0
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	2	-5,3	-6,4	-21,3	-24,6
Rörelseresultat²		10,9	17,2	41,4	60,2
Finansiella poster		0,0	0,5	1,4	-0,5
Resultat efter finansiella poster		10,9	17,7	42,8	59,7
Inkomstskatt		-3,4	-3,3	-9,7	-12,6
Periodens resultat		7,5	14,4	33,1	47,1
Övrigt totalresultat					
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i>					
Omräkningsdifferenser		-6,9	4,0	-17,4	4,5
Summa totalresultat för perioden		0,6	18,4	15,7	51,6
Varav hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare		0,6	18,4	15,7	51,6
Resultat per aktie, före utspädning (SEK)		0,78	1,51	3,46	4,92
Resultat per aktie, efter utspädning (SEK)		0,78	1,50	3,46	4,89

¹Övriga rörelseintäkter, 2024 års period och kvartal inkluderar omvärderad tilläggsköpeskilling vilken har påverkat positivt med 7,7 MSEK.

²Rörelseresultatet för Q4 inkluderar engångsposter om -3,2 MSEK (6,7) och för perioden jan-dec -4,1 MSEK (-4,0).

Kvartalets engångsposter avser organisationsförändring i Norge om -2,7 MSEK (0,0), förvärvskostnader om -0,5 MSEK (0,0), omvärderad tilläggsköpeskilling 2024 0,0 MSEK (7,7) samt slutlig erlagd tilläggsköpeskilling 0,0 MSEK (-1,0).

Perioden jan-dec avser organisationsförändring Norge -2,7 MSEK (0,0), omstruktureringkostnader -0,9 MSEK (-4,5), kostnad i samband med byte av vd och koncernchef 0,0 MSEK (-6,2), förvärvskostnader -0,5 MSEK (0,0), kostnad i samband med slutlig erlagd villkorad tilläggsköpeskilling 2024 om 0,0 MSEK (-1,0) och slutligen omvärderad tilläggsköpeskilling vilken gav en positiv effekt 2024 om 0,0 MSEK (7,7).

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över finansiell ställning i sammandrag

MSEK	not	31 dec 2025	31 dec 2024
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	2,3	192,1	163,9
Nyttjanderättstillgångar		26,2	22,7
Materiella anläggningstillgångar		0,6	1,6
Uppskjutna skattefordringar		15,9	9,5
Lämnade depositioner		5,0	5,2
Summa anläggningstillgångar		239,8	202,9
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar		240,4	287,3
Likvida medel		116,0	138,6
Summa omsättningstillgångar		356,4	425,9
SUMMA TILLGÅNGAR		596,2	628,8
Eget kapital		291,1	299,3
Långfristiga skulder			
Avsättningar		-	0,8
Övriga långfristiga skulder	4,5	38,8	11,1
Uppskjutna skatteskulder		12,6	12,6
Summa långfristiga skulder		51,4	24,5
Kortfristiga skulder			
Aktuella skatteskulder		14,5	17,3
Övriga kortfristiga skulder	4,5	239,2	287,7
Summa kortfristiga skulder		253,7	305,0
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		596,2	628,8

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	31 dec 2025	31 dec 2024
Eget kapital vid periodens ingång	299,3	309,9
Periodens resultat	33,1	47,1
Övrigt totalresultat		
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen		
Omräkningsdifferenser	-17,4	4,5
Transaktioner med aktieägare		
Aktieutdelning	-23,9	-62,2
Eget kapital vid periodens utgång	291,1	299,3

Koncernens rapport över förändring av kassaflöde i sammandrag

MSEK	not	Q4 2025	Q4 2024	jan-dec 2025	jan-dec 2024
Den löpande verksamheten					
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		10,3	15,6	40,5	52,2
Förändringar i rörelsekapital		46,0	18,3	23,9	29,1
Kassaflöde från den löpande verksamheten		56,3	33,9	64,4	81,3
Investeringsverksamheten					
Förvärv av dotterbolag	3	-26,8	-	-26,8	-
Förvärv av materiella och immateriella tillgångar		-	-0,5	-0,2	-3,3
Försäljning av materiella och immateriella tillgångar		0,0	-	0,0	0,0
Erlagda tilläggsköpeskillningar		-	-17,8	-	-36,2
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-26,8	-18,3	-27,0	-39,5
Finansieringsverksamheten					
Amortering lån		-	-3,5	-14,8	-13,8
Amortering leasingsskuld		-2,8	-4,5	-10,1	-12,2
Depositioner		-0,0	-0,0	-0,0	-0,0
Utbetald utdelning		-	-	-23,9	-62,2
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-2,8	-8,0	-48,8	-88,2
Periodens kassaflöde		26,7	7,6	-11,4	-46,4
Likvida medel vid periodens början		94,1	130,1	138,6	187,1
Kursdifferens i likvida medel		-4,8	0,9	-11,2	-2,1
Likvida medel vid periodens slut		116,0	138,6	116,0	138,6

Noter

Redovisningsprinciper

Dedicare upprättar sin koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS).

Denna delårsrapport för koncernen är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen.

Not 1. Segmentsinformation

Segmentsindelningen har fastställts baserat på hur koncernledningen i Dedicare följer och styr verksamheten, för att utvärdera resultatet och allokera resurser.

Från 2024 följer koncernledningen upp segmentens EBITA i stället för som tidigare dess rörelseresultat. För mer information se pressmeddelande på [dedicaregroup.com](https://www.dedicaregroup.com). EBITA följs upp både inklusive och exklusive jämförelsestörande poster.

De rörelsesegment som har identifierats är Sverige, Norge, Danmark, Storbritannien (tidigare benämnd som Nya Marknader) och Koncerngemensamt.

Segmenten Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien består av affärsverksamheten, rekrytering och bemanning inom respektive land samt fördelade centrala kostnader för stödfunktioner såsom koncernledning, ekonomi och finans, juridik, kommunikation, affärsutveckling, HR och IT-drift.

Den 1 januari 2027 träder den nya standarden IFRS 18 i kraft, den kommer att ersätta IAS 1 *Utformning av finansiella rapporter*. Ledningen utvärderar för närvarande de exakta konsekvenserna av att tillämpa den nya standarden i sina finansiella rapporter. Koncernen kommer att tillämpa den nya standarden från dess obligatoriska ikraftträdandedatum.

Inga andra nya eller reviderade IFRS standarder eller tolkningsuttalanden från IFRIC, med ikraftträdande 2025 eller senare, har eller kommer inte att ha någon väsentlig påverkan på Dedicares finansiella rapport.

Fördelning sker enligt en fördelningsnyckel baserat på segmentets omsättning eller medelantal anställda. Här ingår även segmentets omräkning av IFRS 16.

Segmentet Koncerngemensamt omfattar koncernövergripande poster såsom aktieägarrelaterade kostnader, av- och nedskrivningar på övervärden från förvärv, avskrivningar relaterat till verksamhetsöverlåtelser, koncerninterna transaktioner, elimineringsar samt även segmentets omräkning av IFRS 16.

De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

För mer information om Dedicares rörelsesegment hänvisas till sidorna 4-7 i delårsrapporten; nettoomsättning per rörelsesegment sidorna 4-5 och EBITA per rörelsesegment sidorna 6-7.

Noter

Not 2. Immateriella tillgångar

31 dec 2025, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	120,4	56,2	15,8	1,7	16,1	210,2
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	45,6	-	-	-	-	45,6
Inköp	-	-	-	-	0,2	0,2
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	-1,5	-0,1	-1,6
Valutakursdifferenser	-7,1	-2,6	-0,6	-0,2	0,0	-10,5
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	158,9	53,6	15,2	0,0	16,2	243,9
Ingående av- och nedskrivningar	-	-28,6	-8,6	-1,7	-7,4	-46,3
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	1,5	0,1	1,6
Periodens avskrivningar	-	-3,8	-2,7	-	-2,6	-9,1
Valutakursdifferenser	-	1,5	0,3	0,2	0,0	2,0
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-30,9	-11,0	0,0	-9,9	-51,8
Utgående redovisat värde	158,9	22,7	4,2	-	6,3	192,1

31 dec 2024, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	116,9	54,4	15,4	1,6	13,0	201,3
Inköp	-	-	-	-	3,1	3,1
Valutakursdifferenser	3,5	1,8	0,4	0,1	0,0	5,8
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	120,4	56,2	15,8	1,7	16,1	210,2
Ingående av- och nedskrivningar	-	-23,8	-5,7	-1,6	-5,0	-36,1
Periodens avskrivningar	-	-3,9	-2,8	-	-2,4	-9,1
Valutakursdifferenser	-	-0,9	-0,1	-0,1	0,0	-1,1
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-28,6	-8,6	-1,7	-7,4	-46,3
Utgående redovisat värde	120,4	27,6	7,2	-	8,7	163,9

Not 3. Rörelseförvärv

Förvärv av We Care ApS

Den 1 oktober 2025 förvärvade koncernens danska bolag Dedicare A/S 100 procent av aktiekapitalet och rösträtterna i We Care ApS, CVR-nr 40230696. We Care är ett etablerat socialpedagogiskt konsultföretag som arbetar med förebyggande sociala insatser för barn och unga, vilket sker i samarbete med danska kommuner. Förvärvet stärker Dedicare position inom Socialt arbete i Danmark.

Köpeskilling för förvärvet av We Care har erlagts i kontanta medel. En tilläggsköpeskilling har avtalats baserat på We Cares resultatutveckling under de kommande tre åren (1 oktober 2025 – 30 september 2028). Preliminär förvärvsanalys samt slutlig värdering av Goodwill och eventuella övriga immateriella tillgångar kopplade till förvärvet har tagits fram under fjärde kvartalet.

Förvärvsrelaterade kostnader 0,5 MSEK har redovisats som kostnad i koncernens resultat.

Den förvärvade rörelsen bidrog med totala intäkter på 17,2 MSEK och ett resultat efter skatt på 4,9 MSEK till koncernen för perioden 1 oktober 2025 till 31 december 2025. Om förvärvet hade genomförts den 1 januari 2025 visar konsoliderad proforma för intäkter och resultat efter skatt per den 31 december 2025 på 38,7 MSEK, respektive 7,3 MSEK.

Noter

Forts. not 3. Rörelseförvärv

Rörelseförvärv 1 oktober 2025, MSEK	We Care ApS
Verkligt värde av överförd ersättning	
Belopp som reglerats kontant	-29,4
Skuld avseende villkorad köpeskillning	-19,9
Summa verkligt värde av överförd ersättning	-49,3
Redovisade belopp på identifierabara nettotillgångar	
Kortfristiga fordringar	3,5
Likvida medel	2,6
Aktuell skatteskuld	-1,3
Kortfristiga skulder	-1,1
Summa identifierbara nettotillgångar	3,7
Goodwill vid förvärv	45,6
Summa	45,6
Överförd ersättning likvida medel	-29,4
Förvärvade likvida medel	2,6
Nettokassaflöde vid förvärv	-26,8

Not 4. Finansiella skulder värderade till verkligt värde

	31 dec 2025	31 dec 2024
Finansiella skulder värderade till verkligt värde, MSEK		
Villkorade tilläggsköpeskillningar		
We Care ApS	20,0	-
Dedicare Life Science AB (tidigare H&P Search & Interim AB)	-	-
Summa	20,0	-

Årets villkorade tilläggsköpeskillningen är hänförlig till **We Care ApS** vilken baseras på bolagets resultatutveckling under tre år (1 oktober 2025 – 30 september 2028). Tilläggsköpeskillningen förfaller till betalning 1 december 2028.

Hela skulden ligger klassificerad som långfristig skuld i koncernens balansräkning.

Den andra villkorade tilläggsköpeskillningen för **Dedicare Life Science AB** (tidigare H&P Search & Interim AB) omvärderade i fjärde kvartalet 2024 och skrevs ned till 0,0 MSEK. Ingen utbetalning utföll i juli 2025.

Noter

Not 5. Finansiella skulder

MSEK	31 dec 2025	31 dec 2024
<i>Långfristiga skulder</i>		
Skuld avseende villkorade tilläggsköpeskillingar	20,0	-
Leasingskulder	18,8	11,1
Summa	38,8	11,1
<i>Kortfristiga skulder</i>		
Skulder till kreditinstitut	-	15,8
Leasingskulder	8,1	11,2
Summa	8,1	27,0
Summa finansiella skulder	46,9	38,1



Nyckeltal

Kvartalsöversikt

	Q4 2024	Q1 2025	Q2 2025	Q3 2025	Q4 2025
Nettoomsättning, MSEK	389,0	351,5	351,7	389,9	361,8
EBITDA, MSEK	23,6	13,4	16,2	16,9	16,1
EBITDA-marginal, %	6,1%	3,8%	4,6%	4,3%	4,5%
EBITA, MSEK	19,5	10,4	13,1	13,9	13,1
EBITA-marginal, %	5,0%	3,0%	3,7%	3,6%	3,6%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	17,2	8,0	10,8	11,7	10,9
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	4,4%	2,3%	3,1%	3,0%	3,0%
Resultat efter finansiella poster, MSEK	17,7	8,6	11,7	11,7	10,9
Vinstmarginal, %	4,5%	2,4%	3,3%	3,0%	3,0%
Periodens resultat, MSEK	14,4	6,9	9,1	9,6	7,5
Nettoskuld (+)/Nettokassa (-), MSEK	-100,5	-121,3	-62,4	-64,4	-69,2
Soliditet, %	47,6%	48,4%	49,8%	51,4%	48,8%
Avkastning på eget kapital, %	5,0%	2,3%	3,1%	3,4%	2,6%
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	33,9	39,4	-33,3	2,0	56,3
Medelantalet anställda ¹	1 082	1 048	1 119	1 061	1 041
Nettoomsättning per anställd, TSEK	359,6	335,4	314,3	367,5	347,5
Nyckeltal per aktie					
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	56,60	48,10	45,00	46,95	42,50
Resultat per aktie före utspädning, SEK	1,51	0,72	0,95	1,01	0,78
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,50	0,72	0,95	1,01	0,78
Eget kapital per aktie, SEK	31,30	30,92	29,55	30,37	30,44
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	3,54	4,12	-3,49	0,21	5,89
Antal aktier genomsnitt före utspädning	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642
Antal aktier genomsnitt efter utspädning	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642
Antal utestående aktier	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642

¹ I medelantal anställda inkluderas underkonsulter, se sid 8 för mer information.

Avstämning alternativa nyckeltal

Dedicare använder sig av alternativa nyckeltal, även kallat APM (Alternative Performance Measures). Dedicares alternativa nyckeltal beräknas på de finansiella rapporter som upprättas enligt tillämpliga regler för finansiell rapportering. Nyckeltalen som presenteras nedan är inte i enlighet med IFRS men anses underlätta för intressenter att analysera resultat och finansiell struktur.

	Q4 2025	Q4 2024	Q4 △	jan-dec 2025	jan-dec 2024	jan-dec △
Avkastning på eget kapital, MSEK						
Periodens resultat	7,5	14,4	-6,9	33,1	47,1	-14,0
Genomsnittligt eget kapital	290,7	290,2	0,5	291,8	299,0	-7,2
Avkastning på eget kapital	2,6%	5,0%	-2,4%	11,3%	15,7%	-4,4%
Avkastning på totalt kapital, MSEK						
Resultat efter finansiella poster	10,9	17,7	-6,8	42,8	59,7	-16,9
Genomsnittligt totalt kapital	580,7	629,8	-49,1	593,9	675,2	-81,3
Avkastning på totalt kapital	1,9%	2,8%	-0,9%	7,2%	8,8%	-1,6%
EBITDA-marginal, MSEK						
EBITDA	16,1	23,6	-7,5	62,7	84,8	-22,1
Nettoomsättning	361,8	389,0	-27,2	1454,8	1719,7	-264,9
EBITDA-marginal	4,4%	6,1%	-1,7%	4,3%	4,9%	-0,6%

Definitioner återfinns på sida 24

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs stödfunktioner såsom koncernledning, finans, kommunikation, HR och IT-drift.

Moderbolagets resultaträkning i sammandrag

MSEK	not	Q4 2025	Q4 2024	jan-dec 2025	jan-dec 2024
Rörelsens intäkter					
Nettoomsättning		10,7	12,3	43,5	56,0
Aktiverat arbete för egen räkning		-	0,5	-	3,1
Övriga rörelseintäkter		1,4	1,0	3,8	1,8
Summa rörelsens intäkter		12,1	13,8	47,3	60,9
Rörelsens kostnader					
Personalkostnader		-6,5	-4,9	-24,7	-33,7
Övriga externa kostnader		-8,4	-12,4	-34,7	-49,0
Avskrivning av materiella och immateriella tillgångar		-0,6	-0,6	-2,6	-2,5
Rörelseresultat		-3,4	-4,1	-14,7	-24,3
Resultat från finansiella poster					
Resultat från andelar i koncernföretag		45,7	59,9	45,7	59,9
Övriga finansiella poster		-0,1	-0,9	-2,0	-6,4
Resultat efter finansiella poster		42,2	54,9	29,0	29,2
Bokslutsdispositioner		0,6	7,8	0,6	7,8
Skatt på periodens resultat		0,7	-1,4	3,4	3,9
Periodens resultat		43,5	61,3	33,0	40,9

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolagets balansräkning i sammandrag

MSEK	not	31 dec 2025	31 dec 2024
Anläggningstillgångar			
Övriga anläggningstillgångar		6,2	8,8
Andelar i koncernföretag		189,4	189,4
Uppskjuten skattefordran		7,3	3,9
Övriga finansiella tillgångar		4,3	4,3
Summa anläggningstillgångar		207,2	206,4
Omsättningstillgångar			
Övriga kortfristiga fordringar		81,8	22,4
Kassa och bank		88,9	105,7
Summa omsättningstillgångar		170,7	128,1
SUMMA TILLGÅNGAR		377,9	334,5
Eget kapital		205,9	196,8
Obeskattade reserver		2,7	3,3
Kortfristiga skulder			
Övriga kortfristiga skulder		169,3	134,4
Summa kortfristiga skulder		169,3	134,4
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		377,9	334,5

Moderbolagets förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	31 dec 2025	31 dec 2024
Eget kapital vid periodens ingång	196,8	218,1
Periodens resultat	33,0	40,9
Transaktioner med aktieägare		
Aktieutdelning	-23,9	-62,2
Eget kapital vid periodens utgång	205,9	196,8

Definitioner

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster dividerat med genomsnittligt totalt kapital.

Engångsposter

Finansiella effekter i samband med större förvärv och avyttringar eller andra större strukturförändringar samt väsentliga poster av engångskaraktär som är relevanta för att förstå resultatet vid jämförelse mellan perioder.

EBITA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt samt av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITA-marginal

EBITA dividerat med nettoomsättning.

EBITDA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt, avskrivningar samt nedskrivningar.

EBITDA-marginal

EBITDA dividerat med nettoomsättning.

Eget kapital per aktie

Andel av eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare dividerat med antal utestående aktier vid periodens slut. Visar ägarnas andel av bolagets totala egna kapital per aktie.

Genomsnittligt eget kapital

Medeltalet av eget kapital per kvartalsavslut.

Genomsnittlig totalt kapital

Medeltalet av totalt kapital per kvartalsavslut.

Intäkt per anställd

Nettoomsättning dividerat med medelantal anställda.

Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie

Periodens kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning. Visar på vilket kassaflöde den löpande verksamheten genererar.

Medelantal anställda (FTE)

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar underkonsulter.

Nettoskuld/Nettokassa

Räntebärande skulder med avdrag för räntebärande tillgångar och likvida medel.

Resultat efter finansiella poster

Rörelseresultat inklusive finansiella intäkter med avdrag för finansiella kostnader.

Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat efter utspädning hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet potentiella stamaktier.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden.

Rörelsemarginal (EBIT-marginal)

Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning.

Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före finansnetto och skatt.

Soliditet

Eget kapital dividerat med totalt kapital.

Totalt kapital

Summan av företagets tillgångar dvs Balansomslutning.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster dividerat med rörelsens intäkter.

Finansiell kalender

15 april 2026
28 april 2026
14 juli 2026
27 oktober 2026
9 februari 2027

Års- och hållbarhetsredovisning 2025
Delårsrapport 1 januari – 31 mars 2026
Delårsrapport 1 januari – 30 juni 2026
Delårsrapport 1 januari – 30 september 2026
Bokslutskommuniké 1 januari – 31 december 2026

Stockholm 6 februari 2026

Bård Kristiansen
vd och koncernchef

Rapporten har undertecknats av vd och koncernchef efter bemyndigande av styrelsen.

Granskning

Denna bokslutskommuniké har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

För ytterligare information kontakta:



Bård Kristiansen
vd och koncernchef
+47 97 08 88 83



Anette Sandsjö
cfo
073-343 44 68

Dedicare AB (publ)
Orgnr: 556516-1501
Ringvägen 100, uppgång E, 10 tr
118 60 Stockholm
08-555 656 00

Denna information är sådan information som Dedicare AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 6 februari 2026 kl 08:00.