

DEDICARE

Årsstämma 2019



Affärsidé

Dedicare ska förse marknaden med den kompetens som, tillfälligt eller permanent, tillgodoser behovet av kvalificerad personal inom vård, socialt arbete och pedagogik till bästa pris.

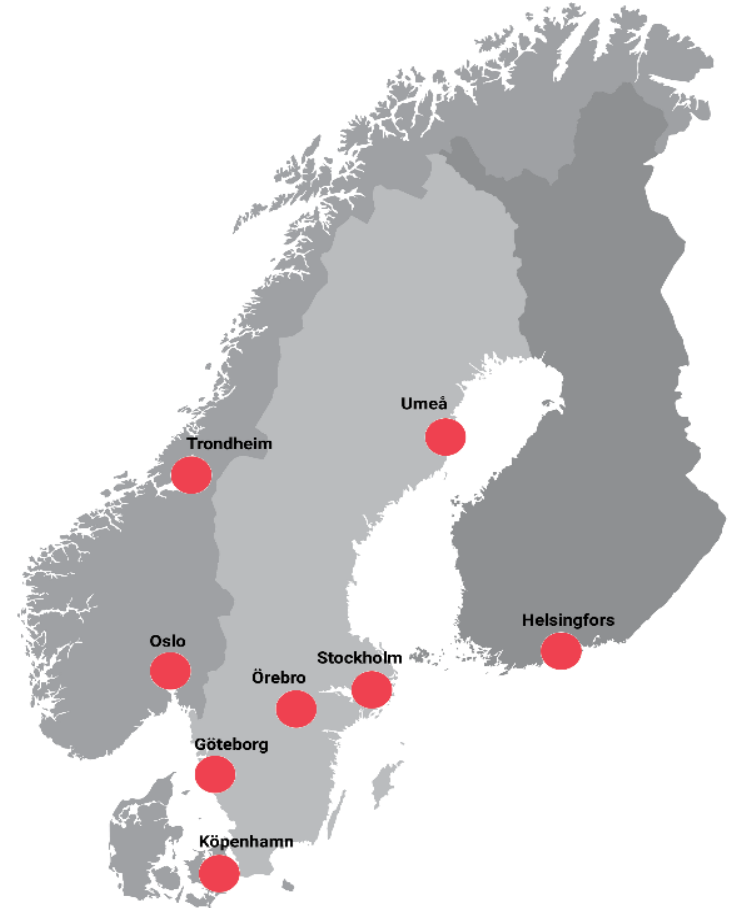
Vision

Dedicares övergripande vision är att på sikt, genom både förvärv och organisk tillväxt, växa till ett av Europas ledande bemanningsföretag inom vård och socialt arbete.

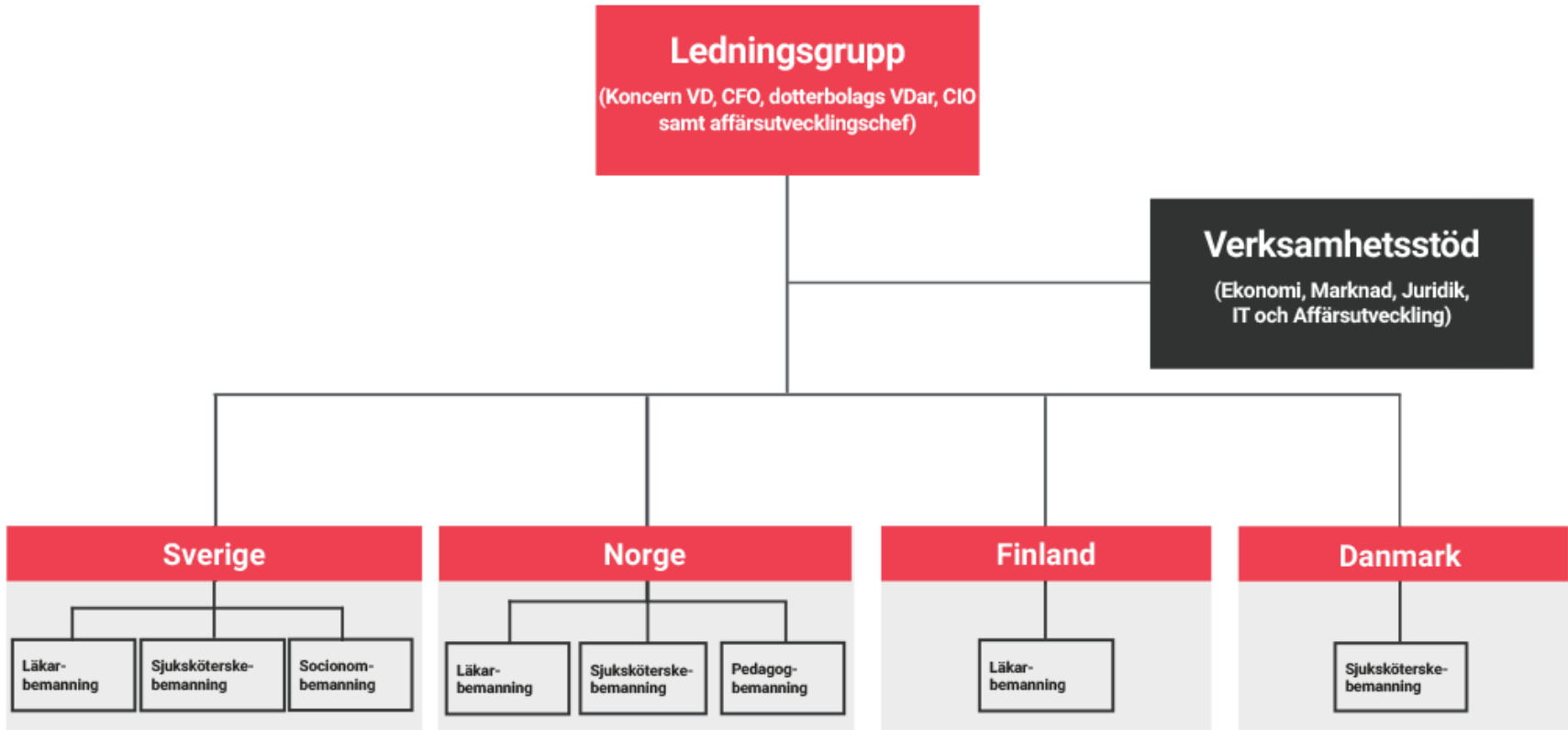
Dedicare har idag verksamhet i Norden men ser Europa som sin framtida marknad. En anledning till att Dedicare på sikt vill etablera sig på nya geografiska marknader är att minska risken och öka tillväxten.

Dedicare i korthet

- Verksamhet i Sverige (1996), Norge (2002), Finland (2018) och Danmark (2019)
- Dedicare har åtta kontor. Huvudkontoret på Ringvägen 100 i Stockholm
- Bemanning och rekrytering av läkare, sjuksköterskor, socionomer, pedagoger (Norge) och Chefer (Sverige)
- 658 anställda varav 78 innepersonal
- Noterat på NASDAQ 2011
- Auktoriserade med kollektivavtal. Sverige Kompetensföretagen Almega, Norge NHO och Danmark Vikarbureauernes brancheforening
- Kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2008 och Miljöcertifierat enligt ISO 14001:2004



Organisationsskiss



Koncernledning



Krister Widström, VD/Koncernchef

- Hos Dedicare sedan 2017
- Tidigare erfarenhet inkluderar Poolia, Business Sweden
- Civilekonom, Stockholms universitet



Malin Lindley-Nord, VD Socionom och Nurse Sverige

- Hos Dedicare sedan 2004
- Tidigare erfarenhet inkluderar Konsultchef Poolia Vård
- Legitimerad sjuksköterska



Bård Kristiansen, VD Dedicare Norge

- Hos Dedicare sedan 2017
- Tidigare erfarenhet inkluderar direktör Adecco Helse, Sportbransjen AS



Jenny Pizzignacco, T.f. CFO och Affärsutvecklingschef

- Hos Dedicare sedan 2016
- Tidigare erfarenhet inkluderar rekryteringskonsult Poolia, tf CFO Dedicare, VD Dedicare Nurse
- Civilekonom, Lunds Universitet
- Styrelseledamot i Poolia AB



Mattis Kjellin, CIO

- Hos Dedicare sedan 2018
- Tidigare erfarenhet inkluderar Head of IT Nordic för Adecco
- Bachelor från högskola

Styrelse, koncernstyrelse



Björn Örås



Anna Lefevre
Skjöldebrand



Anna-Stina
Nordmark Nilsson



Dag Sundström



Kristian Faeste

Övriga

uppdrag/befattningar:

Grundare av Poolia och Uniflex.
Styrelseordförande (so), styrelseledamot (sl) och/eller verkställande direktör (vd) i Bro Hof Destilleri AB (sl/vd), Bro Hof Golf AB (so), Bro Hof Hotell & Konferens AB (sl/vd), Bro Hof Slott AB (sl/vd), Poolia AB, Scandinavian Masters AB (so), Poolia AB (so)

Övriga

uppdrag/befattningar:

Verkställande direktör i Swedish Medtech Service Aktiebolag och ordförande i Eucomeds nätverk för nationella medtechföreningar i Europa. Styrelseledamot i Eucomeds styrelse, SIS AB, Swecare AB, Stiftelsen Swecare., ehälsomyndigheten samt Läkemedelsverkets insynsråd

Övriga

uppdrag/befattningar:

Vice ordförande och ordförande revisionsutskottet Svenska Kraftnät, ledamot och ordförande revisionsutskottet Sveaskog AB och Sveaskog Förvaltnings AB, ledamot Softronic AB, Regina AB. Rådgivare till bl.a. Evli Bank Plc, styrelser, företagsledning m.fl.

Övriga

uppdrag/befattningar:

Styrelseledamot i Poolia AB (Publ), International Swedish School AB (Raoul Wallenbergskolan), Djurö Krog AB samt DS Holding AB

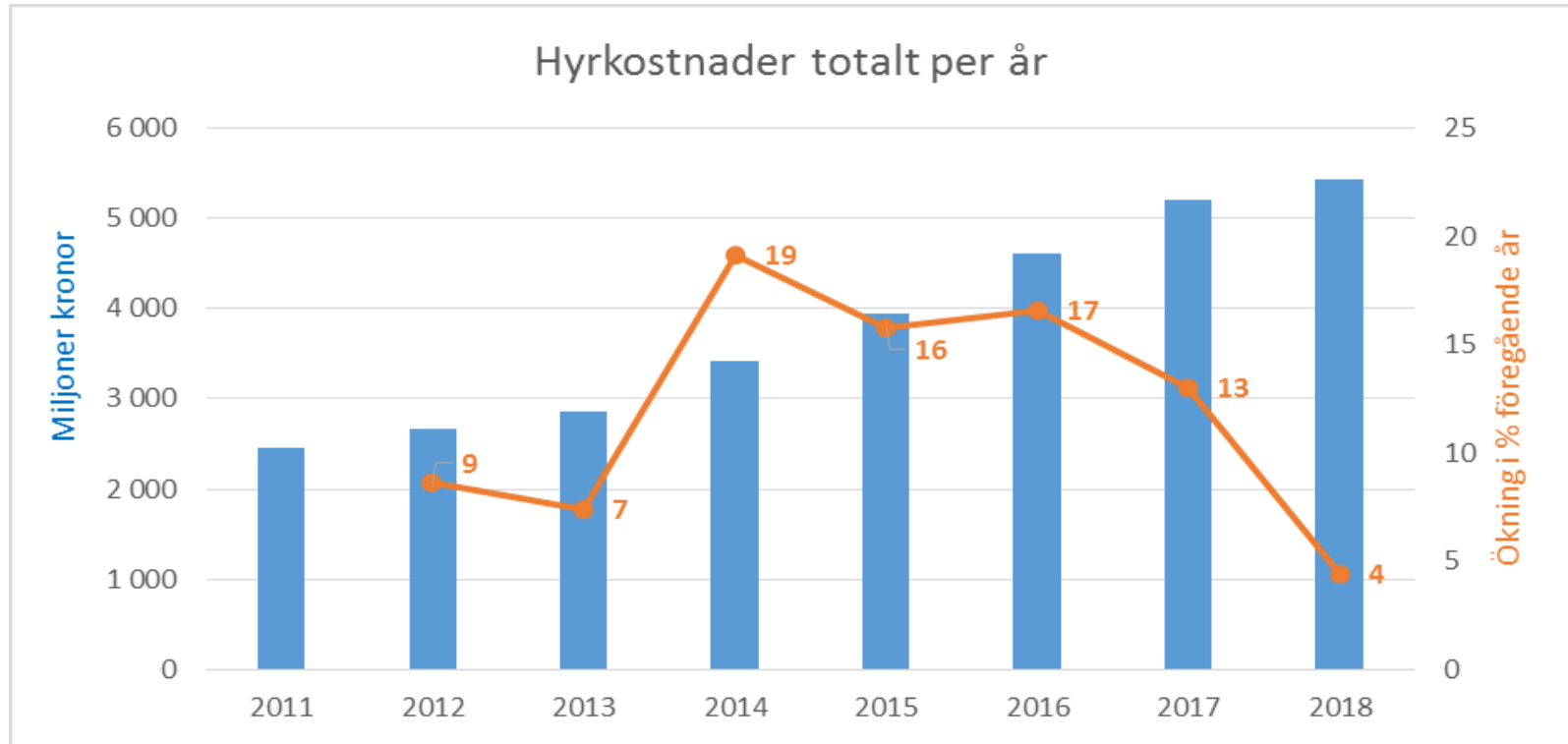
Övriga

uppdrag/befattningar:

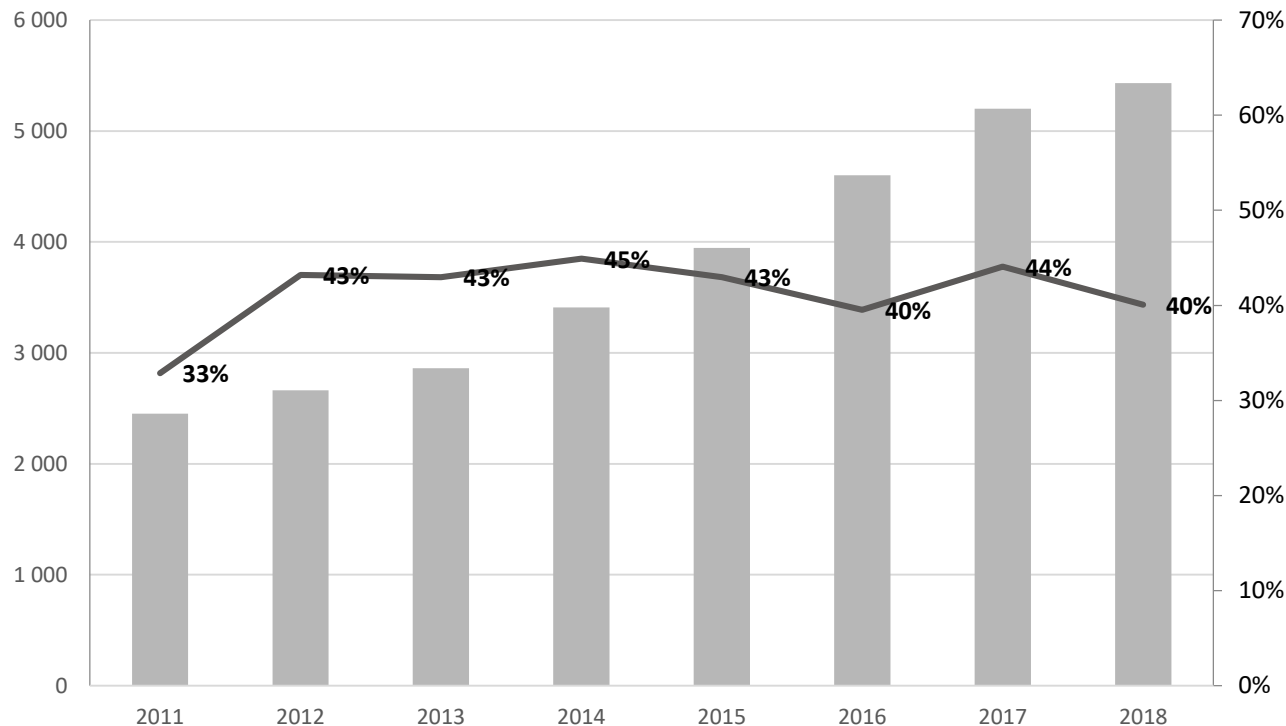
Administrativ chef för Norskt Institut för Biokemi och styrelsemedlem i Norges Seglarförbund.

Svenska
vårdmarknaden

Sverige – Vårdbemanning 2011-2018



Sverige – Andelen auktoriserade företag



2,2 miljarder (40%)
av omsättning är
auktoriserade
bemanningföretag

3,2 miljarder (60%)
av omsättning är icke
auktoriserade
bemanningföretag



Vårdkrisen Hela debatten

Vården ska vara oberoende av hyrpersonal 2019

Om två år ska samtliga landsting och regioner vara oberoende av inhyrd personal. Vi satsar nu brett för att nå detta mål. En rad åtgärder kommer att genomföras, både kort- och långsiktiga, på såväl nationell som - framför allt - regional nivå.



Lena Micko mfl
ordförande, SKL

[f Dela](#) 0 [Tweeta](#) [in Dela](#) [M](#)



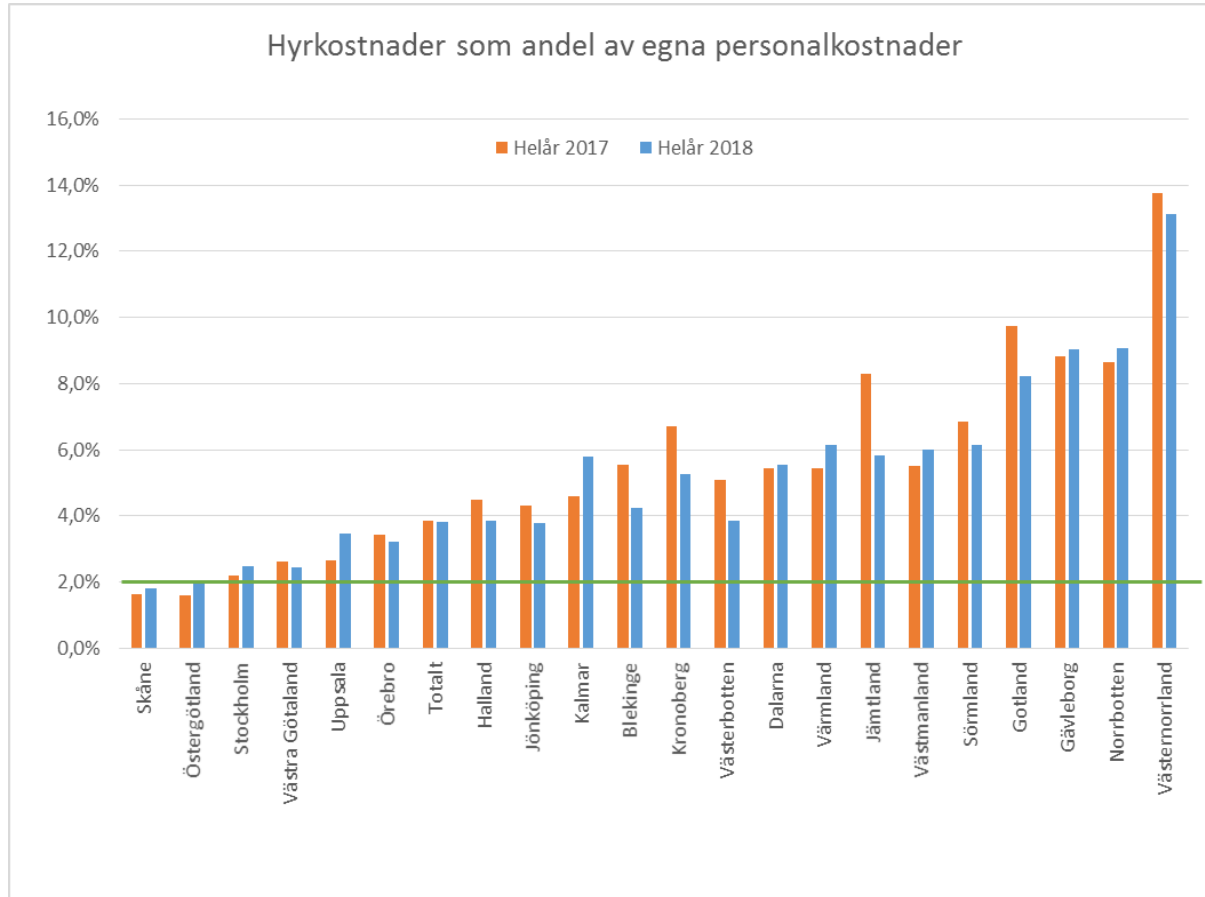
Samtliga landsting och regioner arbetar nu gemensamt med stöd av SKL för att bli oberoende av inhyrd personal senast 1 januari 2019.

I Sverige når vi inom många områden medicinska resultat i världsklass. Men det finns utmaningar. Frågar man patienterna anger de brist på kontinuitet som ett av flera utvecklingsområden. Personalen vill ha bättre arbetsmiljö och villkor. Därför krävs att vården blir oberoende av inhyrd personal och har en stabil och varaktig bemanning med

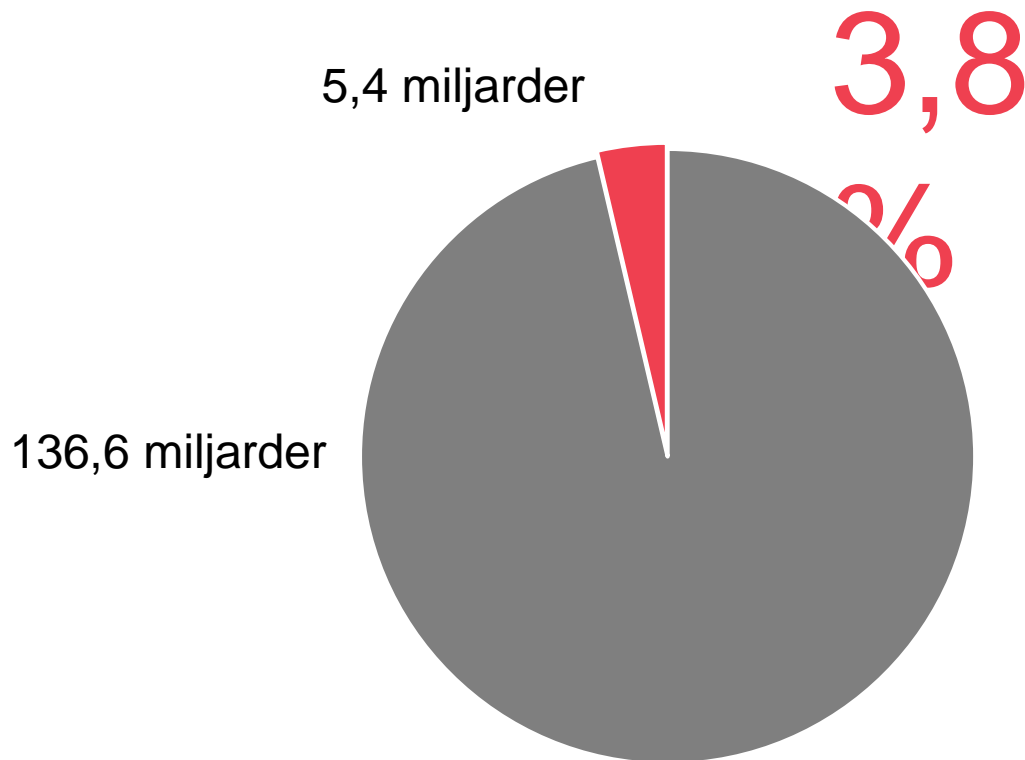


FÖR ATT DU
SKA KÄNNA
IGEN OSS.
OCH VI DIG.

Oberoende av inhyrd personal



Vårdens personalkostnad 142 miljarder

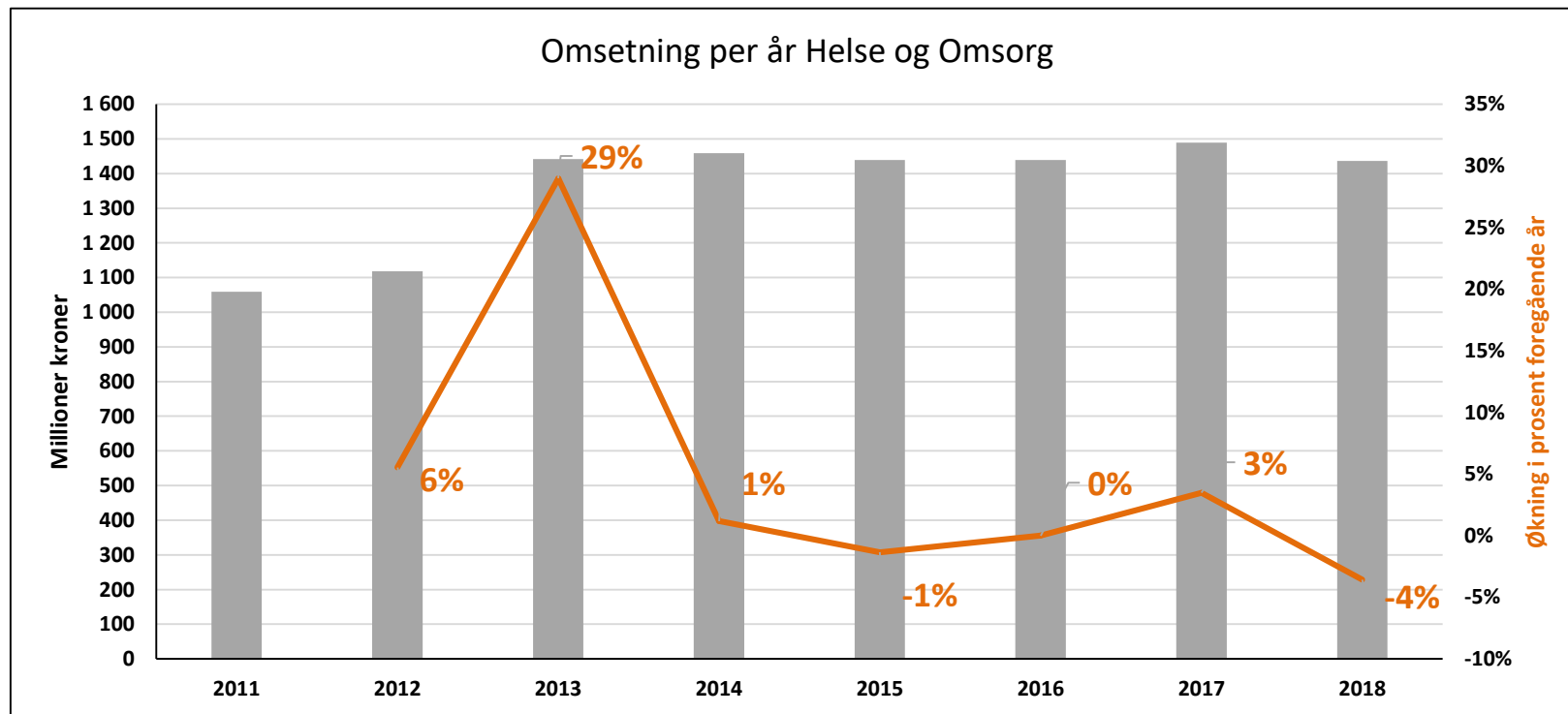


Kostnadsandelen för inhyrd personal i förhållande till Regionernas egen personal är 3,8 procent (3,8)

Källa: SKL - Bemanningstrend för inhyrd personal i hälso- och sjukvården 2018

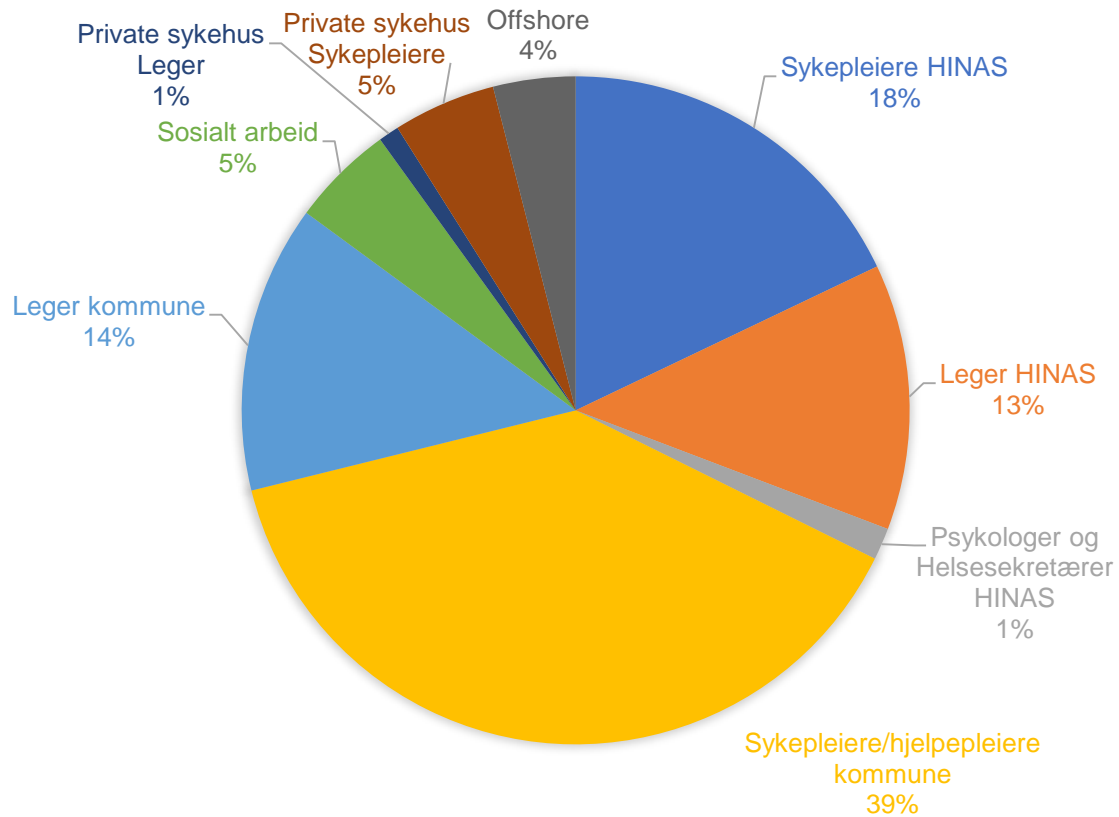
Norska
vårdmarknaden

Norge – Bemanning Hälsa och Omsorg 2011-2018



Tallene er hentet fra NHO sin kvartalsstatistikk.
2. halvår var nedgangen 10% mot 2017.

Markedsfordeling





Ekonomiskt utfall

Korta fakta

Omsättning

- Omsättning 2018: 812 MSEK (783)
- Tillväxt 4 % jmf med helår 2017

Lönsamhet

- Rörelsemarginal 2018: 6,2% (9,9%)
- Finansiellt mål att rörelsemarginalen ska vara över 7% under en konjunkturcykel

Medarbetare

- Antalet anställda 2018: 658 (632)

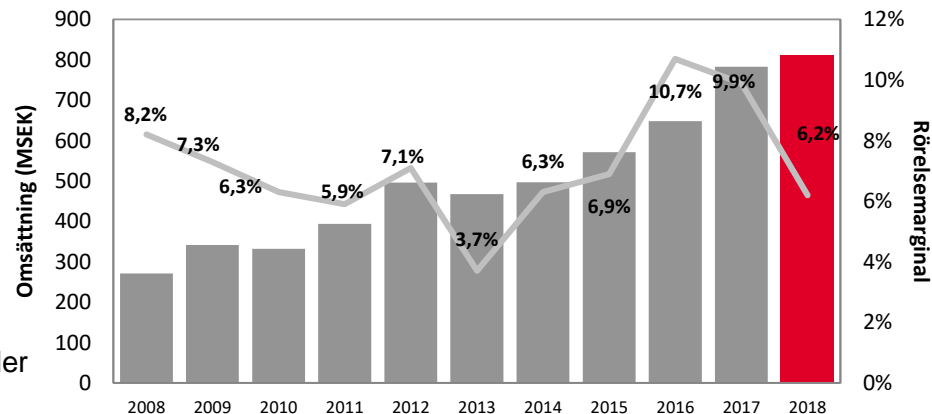
Börsvärde

- Börsvärde 20190423: 595 MSEK (65,7 SEK/aktie)

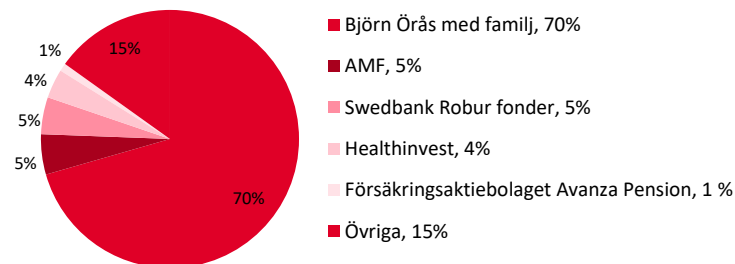
Utdelning

- Utdelning 2019 föreslås bli 4 SEK/aktie (5 SEK/aktie)

Omsättning och rörelsemarginal 2008–2018



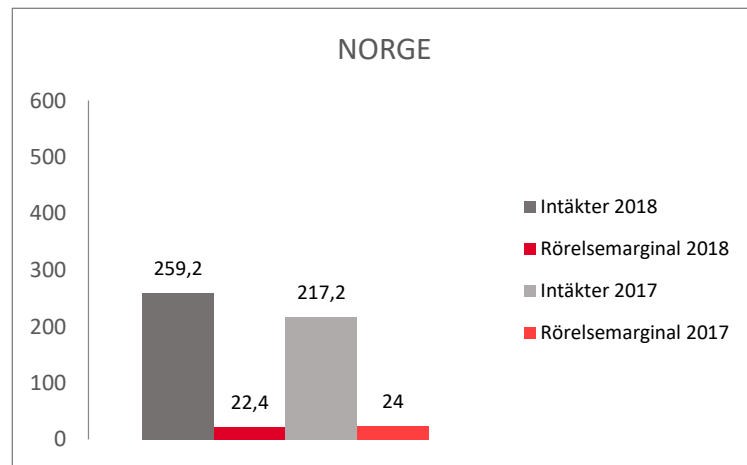
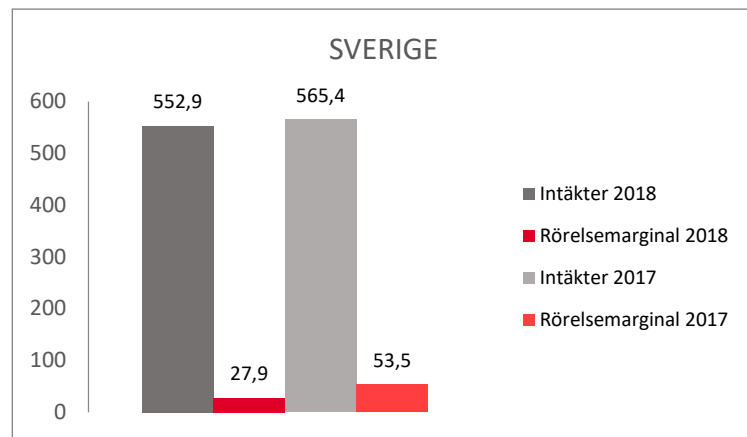
Ägarstruktur (% av totala röster)



Omsättning per land

- *Intäkter och resultat före skatt per rörelsessegment*

- Ingen tillväxt i Sverige – 2 %
- Tillväxt i Norge med 18 %
- Sverige står för 68 % av koncernens omsättning
- Försämrade lönsamhet i både Sverige och i Norge



Jämförelse med andra noterade bolag

	Dedicare	NGS Group	Hedera Group	Klara Kompetens
Omsättning	812,0 (782,7)	625,2 (682,9)	221,6 (155,6)	321 (322)
Rörelsemarginal	6,2%	5,1%	4,2%	5,0%
Tillväxt	3,7%	-9,2%	42,4%	-0,3%

- Hedera Groups tillväxt är främst på grund av företagsförvärv

Viktiga händelser under 2018

- God tillväxt i Norge, försämrad lönsamhet i Sverige
- Ökad marginalpress i Sverige. Främst p.g.a. ökad konkurrens, högre löner och prispress.
- Flytt till nytt HK i Stockholm. Flytt till nytt kontor i Oslo och Örebro. Etablering av nytt kontor i Umeå
- Beslut att bemanningstjänster inom vård ska beläggas med moms. Gäller fr.o.m. 1 juli 2019
- Nya funktioner införs, IT-chef, affärsutvecklingschef och marknadsansvarig
- Implementering av nytt affärssystem i Norge och Doctor Sverige
- Etablering av verksamhet i Finland
- I Norge beslut om nya regler i arbetsmiljöloven. De nya reglerna innebär att Bemanningpersonal ska vara fastanställd. Gäller fr.o.m. 1 januari 2019
- Lansering av Dedicare Chef i Sverige som erbjuder uthyrning och rekrytering av chefer inom vård och socialt arbete.

A close-up photograph of a person's hands holding a white document. The person is wearing a black watch with a gold-colored case and a gold ring on their left hand. The document is slightly blurred, showing some faint text and lines. A white rectangular box is overlaid on the left side of the image, containing the title and subtitle.

Kvartalsrapport

Jan-mars 2019

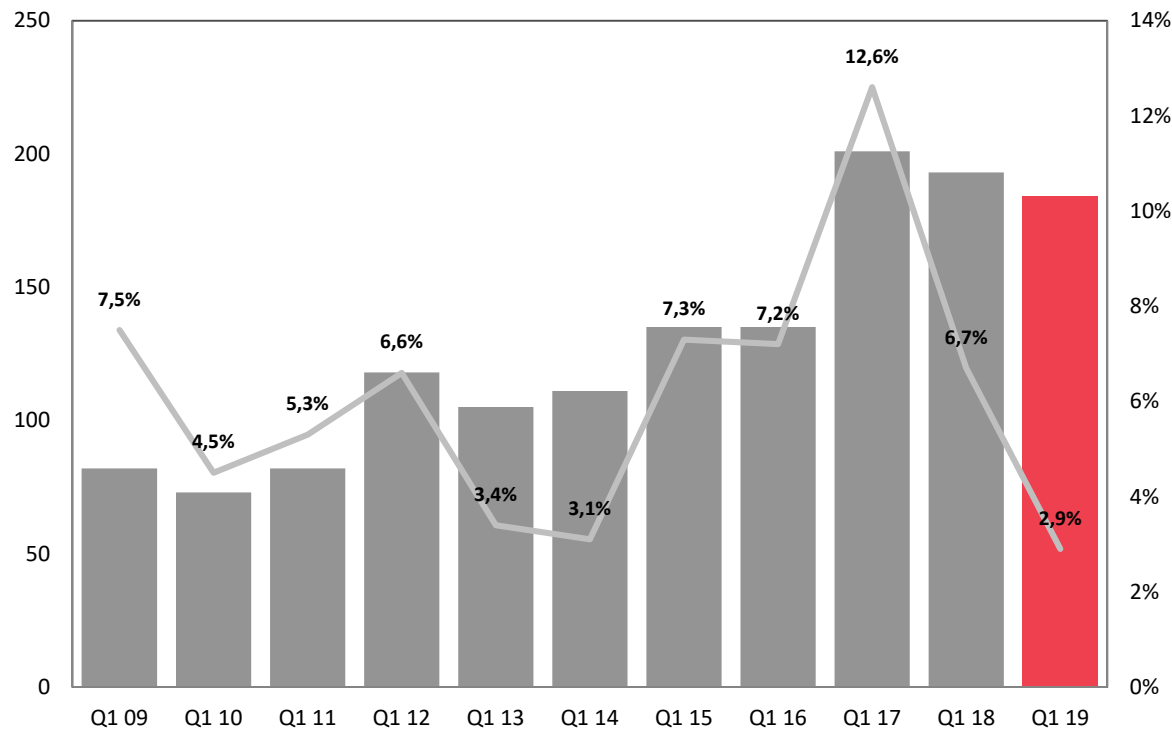
Viktiga händelser under 2019

- Mycket god tillväxt i Norge, både omsättning och resultat
- Fortsatt marginalpress i Sverige. Framst p.g.a. ökad konkurrens, högre löner och prispress.
- Implementering av nytt affärssystem i hela Dedicare koncernen
- Lansering ny hemsida, fokus på att attrahera konsulter till uppdrag i Norden
- Nya avtal med privata vårdgivare, erbjuder förmedlingsmodell
- Etablering av verksamhet i Danmark
- Lämnat anbud till Hinas på sjuksköterskor i Norge

Intäkter och rörelsemarginal för Q1 2009–2019

Resultat Q1

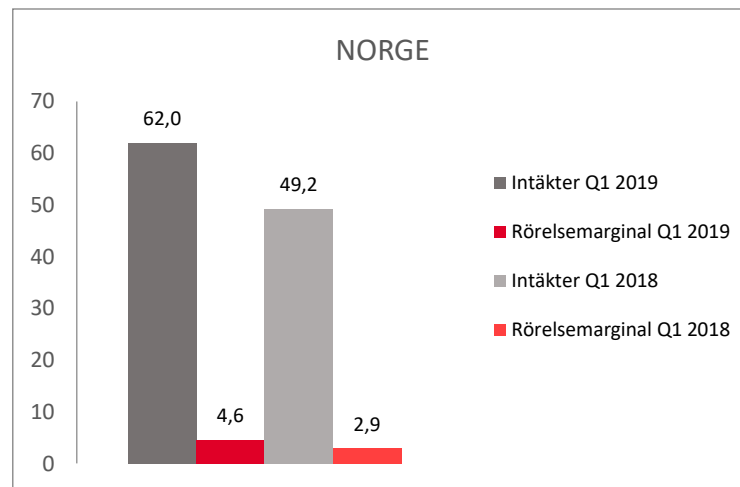
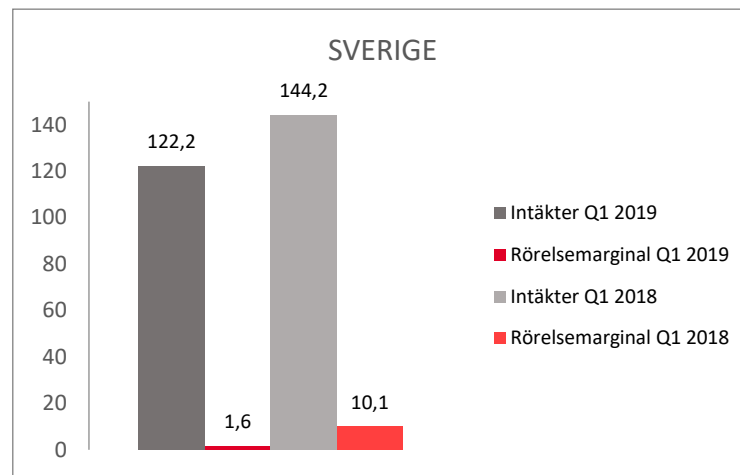
- Intäkter 184 (193)
- Minskning med 4 %
- Rörelsemarginal 2,9% (6,7)



Omsättning per land Q1 2019

- *Intäkter och resultat före skatt per rörelsesegment*

- Omsättningen i Sverige minskar med 15 %
- Omsättningen i Norge ökar med 21 %
- Sverige står för 66 % av koncernens omsättning
- Förbättrad lönsamhet i Norge



Planerade aktiviteter för 2019

- Fokus på att förbättra lönsamheten i Sverige
- Fortsätta det digitaliseringsprojekt som påbörjades under 2017 för att förbättra vår effektivitet och lönsamhet
- Utveckla våra nya marknader, Finland och Danmark
- Aktivt utvärdera våra möjligheter att expandera på nya geografiska marknader
- Maximera utfallet av vår konkurrenskraftiga position i Norge

DEDICARE



Årsstämma 2019