

ÅRSREDOVISNING 2015



DEDICARE

Innehåll

- | | | | |
|-----------|---|-----------|---|
| 1 | Året i korthet | 17 | Förvaltningsberättelse |
| 2 | VD har ordet | 23 | Räkenskaper |
| 4 | Dedicare i korthet | 32 | Noter |
| 6 | Affärsidé, mål, utdelningspolicy och strategier | 54 | Revisionsberättelse |
| 8 | Verksamhetsbeskrivning | 56 | Bolagsstyrningsrapport |
| 10 | Affärsmodell | 60 | Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten |
| 11 | Marknaden | 61 | Styrelse och ledande befattningshavare |
| 14 | Organisation | 65 | Aktieägarinformation |
| 14 | Processer och IT | 66 | Adresser |
| 15 | Aktiekapital och koncernstruktur | | |



Malin Backlund, leg sjuksköterska, Dedicare Nurse

Året i korthet

Q1

Intäkterna ökade med 22 procent jämfört med motsvarande period förra året

Kvartal 1 2015 var omsättningsmässigt Dedicares bästa kvartal 1 någonsin. Lönsamheten var kraftigt förbättrad jämfört med 2014. Första kvartalet 2015 kännetecknades av positiva signaler på marknaden i Sverige med ökat antal förfrågningar avseende både läkare och sjuksköterskor. Den norska marknaden inom vårdbemanning var något svagare än tidigare år, vilket hade sin förklaring i det förändrade konjunkturläget i Norge. Den Norska Hovretten beslutade till Dedicares fördel i ett ärende som har handlat om krav från norska Skatteetaten att erlægga sociala avgifter för läkare som arbetat som underkonsulter i bolaget. Beslutet påverkade koncernens resultat positivt med ca 1 MNOK.

Q2

Intäkterna ökade med 21 procent jämfört med motsvarande period förra året

I kvartal 2 2015 levererade Dedicare den högsta omsättningen i ett enskilt kvartal koncernens historia. Lönsamheten fortsatte att förbättras jämfört med tidigare år. En del av omsättningsökningen berodde på den ökade efterfrågan av socionomer i Sverige. Dedicare har sedan en tid erbjudit socionomkonsulter till i huvudsak kommuner. Den 30 april 2015 avyttrades den norska omsorgsverksamheten och Dedicare fortsatte att fokusera på kärnverksamheten, vårdbemanning. Under kvartalet adderade Dedicare två nya varumärken; Resursläkarjouren och Resurssköterskejouren, vilka framförallt riktar sig mot kunder med särskilt behov av specialistläkare och specialistsjuksköterskor med kort inställetid.

Q3

Intäkterna ökade med 14 procent jämfört med motsvarande period förra året

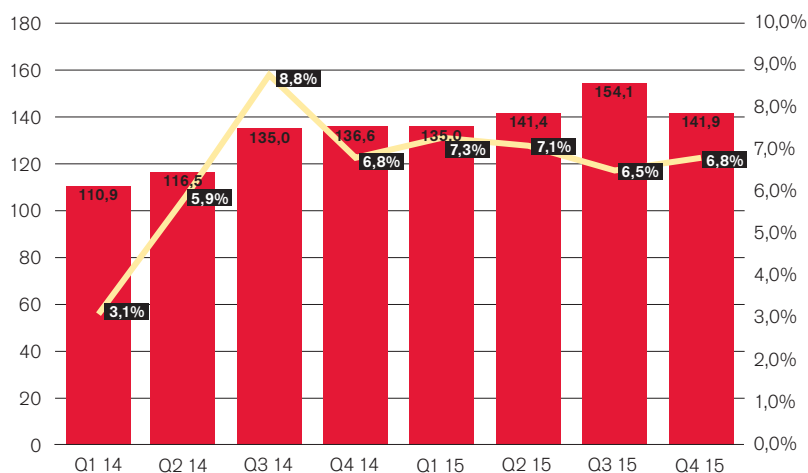
I kvartal 3 2015 levererade Dedicare omsättningsrekord för andra kvartalet i rad. Dock försämrades rörelsemarginalen jämfört med Q3 2014. Under det tredje kvartalet 2015 aviserade ett flertal av Dedicares kunder inhyrningstopp på sjuksköterskor vilket medförde lägre tillväxt för koncernen än i tidigare kvartal. Den rådande bristen på sjuksköterskor pressade upp lönekostnaderna vilket inneburit att marginalen blev lägre. Den 1 juli 2015 tilldelades Dedicare ett nytt avtal för sjukskötersketjänster till i princip hela den norska sjukvården med Helseforetakenes Innkjøpsservice (HINAS). Avtalet började gälla den 1 oktober 2015 och löper på 2 år med möjlighet till 1+1 års förlängning.

Q4

Intäkterna ökade med 4 procent jämfört med motsvarande period förra året

Kvartal 4 2015 var omsättningsmässigt Dedicares bästa kvartal 4 någonsin. Rörelsemarginalen var i linje med marginalen för det fjärde kvartalet 2014. Flera av Dedicares kunder minskade inhyrningen av sjuksköterskor genom att minska antalet tillgängliga vårdplatser. Sverige hamnar därför långt ned på listan över antal vårdplatser per invånare i Europa. Bristen på vårdpersonal bidrog också till högre löner vilket påverkade marginalerna negativt. Förutsättningarna fortsatte att vara tuffa inom marknaden för vårdbemanning i Norge. Bristen på vårdpersonal i grannländerna Sverige och Danmark i kombination med lågkonjunktur och en försvagad norsk krona gjorde det svårare att rekrytera sjuksköterskor från Sverige till Dedicares norska verksamhet. Dedicares nya avtal med Helseforetakenes Innkjøpsservice (HINAS) för inhyrning av sjuksköterskor som började gälla den 1 oktober 2015, avtalet har förbättrat förutsättningarna för lönsamhet medan förutsättningarna för tillväxt inte har ändrats.

Intäkter och rörelsemarginaler 2014-2015



Exkl Dedicare Assistans AB och Dedicare Assistanse AS

VD har ordet

”Dedicare fortsätter att växa med lönsamhet på en prispressad marknad. Detta tack vare nöjda kunder, effektiva processer och engagerade medarbetare.”



År 2015 har vi sett den största personalbristen inom vård och omsorg sedan Arbetsförmedlingens mätningar startade. Följden har blivit stora löneökningar för de kategorier av tjänster som Dedicare hyr ut, särskilt inom specialistområdena för läkare och sjuksköterskor. Dedicare har inte kunnat höja priserna i motsvarande grad. För att lyckas bibehålla och förbättra lönsamheten har koncernens effektiviseringsarbete vad gäller förbättrade processer ökat i intensitet och samtidigt ökat kundnyttan, detta har gett resultat. Våra interna mätningar av kundnöjdhet och medarbetarmätningar ger höga resultat. Dedicare ökade i intäkterna med 15 procent under 2015. Rörelsemarginalen var 6,9 procent vilket är högre än för år 2014.

Utmaningarna under året för Dedicarekoncernen har främst handlat om att hantera de prispressade avtal vi omfattas av sedan tidigare år. I Norge har Dedicare tecknat ett nytt avtal med HINAS som omfattar sjuksköterskeinhyrning inom samtliga Helseregioner i Norge. Avtalet som implementerades den 1 oktober 2015 ger oss ingen intäktsgaranti men förbättrade marginalerna.

Dedicares bedömning är att vi växte snabbare än den svenska marknaden under 2015 vilket ger oss goda förutsättningar inför 2016.

Efter avyttringen av vår norska omsorgsverksamhet i april 2015 är vi nu ett renodlat vårdbemänningsföretag. Vi anser att fördelarna är ett tydligare fokus och en större kostnadsflexibilitet.

Dedicare har under året dels på egen hand och dels genom branschorganisationen Bemanningsföretagen bidragit till att skapa ett kunskapslyft i debatten om nyttan med bemanningsföretag. Exempelvis har vi lyft fram att Dedicares tjänster ökar vårdkapaciteten och vårdkvaliten på ett kostnadseffektivt sätt.

Ökat behov av vårdbemanning nu och i framtiden

Nyhetsflödet i Sverige under 2015 har till stor del handlat om vårdens personalbrist och problem med överbeläggningar samt vårdköer när patienterna inte hinner tas om hand. Genom bemanningslösningar i olika former bidrar Dedicare idag till att förbättra kvaliteten och tillgängligheten i vården. Behovet av Dedicares tjänster bedöms generellt öka i framtiden.

Behovet av vård och omsorg förväntas öka i västvärlden, dels på grund av att vi får en allt äldre befolkning, dels för att vi som medborgare i högre utsträckning kräver snabb tillgång till vård. Utöver detta så leder den ökande flyktingströmmen till Sverige, och till viss del till Norge, till ett ökat vårdbehov. De tre senaste åren har sammanlagt 300 000 personer sökt asyl i Sverige. Dessa har naturligtvis också ett vårdbehov som Dedicare är med och tillgodoser. Dedicare stödjer Läkare Utan Gränser som hjälper till på plats i världen för att lindra nöd och rädda liv.

Dedicare är idag en av de största aktörerna inom vårdbemanning i Sverige och Norge. Dedicare förser idag privata och offentliga vårdgivare med allt från enstaka resurser över dagen till att bemanna hela avdelningar, enheter eller operationsteam månadsvis.

Hållbarhet genom hög kvalitet och miljömedvetenhet

Dedicare, som är certifierade enligt kvalitetsledningssystemet ISO 9001:2008, har genom sitt sätt att arbeta säkerställt att den vårdbemanning som erbjuds håller en mycket hög kvalitetsnivå. Genom effektiva processer kan vi erbjuda våra tjänster till ett konkurrenskraftigt pris och möta våra kunders krav på kvalitetssäkrade, snabba och flexibla lösningar. Vi implementerade också ett miljöledningssystem i slutet av 2013 enligt ISO 14001:2004 standard för att Dedicares verksamhet ska bedrivas med så liten miljöpåverkan så möjligt. Miljömedvetenheten har ökat i koncernen. Vi sätter miljömål och väver in miljöhänsyn i våra rutiner. Vi ställer miljökrav vid alla slags inköp av varor och tjänster och handlar i regel miljömärkta produkter. Vi strävar efter att minska resor genom IT-lösningar och när vi eller våra konsulter reser så strävar vi efter att göra detta så miljövänligt som möjligt genom god planering. Vi strävar efter låg resursförbrukning av el, energi, papper och produkter. Vi källsorterar vårt avfall och lever upp till gällande miljölagstiftning.

Dedicare

Kunder, medarbetare och aktieägare ska alltid känna att Dedicare lever upp till de förväntningar som ställs. För 2016 ser jag fortsatt goda möjligheter till att bidra till människors bästa hälsa och samtidigt skapa värde för aktieägarna genom tillväxt och god lönsamhet. Ledningens och medarbetarnas ambition är att nå Dedicares vision om att bli ett av Europas ledande vårdbemanningsföretag. Min bedömning är att vi kommer att lyckas.

Stig Engcrantz

Verkställande direktör

Dedicare i korthet

Bolaget

Dedicare är ett auktoriserat vårdbemanningsföretag med huvudsaklig verksamhet inom uthyrning av läkare, sjuksköterskor och socionomer. Bolaget är verksamt i Sverige och Norge, har 56 anställda inom administrations- och säljorganisationen och hyrde under 2015 ut totalt 423 läkare, sjuksköterskor och socionomer omräknat i heltidsanställda. I Sverige är Dedicare, enligt bolagets bedömning, störst på uthyrning av sjuksköterskor och socionomer och bland de största på uthyrning av läkare. I Norge är Dedicare ett av de två största vårdbemanningsföretagen. Bland kunderna finns alla de 20 svenska landstingen och regionerna, 4 Helseregioner i Norge, och drygt 100 kommuner i Sverige och Norge samt privata företag.

Dedicare bedriver efter avyttringen av den svenska och norska omsorgsverksamheten under 2014 och 2015 endast vårdbemanningsverksamhet.

Dedicares B-aktie noterades på NASDAQ OMX i Stockholm i maj 2011.

Historia

- 1996:** Dedicare grundas och antar namnet CSI Competence Sköterskejouren International AB
- 2001:** Poolia förvärvar CSI Competence Sköterskejouren International AB som senare blir Poolia Vård
- 2002:** Active Nurse i Norge förvärvas
- 2003:** Poolia Doctor startas
- 2007:** Poolia Vård och Poolia Doctor byter båda namn till Dedicare
- 2009:** Dedicare Doctor startas i Norge
- 2010:** Dedicare Omsorg startas i Sverige
- 2011:** Dedicare noteras på NASDAQ OMX Stockholm, Omsorgsbolaget Assistansen S&M AB förvärvas samt Omsorg i Norge startas
- 2012:** Dedicare startar omsorgsverksamhet i Norge
- 2012:** Dedicare byter namn på Assistansen S&M AB till Dedicare Assistans AB
- 2014:** Dedicare avyttrar sin svenska omsorgsverksamhet till Svensk Personlig Assistans AB
- 2015:** Dedicare avyttrar sin norska omsorgsverksamhet till Humana
- 2015:** Dedicare startar varumärkena Resurssköterskejouren och Resursläkarjouren (i februari 2016 resp mars 2016 namnändrat till Nurse24 respektive Doctor24)

Flerårsöversikt

I tabellen nedan återges finansiell information i sammandrag för räkenskapsåren 2011-2015.

Belopp i TSEK	2015	2014	2013	2012	2011
Resultaträkning i sammandrag¹⁾					
Rörelsens intäkter	573 224	498 102	439 028	477 387	392 488
Rörelsens kostnader	-533 830	-466 811	-424 581	-445 331	-403 599
Rörelseresultat	39 394	31 291	14 447	32 056	23 487
Finansiella poster	-730	-1 144	1 088	-1 596	-613
Resultat efter finansiella poster	38 664	30 147	15 535	30 460	22 847
Skatter	-8 894	-7 088	-4 447	-8 237	-5 711
Årets resultat	29 770	23 059	11 088	22 223	17 163
Balansräkning i sammandrag²⁾					
<i>Tillgångar</i>					
Goodwill	5 806	6 471	18 524	19 348	19 220
Övriga anläggningstillgångar	3 477	1 940	2 697	2 858	2 776
Kortfristiga fordringar	97 527	90 111	96 257	85 336	77 085
Likvida medel	83 100	61 217	12 647	34 203	18 036
Summa tillgångar	189 910	159 740	130 125	141 745	117 117
<i>Eget kapital och skulder</i>					
Eget kapital	101 742	66 088	48 104	51 396	36 532
Långfristiga skulder	4 278	2 301	1 369	3 282	6 665
Kortfristiga skulder	83 890	91 351	80 652	87 067	73 920
Summa eget kapital och skulder	189 910	159 740	130 125	141 745	117 117
Nyckeltal					
Rörelsemarginal, % ¹⁾	6,9%	6,3%	3,3%	6,7%	6,3%
Soliditet, % ²⁾	53,6%	41,4%	37,0%	36,3%	31,2%
Avkastning på eget kapital, % ¹⁾	34,9%	53,8%	25,2%	45,2%	23,8%
Avkastning på totalt kapital, % ¹⁾	27,2%	21,8%	12,0%	26,4%	17,8%
Medelantal anställda ¹⁾	479	421	369	369	316

1) Exkl Dedicare Assistans AB och Dedicare Assistanse AS

2) Exkl Dedicare Assistans AB och Dedicare Assistanse AS 2015-12-31, Exkl Dedicare Assistans AB 2014-12-31 inkl Dedicare Assistans AB och Dedicare Assistanse AS 2010-2013

Affärsidé, mål, utdelningspolicy och strategier

AFFÄRSIDÉ

Dedicare har en uttalad affärsidé inom sitt verksamhetsområde – Vårdbemanning.

Vårdbemanning

”Vårdbemanning ska genom att erbjuda bästa pris förse privata och offentliga företag och organisationer med den kompetens som, tillfälligt eller permanent, tillgodoser deras behov av kvalificerad vårdpersonal.”

Vision

”Dedicare ska bli ett av Europas ledande vårdbemanningsföretag.”

Dedicares övergripande vision är att på sikt, genom både förvärv och organisk tillväxt, växa till ett av Europas ledande vårdbemanningsföretag. Dedicare har idag verksamhet i Sverige och Norge, men ser hela Europa som sin framtida marknad då verksamheten och affärsidén fungerar oberoende av geografiska gränser under förutsättning att regulatoriska förutsättningarna finns.

Finansiella mål

Tillväxt

Inom Vårdbemanning strävar Dedicare efter att växa snabbare än marknaden på sina befintliga marknader. Denna ambition ska uppnås primärt genom organiskt tillväxt. Tillväxten kan delvis komma att ske genom förvärv. Dedicare förväntar sig att växa även genom etablering på nya marknader i Europa, vilket huvudsakligen kommer att ske genom förvärv.

Rörelsemarginal

Dedicare har som mål att rörelsemarginalen över en konjunkturcykel ska överstiga 7,0 procent.

Soliditet

Dedicare ska ha en stark kapitalbas och att verksamheten huvudsakligen ska finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30 procent.

Utdelningspolicy

Dedicares mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel.

Strategi

Vårdbemanning

Inom Vårdbemanning är det av stor vikt att snabbt kunna erbjuda kunderna personal med rätt kompetens till ett attraktivt pris. Dedicares strategi kan därför sammanfattas i dessa punkter:

- ◆ **Marknadens bästa pris:** Dedicare ska alltid kunna erbjuda marknadens bästa pris på sina tjänster. Då marknaden till stor del omfattas av ramavtal med fasta priser och hög pristransparens krävs en kostnads-effektiv organisation med hög produktivitet och skalfördelar för att kunna erhålla en prisfördel gentemot konkurrenterna.
- ◆ **Hög tillgänglighet och service:** Dedicare ska kunna erbjuda kunderna snabb respons och tillsättning av personal. Detta möjliggörs dels genom att Dedicare har valt att fokusera sin verksamhet nästan helt på uthyrning av läkare, sjuksköterskor och socionomer, dels på att Dedicares konsultchefer själva har vård-erfarenhet. Detta ger sammantaget Dedicare en konkurrensfördel då kundens behov snabbt kan förstås samt att rätt kandidat för uppdraget effektivt kan väljas.

Konkurrensfördelar

De faktorer som enligt Dedicare gör att kunderna väljer bolaget, och därmed utgör grunden för bolagets möjlighet att växa snabbare än marknaden, kan sammanfattas som:

- ◆ **Brett erbjudande** – Dedicare erbjuder såväl läkare, sjuksköterskor och socionomer vilket är viktigt för våra kunder. Bolagets databas med tillgänglig personal är mycket omfattande vilket möjliggör effektiv matchning med kundernas behov.
- ◆ **Ett attraktivt pris** – Detta möjliggörs av stora volymer och en effektiv organisation.
- ◆ **Utbildad och erfaren personal** – Merparten av Dedicares konsultchefer är utbildade sjuksköterskor, sjukgymnaster eller socionomer vilket innebär en utökad förståelse för såväl kundernas som personalens situation och behov. Kunderna har också en och samma kontaktperson under hela affärsrelationen.
- ◆ **Snabbhet** – Dedicare har som grundläggande princip att snabbare än konkurrenterna kunna erbjuda kunden rätt personal med rätt kompetens. Bolaget har som policy att alltid ge besked inom en timme angående bemanning av ett uppdrag.
- ◆ **Kompetensgaranti** – Kunden har alltid möjlighet att när som helst avbryta uppdraget om kunden inte är nöjd.



Kicki Keskitalo, barnsjuksköterska, Dedicare Nurse

Verksamhetsbeskrivning

Dedicare är ett auktoriserat vårdbemanningsföretag med huvudsaklig verksamhet inom uthyrning av läkare, sjuksköterskor och socionomer. Bolaget är verksamt i Sverige och Norge och har 56 anställda inom administrations- och säljorganisationen och hyrde under 2015 ut totalt 423 läkare och sjuksköterskor omräknat i heltidsanställda. Både i Sverige och i Norge är Dedicare bland de största företagen på inhyrning av sjuksköterskor och läkare. Bland kunderna finns alla de 20 svenska landstingen och regionerna, 4 Helseregioner i Norge, och drygt 100 kommuner i Sverige och Norge samt privata företag.

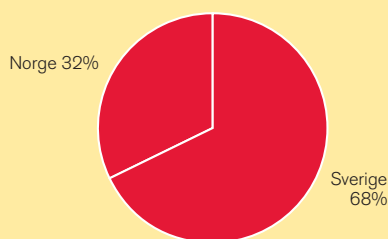
Vårdbemanning

Vårdbemanning används ofta av vårdgivare för att täcka upp personalbrist eller att få tillgång till specialistkompetens. Tillfällen då vårdgivare väljer att anlita Dedicares vårdbemanningstjänster är många och inkluderar exempelvis För att undvika kostsamma rekryteringsprocesser men samtidigt klara av att hantera snabba växlingar i behovet av primärvård eller specialistvård

”Inom landstingen i Sverige arbetar totalt 249 000 personer. 204 000 jobbar med vård. Varje dag är 18 000 frånvarande. Sålunda närmare 10 % av personalen är frånvarande dagligen pga sjukdom, föräldraledighet, studier, tjänstledighet etc. Resursläkare och resurssjuksköterskor används för att täcka upp delar av frånvaron.

- ◆ För att hantera och täcka upp för sjukskrivningar, semestrar eller tillfälliga toppar
- ◆ För att överbrygga eventuella gap mellan anställningar
- ◆ Vid eventuella svårigheter att rekrytera personal till mindre orter

GEOGRAFISK NÄRVARO OCH FÖRSÄLJNING PER GEOGRAFI 2015



Vårdbemanning är ett effektivt sätt att hantera en underliggande svår bemanningssituation på ett enkelt och flexibelt sätt.

Resursläkare och resurssjuksköterskor kan avlasta vid hög arbetsbelastning och tillhandahålla kompetens som normalt inte finns på arbetsplatsen. Inte minst i glesbygd. Fördelarna med vårdbemanning för våra konsulter är bland annat möjligheten att själv styra var, när och hur mycket man vill arbeta. Även möjligheterna att byta arbetsplats och/eller arbetsuppgifter ökar genom att ingå i en bemanningsdatabas.

Inom vårdbemanning hyr Dedicare ut läkare, sjuksköterskor, socionomer läkarsekreterare och annan personal inom vård och omsorg. Verksamheten bedrivs i både Sverige och Norge. De bemanningstjänster som Dedicare erbjuder innebär att en sjuksköterska, socionom eller läkare arbetar temporärt hos Dedicares kunder. Våra konsulter arbetar i vissa fall enbart temporärt men de kan också ta uppdrag vid sidan av en fast tjänst hos en annan arbetsgivare. Uppdragen kan omfatta enstaka dagar eller längre perioder och kan gälla såväl enskilda läkare som bemanning av hela avdelningar, enheter eller operationsteam.

För kunder med särskilt behov av specialistläkare och specialistsjuksköterskor med kort inställetid använder sig Dedicare av varumärkena Doctor24 och Nurse24 (namnändrat från Resursläkarjouren respektive Resurssköterskejouren våren 2016).

Organisation

Geografisk närvaro

Dedicare bedriver verksamhet i Sverige och Norge.

Vårdbemanning erbjuds i både Sverige och Norge.

Dedicare har fyra kontor i Sverige (Stockholm, Göteborg, Örebro och Karlskrona) samt två kontor i Norge (Trondheim och Oslo).

Sverige

Under 2015 svarade Sverige för 68 procent (58) av intäkterna. Dedicares huvudkontor ligger i Stockholm och verksamhet bedrivs över hela Sverige, omsättningsmässigt är Stockholms läns landsting, Västra Götalandsregionen och Region Skåne de viktigaste landstingen. Dedicare har för närvarande alla de 20 svenska landstingen och regionerna samt cirka 70 kommuner som kunder. Dedicare har också avtal med de största privata vårdföretagen såsom Capio, Aleris och Praktikertjänst.

Norge

Under 2015 svarade Norge för 32 procent (42) av intäkterna. Uthyrning och rekrytering av sjuksköterskor och läkare samt bearbetning av kunder bedrivs från kontoren i Oslo och Trondheim och uthyrning sker över hela Norge. Dedicare har för närvarande samtliga Helseregioner och många kommuner som kunder. Omsättningsmässigt är marknaden störst i de storstäderna Bergen, Oslo och Trondheim. Mer än hälften av befolkningen bor i detta område vilket också speglar vårdbehovet. Dedicare har dock sjuksköterskor som arbetar i stort sett i hela landet.

Affärsmodell

Vårdbemanning

Dedicares affärsmodell inom vårdbemanning handlar i huvudsak om två saker; att rekrytera personal och säkerställa att denna är kompetent och kvalificerad samt att identifiera behovet hos vårdgivare. Vid bemanning har Dedicare det fulla arbetsgivaransvaret medan arbetsledningen sköts av kunden (det vill säga vårdgivaren).

Dedicare arbetar med hjälp av en databas där bolagets alla tillgängliga läkare och sjuksköterskor finns registrerade. I databasen har varje individ en egen detaljerad profil där erfarenheter, kompetens och tidigare uppdrag registreras. Individerna rapporterar själva in sin tillgänglighet via internet och får en bekräftelse via mejl, fax eller SMS om ett uppdrag aktualiseras. I syfte att upprätthålla kontinuitet gentemot kunden begränsas, genom bokningssystemet, urvalet av kandidater i första hand till de läkare och sjuksköterskor som tidigare varit bokade på ett uppdrag hos en specifik kund. Matchningen och införsäljningen av läkare eller sjuksköterskor till en specifik vårdgivare hanteras av Dedicares konsultchefer. De allra flesta är sjuksköterskor, sjukgymnaster eller socionomer vilket gör att de snabbt förstår vårdgivarens behov och förutsättningar. För att knyta nya uppdrag till sig arbetar Dedicare aktivt med att följa utvecklingen av kommande upphandlingar samt att aktivt marknadsföra sig mot privata vårdgivare.

Försäljningsprocessen gentemot offentliga vårdgivare sker genom upphandling där konkurrerande bolag jämförs mot varandra. Priset utgör i denna jämförelse ofta en viktig faktor, även om exempelvis kompetens hos personal, flexibilitet och support från bemanningsföretaget också utgör viktiga kriterier.

De offentligt upphandlade uppdragen sker normalt genom ramavtal som löper på två år med möjlighet till högst två års förlängning. Det vanligaste är att kunderna har ramavtal med flera leverantörer.

Majoriteten av uppdragen bemannas med personal ur Dedicares databas som anställs av Dedicare först när ett uppdrag aktualiseras av en vårdgivare och endast för den period som uppdraget avser. För läkare gäller att många bedriver verksamhet genom egna bolag, vilka då fakturerar Dedicare för sina tjänster.

” Under 2015 svarade landstingen i Sverige för 50 procent av Dedicare Sveriges intäkter, de privata vård- och omsorgsföretagen för 30 procent och kommunerna för 20 procent.

Kunder Sverige

Dedicares kunder består av de företag och organisationer som tillhandahåller sjukvård- och omsorgstjänster. Dessa utgörs i Sverige av landsting och kommuner samt privata vård- och omsorgsgivare. Under 2015 svarade kommuner och landsting för 70 procent (66) av Dedicares intäkter, de privata vård- och omsorgsföretagen för 30 procent (34). Den största kunden, Stockholms läns landsting, svarade för cirka 10 procent (19) av de totala intäkterna i Sverige under år 2015. Under 2015 har således beroendet av en enskild kund minskat. Detta beror delvis på att vi minskat inhyrningen av sjuksköterskor till Stockholms läns landsting under det andra halvåret 2015 men också på att vi ökat inhyrningen av socionomer till kommuner och vuxit vår verksamhet i regioner där vi tidigare varit relativt små.

Norge

I Norge utgörs kunderna av Helseregioner genom den gemensamma inköpsorganisationen, HINAS. Helse-regionerna svarade under 2015 för cirka 62 procent (59) av intäkterna medan kommunerna svarade för 32 procent (36) och privata aktörer stod för 7 procent (5) av intäkterna. Dedicares största kund i Norge är Helse Sør Øst som svarade för cirka 33 procent (31) av de totala intäkterna i Norge under år 2015.

Marknaden

Marknaden

Dedicare är en ledande aktör av vårdbemanning och är verksamt i både Sverige och Norge.

Vårdbemanningsmarknaden

Sverige

Marknadsöversikt och utveckling

Vårdbemanningsmarknadens bidrag till den svenska sjukvården har under de senaste fem åren blivit allt mer betydande. Det finns idag ett 30-tal auktoriserade vårdbemanningsföretag som tillämpar branschens kollektivavtal. Under 2015 utgjorde hälso- och sjukvårdsbemanning cirka 7 procent (8) av den totala bemanningsmarknadens omsättning.

Den svenska vårdbemanningsmarknaden uppgick under 2015 till cirka 1,6 miljarder kronor (1,6), beräknat på de företag som är medlemmar i branschorganisationen Bemanningsföretagen. Marknaden har, enligt Bemanningsföretagen, mellan 2004 och 2015 haft en genomsnittlig årlig tillväxt om cirka 20 procent. Marknadens storlek underskattas dock då ett antal större bolag är verksamma på marknaden utan att vara medlemmar i Bemanningsföretagen. Det är Dedicares bedömning att den totala marknaden under 2015 uppgick till cirka 3 miljarder kronor.

Det saknas statistik på hur den svenska vårdbemanningsmarknaden fördelar sig på yrkesområden. Dedicare uppskattar dock att cirka 65 procent av omsättningen hänförs till läkarbemanning, cirka 30 procent till sjuksköterskor och cirka 5 procent fördelat på övriga yrkeskategorier. Under året har sjuksköterskeinhyrningen ökat medan läkarinhyrningen är relativt oförändrad jämfört med tidigare år. Den ökade flyktingströmmen till Sverige har ökat efterfrågan på socionomer och inhyrningen av socionomkonsulter har därmed vuxit under 2015.

Jämfört med andra segment inom bemanningsmarknaden som helhet har hälso- och sjukvårdsmarknaden klarat sig relativt väl genom lågkonjunkturerna. Den stora nedgången under 2003-2004 var resultatet av ett politiskt infört stopp för användningen av bemanningsföretag i flera landsting. Efterfrågan på vårdbemanning kvarstod dock och marknaden har sedan dess fortsatt att växa.

”*En vanlig vardag arbetar drygt 1 000 resurslänkare inom den svenska vården runtom i landet. Det gör att 11 000 patienter per dag får träffa en läkare. De kompletterar den vanliga vården.*

Användningen av vårdbemanning skiljer sig över landet och mellan landsting. I absoluta tal utgör Stockholmsregionen den största marknaden, men mätt i omsättning per capita ligger norra Sverige i topp. En orsak till de regionala skillnaderna är att de norra landstingen har haft svårare att rekrytera personal än storstadsregionerna.

Konkurrenssituation och marknadsandel

Dedicares marknadsandel på den svenska marknaden för vårdbemanning var under 2015 cirka 22 procent (18), beräknat utifrån de företag som är medlemmar i Bemanningsföretagen. Marknadsandelen överskattas dock då ett antal större bolag som är verksamma på marknaden står utanför Bemanningsföretagen. Baserat på Bolagets bedömning om en marknadsomsättning på 3 miljarder kronor uppgick, under 2015, Dedicares marknadsandel på den svenska marknaden till cirka 10 procent. Bolaget är störst i branschen när det gäller uthyrning av sjuksköterskor och socionomer.

Norge

Marknadsöversikt och utveckling

Under 2015 utgjorde vårdbemanning cirka 10 procent av den totala bemanningsmarknaden i Norge. Den totala omsättningen för vårdbemanning under 2015 beräknas ha uppgått till cirka 1,4 miljarder norska kronor och har mellan 2011 och 2014 haft en årlig tillväxt om cirka 5-10 procent. Under år 2015 har marknadstillväxten för vårdbemanning avtagit och marknaden har minskat med cirka 1 procent under året.

Det saknas statistik på hur den norska vårdbemanningsmarknaden fördelar sig på yrkesområden. Dedicares uppskattning är att cirka 25 procent av omsättningen hänförs till läkarbemannning, cirka 50 procent till sjuksköterskor och cirka 25 procent fördelat på övriga yrkeskategorier.

EU bemanningsdirektivet började gälla i Norge 1 januari 2013. Norska myndigheter har antagit direktivet utan de förbehåll som man tagit in i bland annat Sverige. Införandet av direktivet har inneburit höjda löner för våra resurssköterskor och pressat våra marginaler.

Marknaden i Norge är delad i två delar:

1. Alla norska sjukhus har samlat sig under ett gemensamt ramavtal som upphandlats av inköpsorganisationen HINAS. Ramavtalet avseende sjuksköterskor omförhandlades under 2015 och Dedicare omfattas sedan 1 oktober 2015 om ett nytt ramavtal med HINAS. Dedicare har ramavtal inom alla fackområden och regioner. För ramavtalet avseende läkare är en omförhandling aviserad av HINAS. Omförhandlingen kommer att genomföras under 2016.
2. Utanför det stora ramavtalet med norska sjukhus är kommunerna den andra stora aktören. Denna marknad präglas av många stora och små ramavtal. På kommunmarknaden har vi vuxit mycket sedan 2009.

Konkurrenssituation och marknadsandel

Dedicares andel av den norska marknaden för vårdbemannning uppskattas till cirka 10 procent under 2015. Dedicare har under året minskat marknadsandelen då vi valt att prioritera de mest lönsamma affärerna för att förbättra marginalerna. Konkurrensen är olika inom ramavtalet med HINAS och i kommunerna. Det finns alltifrån specialistbolag som enbart hyr ut specialistsjuksköterskor samt de som enbart hyr ut läkare. Dedicare är en av de två största aktörerna i Norge som har verksamhet inom alla fackområden.

Marknadsdrivkrafter för vårdbemannning

Demografisk utveckling

En gemensam drivkraft för marknaderna i de nordiska länderna är att den demografiska utvecklingen pekar på att andelen äldre människor (65 år och äldre) kommer att öka framöver. Antalet invånare som är äldre än 79 år kommer att ligga still under de kommande fem åren för att därefter öka kraftigt, främst under perioden 2019–2030. Redan idag beläggs cirka hälften av det totala antalet vårdplatser inom sjukvården av personer över 65 år. Som ett resultat av detta väntas i framtiden närsjukvården byggas ut för att vid vård och behandling av äldre undvika sjukhusintag.

Utöver ett ökat tryck på vårdplatser väntas också efterfrågan på specialistläkare och specialistsjuksköterskor att öka. Detta bedöms ställa krav på mer personal, vilket är ett behov som delvis kan mötas genom vårdbemannning.

En annan faktor som talar för en fortsatt positiv marknadstillväxt är 40-talisterna som nu går i pension. Vårdbehoven hos denna grupp väntas leda till brist på personal inom såväl allmänmedicin som specialistområden, exempelvis psykiatri och geriatrik. Stora pensionsavgångar bland läkare och sjuksköterskor är också att vänta under den kommande tioårsperioden.

Ökade krav på kostnadseffektivitet och flexibilitet

Den demografiska utvecklingen i kombination med medicinska framsteg och ökade krav från patienter och omsorgstagare bedöms leda till ökade kostnader för hälso- och sjukvård totalt i samhället. 2010 utgjorde i Sverige kostnader för hälso- och sjukvård 10,0 procent av BNP jämfört med 8,2 procent 1990.

Denna utveckling kan komma att sätta press på de offentliga vård- och omsorgsgivarna att bedriva verksamheten på ett så kostnadseffektivt sätt som möjligt. Dedicare gör bedömningen att möjligheten till mer flexibla bemanningslösningar kan vara ett viktigt instrument för att kunna bedriva en kostnadseffektiv verksamhet. Professor Eskil Wadensjö konstaterar i sin utredning för regeringen att:

"inhyrningen trots allt leder till lägre totala lönekostnader genom att lönen för övriga anställda inte behöver höjas till en nivå som skulle ge balans på arbetsmarknaden"

Det ökade behovet av sjukvård och omsorg bedöms också långsiktigt öka privata bolags andel av marknaden (främst inom den offentliga finansieringen, men också vad gäller privat finansiering av vård och omsorg).

Färre anställda inom hälso- och sjukvården

Samtidigt som trycket ökar på befintliga vårdplatser, sjuksköterskor och läkare planerar Sveriges kommuner och landsting för i stort sett oförändrat antal anställda inom vård och omsorg. Det råder brist på både sjuksköterskor och läkare i både Sverige och Norge och bristen beräknas kvarstå de närmaste åren. Detta behov av personal framgår av Arbetsförmedlingens bristindex som visar att personalefterfrågan för dessa yrkeskategorier är stor. I denna bemärkelse kan vårdbemanning säkerställa att rätt kompetens finns på rätt plats och vid rätt tid, för att kapa toppar, dra nytta av spetskompetens och hålla fasta kostnader nere.



Organisation

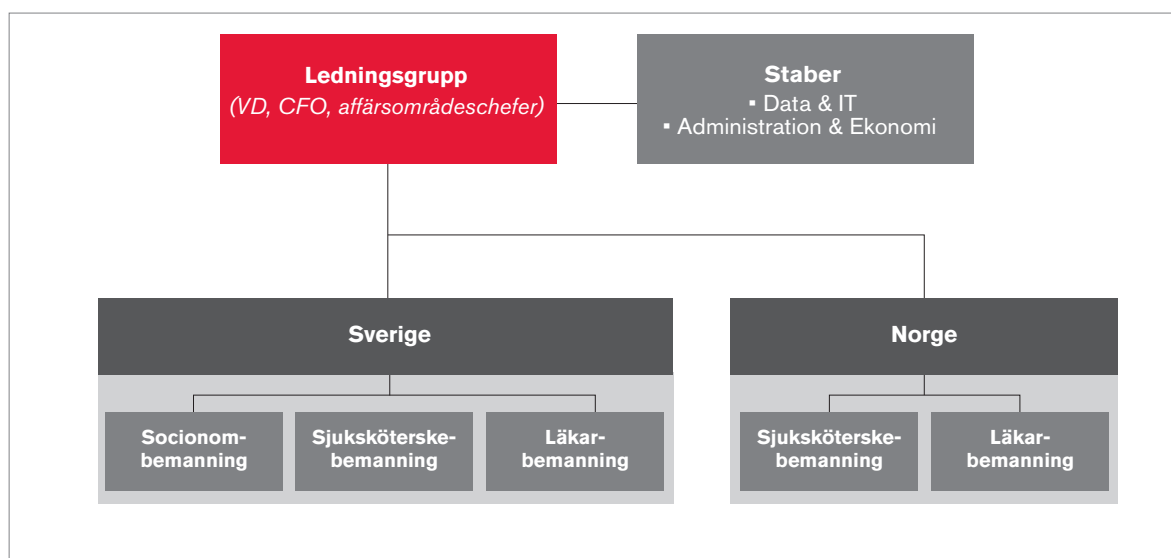
Operationell struktur

Dedicare är organiserat med en verkställande direktör och tillika koncernchef som har det övergripande ansvaret för koncernen. Bolaget har en CFO som ansvarar för samtliga administrativa funktioner inom koncernen. Koncernen har ett rörelsesegment; Vårdbemanning.

Vårdbemanning bedriver verksamhet i Sverige och i Norge. I Sverige utgörs verksamheten av läkarinhyrning, sjuksköterskeinyrning samt socionominhyrning. I Norge bedriver Dedicare läkarinhyrning och sjuksköterskeinyrning. Dessa områden benämns affärsområden som var för

sig har en ansvarig verkställande direktör. I Sverige finns en verkställande direktör för läkarinhyrningen och en verkställande direktör som ansvarar för både sjuksköterske- och socionominhyrningen. I Norge har verkställande direktören ansvaret för såväl sjuksköterskeinyrningen och läkarinhyrningen. Dessa tre personer ingår tillsammans med koncernchef och CFO i Dedicares ledningsgrupp. Underordnad varje verkställande direktör arbetar ett antal konsultchefer på respektive lokalkontor.

Dedicares operationella struktur



Processer och IT

Väletablerade processer är en framgångsfaktor

Dedicare har satsat på att utveckla och dokumentera sina processer. Alla processer finns dokumenterade enligt ISO 9001 och Dedicare har rutinbeskrivningar som täcker hela verksamheten. Detta är en förutsättning för att bolaget ska kunna hålla en god kvalitet och en effektiv verksamhet.

Dedicares tillväxt förutsätter etablerade och väl dokumenterade arbetsätt.

IT

Bemanningsarbetet stöds av bemannings- och säljsystemet Intelliplan. Dedicares IT-strategi är att endast arbeta med väl etablerade standardsystem.

Dedicare har outsourcat all IT-verksamhet på extern part för att kunna fokusera på kärnverksamheten och upprätthålla en flexibel kostnadsmassa.

Aktiekapital och koncernstruktur

Aktiekapital

Dedicares bolagsordning föreskriver att aktiekapitalet ska vara lägst 4 000 000 kronor och högst 16 000 000 kronor. Dedicares registrerade aktiekapital uppgår per den 31 december 2015 till 4 495 303 kronor, fördelat på 2 011 907 A-aktier och 6 978 699 B-aktier. Kvotvärdet är 0,50 SEK per aktie och samtliga aktier är fullt betalda. Varje aktie av serie A berättigar till en röst och varje aktie av serie B berättigar till 1/5-dels röst.

Bolaget registrerades 1995 och har varit ett bolag inom Poolia-koncernen från 2001 fram till maj 2011 då bolagets B-aktie noterades på NASDAQ OMX. Inför börsnoteringen i mars 2011 ombildades bolaget från privat till publikt.

Nedanstående tabell visar förändringar i antalet aktier och aktiekapitalet sedan bolagets nybildning 1995.

Koncernstruktur

Dedicare, org nr. 556516-1501, är ett svenskt publikt aktiebolag som registrerades år 1995. Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

Dedicare AB har för närvarande sju helägda dotterbolag. I allt väsentligt bedrivs all verksamhet i Sverige i moderbolaget. Moderbolaget har kommissionärsavtal med dotterbolaget Dedicare Doctor AB där moderbolaget är kommittentföretag och dotterbolaget kommissionärsföretag.

Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Förändring av antal aktier	Totalt antal aktier	A-aktier	B-aktier	Förändring i aktiekapital	Totalt aktiekapital
Oktober 1995	Nybildning	–	5 000	–	–	–	50 000
November 1998	Fondemission	–	5 000	–	–	50 000	100 000
Mars 2011	Split 1:40	195 000	200 000	–	–	–	100 000
Mars 2011	Fondemission	8 717 706	8 917 706	–	–	4 358 853	4 458 853
Mars 2011	Uppdelning i A och B aktier	–	8 917 706	2 011 907	6 905 799	–	4 458 853
April 2015	Nyemission av B aktier för incitamentsprogram	72 900	8 990 606	2 011 907	6 978 699	36 450	4 495 303



Per Wiberg, leg sjuksköterska, Dedicare Nurse.

Finansiell information 2015

Förvaltningsberättelse

Dedicare AB (publ) 556516-1501

Verksamhetsbeskrivning

Dedicare är ett auktoriserat vårdbemanningsföretag med huvudsaklig verksamhet inom uthyrning av läkare, sjuksköterskor och sacionomer. Bolaget är verksamt i Sverige och Norge har 56 anställda inom administrations- och säljorganisationen och hyrde under 2015 ut totalt 423 läkare, sjuksköterskor och sacionomer omräknat i heltidsanställda. I Sverige är Dedicare, enligt bolagets bedömning, störst på uthyrning av sjuksköterskor och bland de största på uthyrning av läkare. Bland kunderna finns alla de 20 svenska landstingen och regionerna, 4 Helseregioner i Norge, och drygt 100 kommuner i Sverige och Norge samt privata företag.

Dedicares B-aktie noterades på NASDAQ OMX i Stockholm i maj 2011.

Viktiga händelser under året

År 2015 har präglats av omsättningstillväxt och förbättrad lönsamhet. Under det första halvåret var tillväxten och lönsamheten starkare än under det sista halvåret som präglades av inhyrningsstopp och stor brist på vårdpersonal. Den svenska marknaden för vårdbemanning har fortsatt att växa under 2015 och Dedicare har vuxit snabbare än marknaden och tagit marknadsandelar. I Sverige är det främst inom resursläkarbemanning och sacionombemanning som Dedicare vuxit medan inhyrningen av sjuksköterskor minskat under året.

Den norska vårdbemanningsmarknaden minskar något jämfört med 2014. Dedicare har under året förlorat marknadsandelar eftersom vi minskat omsättningen mer än branschen. Vi har dock förbättrat lönsamheten på den norska marknaden vilket delvis förklaras av att ett nytt ramavtal med HINAS avseende sjuksköterskebemanning tecknats under året. Det nya avtalet har förbättrat förutsättningarna för lönsamhet men påverkar inte förutsättningarna för tillväxt.

I april 2015 avyttrade Dedicare sin norska omsorgsverksamhet och vi har under senare delen av 2015 helt fokuserat på vår kärnverksamhet, vårdbemanning.

Under det andra kvartalet 2015 startade Dedicare två nya varumärken; Resursläkarjouren och Resurssköterskejouren, vilka framförallt riktar sig mot kunder med särskilt behov av specialistläkare och specialistsjuksköterskor med kort inställelsetid.

Resultat och finansiell ställning

Intäkter

Koncernens intäkter för perioden ökade med 15,1 % till 573,2 MSEK (498,1). Intäkterna ökade i Sverige men minskade i Norge. Vårdbemanning Sveriges intäkter för perioden ökade med 34,3 % till 387,6 MSEK (288,7). Vårdbemanning Norges intäkter för perioden minskade med 11,4 % till 185,6 MSEK (209,4).

I Sverige ökade intäkterna från läkarinhyrningen och sacionominhyrningen medan intäkterna hänförliga till sjuksköterskeinhyrningen minskade jämfört med år 2014. I Norge är de minskade intäkterna hänförliga till både sköterskeinhyrningen och läkarinhyrningen.

Den norska omsorgsverksamheten har avyttrats i april 2015 och intäkterna inkluderas inte i koncernens intäkter för perioden utan redovisas som avvecklad verksamhet. Intäkter från avvecklad verksamhet uppgick till 15,1 MSEK (72,9). Avvecklad verksamhet inkluderar under perioden jan-juni 2014 även den svenska omsorgsverksamheten.

Resultat

Koncernens rörelseresultat för perioden uppgick till 39,4 MSEK (31,3), och rörelsemarginalen var 6,9 % (6,3). Vårdbemanning Sveriges rörelseresultat för perioden ökade till 28,0 MSEK (22,0). Vårdbemanning Norges rörelseresultat för perioden ökade till 11,5 MSEK (9,3). Rörelseresultatet från den avvecklade norska omsorgsverksamheten uppgick till 1,8 MSEK (3,6). Per den 20 april avyttrades den norska omsorgsverksamheten och dess intäkter och kostnader inkluderas inte i koncernens rörelseresultat för aktuell period och jämförelseperiod, utan redovisas som avvecklad verksamhet.

Finansiell ställning

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december 2015 till 83,1 MSEK (61,2). Av koncernens likvida medel per den 31 december 2015 är 8,4 MNOK (0,0) spärrade till förmån för garantiåtaganden i den norska verksamheten. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 14,9 MSEK (41,7). Soliditeten per den 31 december 2015 uppgick till 53,6 % (41,4). Bolaget har en checkkredit på 20,0 MSEK (20,0). Varken per den 31 december 2015 eller per den 31 december 2014 nyttjades checkkrediten.

Investeringar

Koncernens investeringar i anläggningstillgångar har uppgått till 2,4 MSEK (1,2).

Medarbetare

Medelantalet anställda omräknat till heltidsanställda uppgick till 479 (421).

Miljöinformation

Dedicare bedriver inte någon verksamhet som är anmälnings eller tillståndspliktig enligt Miljöbalken. En av bolagets grundläggande värderingar är "att vara det goda företaget", och i detta ingår som en självklar del att ta miljöansvar. Bolaget är sedan 2014 miljöcertifierat enligt ISO 14001:2004.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (not 5)

Vid årsstämman 2015 fattades beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Bolagets ledande befattningshavare har under 2015 varit koncernens ledningsgrupp bestående av koncernchef/verkställande direktören i moderbolaget, koncernens CFO samt dotterbolagens verkställande direktörer. Styrelsen föreslår i allt väsentligt oförändrade principer för ersättningar till ledande befattningshavare inför årsstämman 2016.

Motiv

Dedicare ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att bolaget kan rekrytera och behålla kompetent personal. Ersättningen till ledande befattningshavare ska bestå av en fastställd månadslön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Ersättningen baseras på individens engagemang och prestation i förhållande till i förväg uppställda mål, såväl individuella som gemensamma mål för hela bolaget. Utvärdering av den individuella prestationen sker kontinuerligt.

Lönemodell för verkställande direktören

Verkställande direktören har en lönemodell som bygger på en fast månadslön och en rörlig ersättning som kan uppgå till mellan 0-80 procent av den fasta lönen samt av stämman godkända teckningsoptionsprogram.

Rörligt löneavtal för övriga ledande befattningshavare

Övriga ledande befattningshavare har en lönemodell som bygger på en fast månadslön och en rörlig ersättning som kan uppgå till mellan 0-40 procent av den fasta lönen samt av stämman godkända teckningsoptionsprogram. För den rörliga lönen tillämpas ett rörligt löneavtal som fastställs utifrån en förväntad prestation på det egna ansvarsområdets och koncernens intäkts- och/eller resultatutveckling under föregående kalenderår. Lönen för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig. Den fasta lönen är normalt föremål för revision en gång per år.

Sjuklön, semesterlön och pension beräknas på det faktiska löneutfallet.

Beslut om ytterligare eventuella aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram riktade till ledande befattningshavare ska fattas av bolagsstämman.

Övriga ersättningar och anställningsvillkor

Verkställande direktören har pensionsförmåner som motsvarar premienivån för ITP-planen. Övriga ledande befattningshavare omfattas av avgiftsbestämda pensionsplaner som i allt väsentligt motsvarar premienivån för ITP-planen. Pensionsålder för samtliga ledande befattningshavare är 65 år. Verkställande direktören har uppsägningstid på sex månader från egen sida och tolv månader från bolagets sida.

Övriga ledande befattningshavare har vid egen respektive bolagets uppsägning av anställningsavtal rätt till sex månaders uppsägningstid. Månadslön ska utgå under hela uppsägningstiden, dock med avräkning för annan lön som erhålls under uppsägningstiden.

Det finns inte några överenskommelser om ytterligare avgångsvederlag för de ledande befattningshavarna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen har rätt att frångå ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Vid årsstämman den 22 april 2014 beslutades om ett aktierelaterat incitamentsprogram för ledande befattningshavare. För mer information, se not 6.

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs övergripande koncernledning, administration, finans- och IT-förvaltning. Moderbolaget innehar kommissionärsavtal med dotterbolaget Dedicare Doctor AB vilket innebär att resultatet av dotterbolagets verksamhet redovisas i moderbolaget. Intäkterna under perioden uppgick till 382,7 MSEK (288,7) och resultatet efter finansiella poster till 68,8 MSEK (32,3). Per den 30 april 2015 har moderbolaget avyttrat dotterbolaget Dedicare Assistanse AS med en realisationsvinst om 30,5 MSEK.

Aktien

Dedicares B-aktie introducerades på Stockholmsbörsen den 4 maj 2011. Aktiekapitalet uppgick per den 31 december 2015 till 4 495 303 kronor fördelat på 8 990 606 aktier, varav 2 011 907 aktier av serie A och 6 978 699 aktier av serie B, till ett kvotvärde av 50 öre. Varje aktie äger lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst. Aktie av serie A berättigar till en röst och aktie av serie B till 1/5-dels röst.

Inga begränsningar finns i bolagsordningen gällande aktiernas överlåtbarhet. Det finns inte heller några avtal mellan aktieägarna som begränsar aktiernas överlåtbarhet.

Kursutveckling

Den högsta noteringen under året var 50,75 kronor och den lägsta var 25,40 kronor. Vid årets slut var kursen 41,30 kronor.

Börshandel

Dedicares B-aktie är noterad på NASDAQ OMX Stockholm AB under beteckningen DEDI. En börspost omfattar 1 aktie och kvotvärdet är 50 öre.

Likviditetsgaranti

För att skapa förutsättningar för god likviditet i aktien har Dedicare under år 2015 haft ett avtal med Remium AB om likviditetsgaranti. Med anledning av ökad likviditet i aktien har likviditetsgarantin har sagts upp per den 19 januari 2016. Sista dagen för handel med likviditetsgarantin är den 19 april 2016.

Utdelningspolitik

Styrelsens mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel.

Större aktieägare

De fem största aktieägarna i Dedicare AB per den 31 december 2015 är:

Ägare	Antal aktier	Röster i %
Örås, Björn	3 552 629	68,08
SEB Securities	1 690 223	7,62
AMF-Försäkring och Fonder	836 643	4,91
Swedbank Robur Fonder	798 016	4,68
Avanza Bank	743 573	4,36

Risker och osäkerhetsfaktorer

Riskfaktorer i korthet

En investering i aktier är alltid förenad med risktagande. Ett stort antal faktorer, både inom och utanför Dedicares kontroll, kan komma att påverka kursen på bolagets aktie negativt.

Nedan sammanfattas, utan inbördes rangordning och utan anspråk på fullständighet, några av de riskfaktorer och förhållanden som bedöms vara av väsentlig betydelse för Dedicares framtida utveckling. Andra risker som ej är kända för bolaget eller som bolaget för närvarande uppfattar som oväsentliga kan komma att få väsentlig inverkan på Dedicares verksamhet, finansiella ställning eller resultat.

Marknadsrelaterade risker

Reglerad verksamhet

Hälso- och sjukvården i Sverige och Norge är föremål för en omfattande offentlig reglering. I princip hela Dedicares verksamhet bedrivs inom det reglerade området. Det innebär att verksamheten på ett fundamentalt sätt kan påverkas av nya eller ändrade regleringar som beslutas av riksdagen, andra folkvalda församlingar eller andra myndigheter. Sådana beslut kan medföra hinder för bolaget att i väsentliga delar bedriva sin verksamhet och även negativt påverka förutsättningarna för att uppnå lönsamhet och tillväxt.

Politisk risk

Under hösten 2014 och våren 2015 diskuterades i Sverige vinster i välfärden livligt i den sk "välfärdsutredningen". Under senare delen av 2015 har dock en bred majoritet i Riksdagen ställt sig emot de mest långtgående förslagen i välfärdsutredningen. Samtidigt råder en samsyn över politiska blockgränser om behovet av ökade kvalitetskrav och tydligare ekonomisk redovisning för välfärdsföretag.

För Dedicare innebär detta både möjligheter och risker. Möjligheter eftersom vi länge har efterfrågat högre kravställande från landstingens sida och eftersom en period av oro kan leda till minskad konkurrens om tillväxtmöjligheterna. Risker då det eventuellt kan skapa ökade administrativa kostnader. Genom avyttringen av vår omsorgs verksamhet under 2014 och 2015 anser vi dock ha minskat exponeringen av politiska beslut som påverkar välfärdsföretag i Sverige.

Offentlig finansiering och styrning

Vård och omsorg i Sverige och Norge är i allt väsentligt finansierad av offentliga medel. Den övervägande delen av Dedicares försäljning sker till den offentliga sektorn. Även Dedicares privata kunder är i stor utsträckning verksamma inom den offentligt finansierade vården och omsorgen. Den offentliga finansieringen innebär att neddragningar, besparingar, rationaliseringar och liknande åtgärder på statlig, regional eller kommunal nivå kan få en väsentligt negativ inverkan på Dedicares verksamhet.

Dedicares verksamhet kan vidare i hög grad påverkas av den politiska styrningen av hälso- och sjukvården. Därvid kan nämnas att just frågan om inköp av bemanningstjänster inom vård och omsorg i perioder har varit omdiskuterad. Som exempel kan nämnas att Stockholms läns landsting och vissa andra landsting under år 2003 beslutade om ett stopp för inköp av tjänster från bemanningsföretag inom vården. Besluten innebar att vårdbemanningen minskade med mer än 50 procent enligt Bemanningsföretagens statistik. Likartade beslut och diskussioner har förekommit på flera andra håll och på flera olika nivåer. Eftersom den övervägande delen av Dedicares försäljning sker till kunder inom den offentliga sektorn, kan politiskt eller operativt grundande beslut som innebär en mer restriktiv syn på inköp från bemanningsföretag få en negativ effekt på Dedicares verksamhet och tillväxtmöjligheter.

Arbetsrätt

Den personal som Dedicare använder vid bemanning av uppdrag är som regel inte tillsvidareanställd av Dedicare. Bolagets uthyrningsverksamhet är i stället beroende av att det arbetsrättsliga regelverket och tillämpliga kollektivavtal i de länder där koncernen bedriver verksamhet möjliggör att personer anställs på de villkor och perioder som gäller för Dedicares uppdrag. Om regelverken skulle ändras på ett

sätt som försvårar koncernens möjligheter bedriva verksamheten effektivt, kan koncernens resultat och tillväxtmöjligheter påverkas negativt. Enligt EU:s Bemanningsdirektiv (2008/104/EG) får förbud och begränsningar mot att anlita arbetskraft som hyrs ut av bemanningsföretag endast upprätthållas i lag, praxis och kollektivavtal om de motiveras av allmänintresset. Direktivet ska vara implementerat i medlemsstaterna, och således även i Sverige, fr o m 2011.

Ny bransch

Bemanning inom hälso- och sjukvårdsområdet är en relativt ny bransch i både Sverige och Norge. Det innebär risk för att det kan finnas aktörer som inte har den organisation och struktur som krävs för att kunna leverera tjänster med hög kvalitet. Enskilda sådana aktörer skulle kunna agera på ett sätt som får en negativ inverkan på den allmänna uppfattningen om bemanningsföretag inom hälso- och sjukvården. Det kan i sin tur negativt påverka förutsättningarna för Dedicares verksamhet.

Konkurrens

Bolaget är verksamt på en konkurrensutsatt marknad. I dag finns ett 30-tal auktoriserade vårdbemanningsföretag i Sverige. Även i Norge finns ett flertal konkurrenter. Bolagets konkurrenter består av lokala, regionala, nationella och internationella aktörer. Branschen är fortfarande relativt ung och det finns en risk att nya aktörer tillkommer eller att befintliga aktörer kompletterar sina erbjudanden på ett sätt som ytterligare höjer konkurrensen på marknaden. De investeringar som krävs för att starta en verksamhet inom vårdbemanning eller omsorg är också relativt små jämfört med många andra branscher. En ökad konkurrens kan få en negativ effekt på koncernens försäljning, lönsamhet och tillväxt.

Verksamhetsrelaterade risker

Beroende av större kunder

Dedicare har ett fåtal kunder som tillsammans står för en stor del av Bolagets totala försäljning. Den största kunden på den svenska marknaden, Stockholms läns landsting, svarade för 10 procent (20) av de totala intäkterna i Sverige under år 2015. Landsting och kommuner upphandlar ofta bemanningstjänster för alla sina enheter och verksamheter i ett samlat upphandlingsförfarande. Detsamma gäller för den offentliga sektorn i Norge. Dessa offentliga upphand-

lingsförfaranden är strikt lagreglerade och i regel väljs ett antal prioriterade leverantörer ut med viss rangordning med vilka ramavtal därefter ingås. Avtalen är vanligen på två år med möjlighet till förlängning i ytterligare högst två år. Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar med större enskilda kunder eller förlora i prioritetsordning kan det få i vart fall tillfälligt väsentligt negativ effekt på bolagets försäljning och lönsamhet.

Därtill är det inte ovanligt att överprövning begärs av en genomförd upphandling och att det efter en domstolsprövning konstateras att upphandlingen måste korrigeras alternativt göras om. Det finns inga garantier för att Dedicare kommer att omfattas av tilldelningsbeslutet när upphandlingen görs om, något som i så fall skulle få negativa effekter för bolagets försäljning och lönsamhet.

Personalbrist och löneökningar

Dedicares bemanningsuppdrag utförs av medarbetare som anställs eller anlitas tillfälligt för varje enskilt uppdrag. Det råder generell brist på läkare, sjuksköterskor och socio-nomer i Sverige och i Norge och flera bemanningsföretag konkurrerar om att attrahera samma personalgrupper. Bristen på personal kan göra det svårt för Dedicare att åta sig och bemanna uppdrag vilket också i längden kan påverka bolagets tillväxtmöjligheter negativt. Personalbristen kan vidare vara lönedrivande och påverka bolagets lönsamhet. Det är inte heller säkert att bolaget fullt ut kan kompensera sig för sådana kostnadsökningar under löptiden av befintliga kundavtal.

Kontraktsviten

Ramavtalen med kunder inom offentlig sektor i Sverige och Norge föreskriver i regel en skyldighet för Dedicare att betala vite och, i vissa fall, de merkostnader som drabbar beställande enhet om Dedicare inte kan fullgöra ett accepterat uppdrag och leverera avtalad personal.

Skatt

Dedicare anser sig bedriva verksamheten i enlighet med tillämpliga skatteregler. Det kan dock inte uteslutas att skattemyndigheter kan komma att ifrågasätta Dedicares nuvarande eller tidigare hantering av skatter och avgifter. Om det inträffar och skattemyndigheterna får rätt i sina bedömningar, kan bolaget drabbas av ytterligare skatter och avgifter.

Vid ingående av avtal med personal som tillhandahåller tjänster genom egna konsultbolag finns en risk att Dedicare gentemot skatteverket får svara för skatter och sociala avgifter om konsultbolaget inte uppfyller sina åtaganden i den delen. I den norska verksamheten arbetar en stor andel läkare och sjuksköterskor från andra nordiska länder. Dedicare anser sig följa de lagar och regler som finns för utländsk personal men det finns en risk att skatteverket anser att dessa läkare och sjuksköterskor ska erlagga skatt och sociala avgifter i ett annat land, detta kan i vissa fall innebära högre sociala avgifter för Dedicare.

Medicinsk felbehandling och kritik

Vid utförande av vårdtjänster finns alltid risken att fel och misstag begås. Om vårdpersonal som Dedicare tillhandahåller skulle begå allvarigare fel, finns risk att sådana brister eller uppgivna brister negativt kan påverka bolagets renommé. Det kan i sin tur få negativa effekter på bolagets verksamhet, försäljning och lönsamhet.

Förvärv

Dedicares tillväxtstrategi inkluderar förvärv av andra företag. Det finns dock inga garantier för att Dedicare finner attraktiva förvärvskandidater eller, om förvärv genomförs, att Dedicare effektivt kan integrera förvärvade enheter. Om förvärv genomförs och förväntade synergieffekter inte uppnås, eller om Dedicare i övrigt inte lyckas genomföra integrationsarbetet på ett effektivt sätt, kan verksamheten, resultatet och den finansiella ställningen komma att påverkas negativt.

Finansiella risker

Valutarisk

Dedicares rapporteringsvaluta är svenska kronor. En betydande del av koncernens intäkter, cirka 32 procent för helåret 2015, genereras i Norge. En betydande del av löne-kostnaderna i den norska verksamheten utbetalas dock i svenska kronor vilket ger upphov till en transaktionsexponering. Vidare är Dedicare utsatt för den valutarisk som uppstår vid omräkning av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar (omräkningsexponering). Den för närvarande viktigaste valutan som Dedicare är exponerat mot är norska kronor för både försäljning och inköp. Valutakursfluktuationer kan komma att få en negativ effekt på Dedicares finansiella ställning och resultat. Valutarisker säkras inte.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att en kund eller en motpart i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar bolaget förlust. Bolaget exponeras för kredit- och motpartsrisk till exempel när överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar och i samband med sedvanliga kundrelationer. Effekten av att en motpart eller en kund inte kan fullgöra sitt åtagande är att bolaget kan drabbas av en kundförlust eller förlora en kapitalplacering, vilket skulle påverka Dedicares resultat och finansiella ställning negativt.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken att Dedicare får svårigheter att få fram pengar för att möta åtaganden förknippade med finansiella instrument. Dedicares likvida medel placeras i dag på konto eller i deposition med kort löptid hos bank. Något refinansieringsbehov finns inte för närvarande.

Förväntad framtida utveckling

Dedicare förväntar sig att den framtida efterfrågan på de tjänster som bolaget erbjuder fortsättningsvis kommer att vara god. En osäkerhetsfaktor för koncernen är politiska beslut som kan påverka inhyrningen inom den offentliga sektorn.

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningsrapport återfinns på sidan 56 i årsredovisningen.

Händelser efter balansdagen

Dedicare AB har i februari 2016 startat dotterbolaget Acapedia AB som kommer att bedriva uthyrning av lärare och pedagoger till skolor och förskolor. Vidare har dotterbolaget Resurssköterskejouren i Skandinavien AB bytt namn till Nurse 24 AB och dotterbolaget Resursläkarjouren i Skandinavien AB bytt namn till Doctor 24 i Skandinavien AB.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen anser att Dedicares ekonomiska ställning är god samt att den nedan föreslagna utdelningen ej hindrar bolaget eller koncernen från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt samt att det ej heller hindrar bolaget från att fullgöra erforderliga investeringar. Koncernens likvida medel uppgår den 31 december 2015 till 83,1 MSEK och koncernen förväntas under 2016 att generera ett positivt kassaflöde.

Styrelsen i Dedicare föreslår en ordinarie utdelning om 1,70 SEK per aktie (2,40), motsvarande 15,3 MSEK (21,4) samt en extrautdelning om 2,30 SEK per aktie, motsvarande 20,7 MSEK till följd av koncernens realisationsvinst vid försäljning av den norska omsorgsverksamheten. Totalt kommer därmed 4,0 SEK (2,40) per aktie, totalt 36,0 MSEK (21,4) att delas ut till aktieägarna. Koncernens utdelningspolicy är att den årliga utdelningen under en konjunkturcykel ska utgöra minst 50 % av nettoresultatet. Föreslagen ordinarie utdelning utgör 51 % av nettoresultatet från den kvarvarande verksamheten och extrautdelningen utgör 73 % av resultatet från den avvecklade verksamheten. Dedicares soliditet uppgår efter föreslagen utdelning till 42,7 %. Den föreslagna utdelningen är därmed befogad med hänsyn till de krav som ställs i aktiebolagslagen 17:3 andra och tredje stycket.

Till årsstämman förfogande (SEK)

Balanserad vinst	20 983 923
Årets resultat	53 318 251
	74 302 174

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras på följande sätt (SEK)

Till aktieägarna utdelas	35 962 424
I ny räkning balanseras	38 339 750
	74 302 174

Beträffande moderbolagets och koncernens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande räkningar samt tilläggsupplysningar. Alla belopp uttrycks i tusentals svenska kronor där ej annat anges.

Koncernens rapport över totalresultat

TSEK	Not	2015-01-01 2015-12-31	2014-01-01 2014-12-31
Rörelsens intäkter			
Rörelsens intäkter	1	573 224	498 102
		573 224	498 102
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	5	-384 039	-335 789
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	14, 15	-1 050	-604
Övriga kostnader	2, 3, 4	-148 741	-130 418
Rörelseresultat		39 394	31 291
Resultat från finansiella investeringar			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8	350	164
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-1 080	-1 308
Resultat efter finansiella poster		38 664	30 147
Skatt på årets resultat	11	-8 894	-7 088
Årets resultat från kvarvarande verksamhet		29 770	23 059
Avvecklad verksamhet			
Årets resultat från avvecklad verksamhet	30	28 204	-5 359
ÅRETS RESULTAT		57 974	28 418
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet</i>			
Omräkningsdifferenser		-3 318	-800
SUMMA TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		54 656	27 618
<i>Summa årets resultat hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		57 974	28 418
Resultat per aktie, före utspädning, SEK			
Resultat per aktie, från kvarvarande och avvecklad verksamhet, SEK	12	6,47	3,19
Resultat per aktie, från kvarvarande verksamhet, SEK		3,33	2,60
Resultat per aktie, efter utspädning, SEK			
Resultat per aktie, från kvarvarande och avvecklad verksamhet, SEK	12	6,44	3,19
Resultat per aktie, från kvarvarande verksamhet, SEK		3,31	2,60
<i>Summa totalresultat hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		54 656	27 618

Koncernens rapport över finansiell ställning

TSEK	Not	2015-12-31	2014-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella tillgångar</i>			
Goodwill	13	5 806	6 471
Övriga immateriella tillgångar	14	1 539	941
		7 345	7 412
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	15	1 558	868
		1 558	868
Uppskjutna skattefordringar	11	380	132
		380	132
Summa anläggningstillgångar		9 283	8 412
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	17	54 177	67 089
Skattefordringar		–	4 691
Övriga fordringar		183	193
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	43 167	18 138
		97 527	90 111
Likvida medel	23	83 100	61 217
Summa omsättningstillgångar		180 627	151 328
SUMMA TILLGÅNGAR		189 910	159 740
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	19	4 495	4 459
Reserver		–7 666	–4 348
Balanserade vinstmedel		104 913	65 977
Summa eget kapital		101 742	66 088
Uppskjutna skatteskulder	11	4 278	2 301
Summa långfristiga skulder		4 278	2 301
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		4 054	2 861
Aktuella skatteskulder		5 471	3 610
Övriga kortfristiga skulder	20	14 291	13 137
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	60 074	71 743
Summa kortfristiga skulder		83 890	91 351
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		189 910	159 740
Ställda säkerheter	25	8 027	Inga
Eventualförpliktelser	25	Inga	4 593

Koncernens rapport över kassaflöde

TSEK	Not	2015-01-01 2015-12-31	2014-01-01 2014-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		39 394	31 291
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet mm	22	-655	-11
		38 739	31 280
Erhållen ränta		350	164
Erlagd ränta		-364	-603
Betald inkomstskatt		-1 113	-2 472
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital, kvarvarande verksamhet		37 612	28 369
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar		3 725	6 308
Minskning(+)/ökning(-) av fordringar		-25 043	-672
Minskning(-)/ökning(+) leverantörsskulder		1 250	-1 472
Minskning(-)/ökning(+) av kortfristiga skulder		-2 648	9 182
Kassaflöde från den löpande verksamheten, kvarvarande verksamhet		14 896	41 715
Kassaflöde från den löpande verksamheten, avvecklad verksamhet		6 900	4 633
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella tillgångar	14	-1 182	-1 059
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	15	-1 205	-165
Kassaflöde från investeringsverksamheten, kvarvarande verksamhet		-2 387	-1 224
Kassaflöde från investeringsverksamheten, avvecklad verksamhet		23 102	15 541
Finansieringsverksamheten			
Amortering av skulder till kreditinstitut		-	-2 225
Nyemission		2 575	-
Utbetald utdelning		-21 577	-9 809
Kassaflöde från finansieringsverksamheten, kvarvarande verksamhet		-19 002	-12 034
Årets kassaflöde, kvarvarande verksamhet		-6 493	28 457
Årets kassaflöde, avvecklad verksamhet		30 002	20 174
Likvida medel vid årets början		61 217	12 647
Kursdifferens i likvida medel		-1 626	-61
Likvida medel vid årets slut	23	83 100	61 217
Disponibla likvida medel netto efter avdrag för spärrade bankmedel		75 073	61 217

Förändring i Koncernens eget kapital

TSEK	Hänförligt till Moderföretagets aktieägare			
	Aktiekapital	Omräknings-reserv	Balanserad vinst	Summa eget kapital
Ingående balans 1 januari 2014	4 459	-3 548	47 193	48 104
Totalresultat				
Årets resultat	-	-	28 418	28 418
Övrigt totalresultat				
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet</i>				
Valutakursdifferenser	-	-800	-	-800
Summa övrigt totalresultat	-	-800	-	-800
Summa totalresultat	-	-800	28 418	27 618
Transaktioner med aktieägare				
Aktieutdelningar	-	-	-9 809	-9 809
Inbetalda teckningsoptioner	-	-	175	175
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-9 634	-9 634
Utgående balans 31 december 2014	4 459	-4 348	65 977	66 088

TSEK	Hänförligt till Moderföretagets aktieägare			
	Aktiekapital	Omräknings-reserv	Balanserad vinst	Summa eget kapital
Ingående balans 1 januari 2015	4 459	-4 348	65 977	66 088
Totalresultat				
Årets resultat	-	-	57 974	57 974
Övrigt totalresultat				
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet</i>				
Valutakursdifferenser	-	-3 318	-	-3 318
Summa övrigt totalresultat	-	-3 318	-	-3 318
Summa totalresultat	-	-3 318	57 974	54 656
Transaktioner med aktieägare				
Aktieutdelningar	-	-	-21 577	-21 577
Nyemission	36	-	2 539	2 575
Summa transaktioner med aktieägare	36	-	-19 038	-19 002
Utgående balans 31 december 2015	4 495	-7 666	104 913	101 742

Moderbolagets resultaträkning

TSEK	Not	2015-01-01 2015-12-31	2014-01-01 2014-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	1	382 712	288 727
		382 712	288 727
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	5	-237 479	-179 605
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	14, 15	-848	-369
Övriga rörelsekostnader	2, 3, 4	-116 138	-86 731
Rörelseresultat		28 247	22 022
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	7	34 300	11 655
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8	7 225	53
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-971	-1 404
Resultat efter finansiella poster		68 801	32 326
Bokslutsdispositioner	10	-9 985	-5 441
Skatt på årets resultat	11	-5 498	-3 453
Årets resultat		53 318	23 432

Moderbolagets rapport över totalresultat

TSEK	2015-01-01 2015-12-31	2014-01-01 2014-12-31
Övrigt totalresultat	-	-
Summa totalresultat för året	53 318	23 432

Moderbolagets balansräkning

TSEK	Not	2015-12-31	2014-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Övriga immateriella anläggningstillgångar	14	1 487	941
		1 487	941
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	15	1 268	399
		1 268	399
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	16	19 476	19 376
Uppskjutna skattefordringar	11	363	55
		19 839	19 431
Summa anläggningstillgångar		22 594	20 771
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	17	38 505	55 791
Skattefordran		-	4 691
Övriga fordringar		2 823	146
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	29 879	15 887
		71 207	76 515
Kassa och bank	23	78 422	45 119
Summa omsättningstillgångar		149 629	121 634
Summa tillgångar		172 223	142 405

Moderbolagets balansräkning, forts

TSEK	Not	2015-12-31	2014-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	19	4 495	4 459
Reservfond		20	20
		4 515	4 479
Fritt eget kapital			
Balanserade vinstmedel		20 984	16 714
Årets resultat		53 318	23 432
		74 302	40 146
Summa eget kapital			
		78 817	44 625
Obeskattade reserver	10	19 445	10 460
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 656	2 201
Aktuell skatteskuld		4 179	–
Skulder till koncernföretag		24 415	43 605
Övriga kortfristiga skulder	20	9 807	7 695
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	32 904	33 819
		73 961	87 320
Summa eget kapital och skulder			
		172 223	142 405
Poster inom linjen			
	25		
Ställda säkerheter		–	–
Ansvarsförbindelser		–	–

Moderbolagets kassaflödesanalys

TSEK	Not	2015-01-01 2015-12-31	2014-01-01 2014-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		28 247	22 022
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	22	7 905	405
		36 152	22 427
Erhållen ränta		17	53
Erlagd ränta		-971	-1 404
Betald inkomstskatt		3 064	-591
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		38 262	20 485
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar		17 286	-8 310
Minskning(+)/ökning(-) av fordringar		-16 669	-3 286
Minskning(-)/ökning(+) leverantörsskulder		455	-202
Minskning(-)/ökning(+) av kortfristiga skulder		-17 994	16 154
Kassaflöde från den löpande verksamheten		21 340	24 841
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	14	-1 111	-1 059
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	15	-1 170	-133
Förvärv av dotterbolag	16	-100	-
Avyttring av dotterbolag	30	30 504	15 596
Erhållen utdelning från dotterbolag	7	3 822	14 763
Lämnat koncernbidrag	10	-1 000	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		30 945	29 167
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		2 575	-
Amortering av skulder till kreditinstitut		-	-2 225
Utbetald utdelning		-21 557	-9 809
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-18 982	-12 034
Årets kassaflöde		33 303	41 974
Likvida medel vid årets början		45 119	3 145
Likvida medel vid årets slut	23	78 422	45 119
Disponibla likvida medel		78 422	45 119

Förändring i Moderbolagets eget kapital

TSEK	Aktiekapital	Reservfond	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 1 januari 2014	4 459	20	8 385	18 138	31 002
Resultatdisposition enligt årsstämans beslut			18 138	-18 138	-
Totalresultat					
Årets resultat				23 432	23 432
Övrigt totalresultat	-	-	-	-	-
Summa totalresultat	-	-	-	23 432	23 432
Transaktioner med aktieägare					
Aktieutdelning	-	-	-9 809	-	-9 809
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-9 809	-	-9 809
Utgående balans 31 december 2014	4 459	20	16 714	23 432	44 625

TSEK	Aktiekapital	Reservfond	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 1 januari 2015	4 459	20	16 714	23 432	44 625
Resultatdisposition enligt årsstämans beslut			23 432	-23 432	-
Totalresultat					
Årets resultat				53 318	53 318
Övrigt totalresultat	-	-	-	-	-
Summa totalresultat	-	-	40 146	53 318	93 464
Transaktioner med dotterbolag					
Utskifte från kommissionärsgrupp	-	-	18 298	-	18 298
Lämnade aktieägartillskott	-	-	-18 422	-	-18 422
Summa transaktioner med dotterbolag	-	-	-124	-	-124
Transaktioner med aktieägare					
Aktieutdelning	-	-	-21 577	-	-21 577
Nyemission	36	-	2 539	-	2 575
Summa transaktioner med aktieägare	36	-	-19 038	-	-19 002
Utgående balans 31 december 2015	4 495	20	20 984	53 318	78 817

Noter

Tilläggsupplysningar

Allmän information

Koncernredovisning och årsredovisning för Dedicare AB (publ) för räkenskapsåret 2015 godkändes av styrelsen och verkställande direktören för utfärdande den 21 mars 2016. Moderbolaget Dedicare AB (publ) har sitt säte i Stockholm med adress Sankt Eriksgatan 44 5 tr, 112 34 Stockholm, Sverige. Aktie av serie B i Dedicare AB (publ) är noterad på NASDAQ OMX i Stockholm sedan i maj 2011. Koncernredovisningen och årsredovisningen fastställs slutligen av moderbolagets årsstämma den 25 april 2016.

Dedicare är ett auktoriserat vårdbemänningsföretag med huvudsaklig verksamhet inom uthyrning av läkare, sjuksköterskor och socionomer. Bolaget är verksamt i Sverige och Norge.

Koncernens sammansättning framgår av not 16.

Redovisningsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) såsom de har antagits av EU för tillämpning inom EU. Vidare tillämpar koncernen Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Nya och ändrade IFRS standarder och tolkningar 2015

Nya eller ändrade standarder och nya tolkningar har inte haft någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter 2015.

Nya eller ändrade IFRS standarder och nya tolkningar vilka ännu inte trätt ikraft

IFRS 9 Financial Instruments innehåller nya principer för hur finansiella tillgångar ska klassificeras och värderas. Avgörande för i vilken värderingskategori en finansiell tillgång hänförs sig till avgörs av dels företagets syfte med innehavet av tillgången (d.v.s. företagets "affärsmodell"), dels den finansiella tillgångens kontraktensliga kassaflöden. Den nya standarden innehåller även nya regler för nedskrivningsprövning av finansiella tillgångar som innebär att den

tidigare "incurred loss-metoden" ersätts av en ny "expected loss-metod". Syftet med de nya reglerna för säkringsredovisning är att företagets riskhantering ska avspeglas i redovisningen. Standarden innebär utökade möjligheter att säkra riskkomponenter i icke-finansiella poster samt att fler typer av instrument kan ingå i en säkringsrelation. Vidare finns det kvantitativa kravet på effektivitet inte längre krav. IFRS 9 är tillämplig på räkenskapsår som börjar 1 januari 2018 och den är ännu inte antagen av EU.

IFRS 15 Revenue from contracts with customers ska ersätta IAS 18 Intäkter och IAS 11 Entreprenadavtal. IFRS 15 innebär en modell för intäktsredovisning för nästan alla intäkter som uppkommer genom avtal med kunder, med undantag för leasingavtal, finansiella instrument och försäkringsavtal. Grundprincipen för intäktsredovisning enligt IFRS 15 är att ett företag ska redovisa en intäkt på det sätt som återspeglar överföringen av den utlovade varan eller tjänsten till kunden, till det belopp som företaget förväntar sig rätt att erhålla i utbyte mot varan eller tjänsten. En intäkt redovisas då kunden erhåller kontroll över varan eller tjänsten. Det finns betydligt mer vägledning i IFRS 15 för specifika områden och upplysningskraven är omfattande. IFRS 15 är tillämplig för räkenskapsår som börjar 1 januari 2018 eller senare med tidigare tillämpning tillåten. Standarden är ännu inte antagen av EU.

IFRS 16 Leases utfärdades den 13 januari 2016 och ska ersätta IAS 17 Leasingavtal. IFRS 16 introducerar en "right of use model" och innebär för leasetagaren att i stort sett samtliga leasingavtal ska redovisas i balansräkningen, klassificering i operationella och finansiella leasingavtal ska därför inte göras. Undantagna är leasingavtal med en leasingperiod som är 12 månader eller kortare samt leasingavtal som uppgår till mindre värden. I resultaträkningen redovisas avskrivningar på tillgången och räntekostnader på skulden. Standarden innehåller mer omfattande upplysningskrav jämfört med nuvarande standard. För leasegivare innebär IFRS 16 inga egentliga skillnader jämfört med IAS 17. IFRS 16 är tillämplig för räkenskapsår som börjar 1 januari 2019 med tidigare tillämpning tillåten under förutsättning att IFRS 15 tillämpas samtidigt. Standarden är ännu inte antagen av EU.

Företagsledningen har ännu inte genomfört en detaljerad analys av effekterna vid tillämpning av IFRS 9, IFRS 15 och IFRS 16 och kan därför ännu inte kvantifiera effekterna. Övriga nya eller ändrade standarder och nya tolkningar som har publicerats men ännu inte trätt ikraft bedöms inte få någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter när de tillämpas för första gången.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget Dedicare AB och de företag vilka Dedicare har ett bestämmande inflytande över. För att ha bestämmande inflytande krävs inflytande (beslutanderätt) över ett annat företag och förmåga att utnyttja denna beslutanderätt samt att vara exponerad för, eller ha rätt till, rörlig avkastning. Normalt föreligger bestämmande inflytande då moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av rösterna i ett annat företag.

Det koncernmässiga anskaffningsvärdet för dotterföretaget fastställs genom en förvärvsanalys i anslutning till förvärvet. I analysen fastställs dels anskaffningsvärdet för andelarna, dels det verkliga värdet av de identifierbara förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna per förvärvstidpunkten. Anskaffningsvärdet för dotterföretaget utgörs av summan av de verkliga värdena per förvärvsdagen för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder och för emitterade eget kapitalinstrument som lämnats som vederlag i utbyte mot de förvärvade nettotillgångarna som är direkt hänförbara till förvärvet. I anskaffningsvärdet ingår även verkligt värde på alla tillgångar och skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpskilling. Förvärvsrelaterade utgifter redovisas i resultatet när de uppstår.

I koncernens balansräkning redovisas de enskilda bolagens obeskattade reserver uppdelade på eget kapital (reserver) och avsättningar för skatter. I resultaträkningen redovisas som uppskjuten skatt den skatt som är hänförlig till årets förändring av obeskattade reserver.

Internvinster och mellanhavanden inom koncernen elimineras i koncernredovisningen.

Omräkning av utländska dotterföretags resultat- och balansräkningar

Vid upprättandet av koncernredovisning omräknas koncernens utlandsverksamheters balansräkningar från dess funktionella valuta till svenska kronor baserat på balansdagens valutakurs. Resultaträkningen omräknas till periodens genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som uppstår redovisas i omräkningsreserv i övrigt totalresultat. Den ackumulerade omräkningsdifferensen omförs och redovisas som del i vinst eller -förlust i de fall utlandsverksamheten avyttras. Goodwill som är hänförligt till förvärv av verksamheter med annan funktionell valuta än svenska kronor behandlas som tillgångar och skulder i den förvärvade verksamhetens valuta och omräknas till balansdagens valutakurs.

Intäktsredovisning

Fakturerad försäljning omfattar försäljning av bemannings-tjänster. Intäkter redovisas när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt och när det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillfalla koncernen, vilket i normalfallet inträffar i samband med att tjänsten utförs.

Rörelsesegment

Dedicares rörelsesegment rapporteras på det vis som överensstämmer med den interna rapportering som rapporteras till och följs upp av koncernens verkställande direktör. Detta innebär en indelning i både geografi och affärssegment.

Dedicare har en verksamhet; Värdbemannings. Verksamheten delas upp på de geografiska områdena Sverige och Norge. De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

Leasing

Leasingavtal klassificeras i koncernen som antingen operationella eller finansiella avtal. Finansiella leasingavtal är sådana avtal där i allt väsentligt alla ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet överförs från leasinggivaren till leasetagaren. Alla andra leasingavtal är operationella avtal. Samtliga leasingavtal utgörs av och redovisas som operationella leasingavtal, vilket innebär att leasingavgiften fördelas linjärt över leasingperioden.

Skatter

Periodens skattekostnad eller skatteintäkt består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är den skatt som beräknas på det skattepliktiga resultatet för en period. Uppskjuten skatt beräknas utifrån den skattemässiga balansansatsen, vilket innebär att en jämförelse görs mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar respektive skulder. Skillnaden mellan dessa värden multipliceras med den skattesats som förväntas gälla för den period då skatten realiserar/regleras, vilket ger beloppet för den uppskjutna skatten. Uppskjutna skattefordringar redovisas i balansräkningen i den omfattning det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga resultat.

I koncernens balansräkning redovisas de enskilda bolagens obeskattade reserver uppdelade på eget kapital (reserver) och uppskjuten avsättning för skatter. I resultaträkningen redovisas som uppskjuten skatt den skatt som är hänförlig till årets förändring av obeskattade reserver.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i balansräkningen i den omfattning som det bedöms att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas då de hänförs sig till skatt som debiteras av samma skattemyndighet och då koncernen har för avsikt att reglera skatten med ett nettobelopp.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångarna är redovisade till anskaffningskostnad med avdrag för planmässiga avskrivningar och gjorda nedskrivningar baserade på en bedömning av tillgångarnas nyttjandeperiod.

Avskrivningar enligt plan är gjorda enligt följande:

Inventarier, verktyg och installationer	20-33%
Övriga immateriella tillgångar	20-33%

Tillgångarnas restvärde och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov.

Fordringar

Fordringar är redovisade till det belopp var med de beräknas inflyta.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs och orealiserade kursvinster och kursförluster ingår i resultatet.

Orealiserade kursvinster på långfristiga fordringar och skulder avräknas mot orealiserade kursförluster vartefter överskjutande kursvinst eller kursförlust redovisas i resultaträkningen som en finansiell intäkt eller finansiell kostnad.

Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller skuld tas upp i rapporten för finansiell ställning när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från rapporten för finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från rapporten för finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Finansiella instrument redovisas till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde beroende på den initiala kategoriseringen under IAS 39 (se kategoriseringen under respektive finansiell tillgång/finansiell skuld nedan.) Koncernen har inga derivatinstrument eller finansiella tillgångar eller skulder som redovisas till verkligt värde.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel hos finansinstitut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktationer. Likvida medel redovisas till dess nominella belopp.

Kundfordringar

Kundfordringar kategoriseras som "Lånefordringar och kundfordringar" vilket innebär värdering till upplupet anskaffningsvärde. Kundfordrarnas förväntade löptid är kort, varför värdet redovisats till nominellt belopp utan diskontering.

Osäkra kundfordringar bedöms individuellt och reserveras i balansräkningen baserat på återvinningsbart belopp. Eventuella nedskrivningar redovisas i rörelsens kostnader.

Övriga fordringar

Övriga fordringar är fordringar som uppkommer då företaget tillhandahåller pengar utan avsikt att idka handel med fordringsrätten. Om den förväntade innehavstiden är kortare än ett år utgör de kortfristiga övriga fordringar. Dessa fordringar kategoriseras i enlighet med IAS 39 som "Lånefordringar och kundfordringar". Tillgångar inom denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Skulder

Dedicares leverantörsskulder och övriga skulder kategoriseras som andra skulder och värderas till upplupet anskaffningsvärde. Eventuella lånekostnader redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än 1 år medan kortfristiga har en löptid kortare än 1 år. Leverantörsskulders förväntade löptid är kort, varför skulden redovisats till nominellt belopp utan diskontering.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när det föreligger ett åtagande, det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden. Avsättningar omprövas vid varje bokslutstillfälle.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod i enlighet med IAS 7.

Ersättning till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro med mera samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra

ersättningar efter avslutat anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda. För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension (alternativt familjepension) genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2015 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningsstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan, det vill säga att erlagda premier kostnadsförs i takt med att avgifterna betalas och förmånerna intjänas. Koncernens och moderbolagets pensionskostnader samt upplysningar avseende ITP-planen i Alecta framgår av not 5.

Nedskrivningar

Vid varje rapporttillfälle görs en bedömning av om det föreligger någon indikation på en värdeminskning avseende koncernens tillgångar. Om så är fallet sker en beräkning av tillgångens återvinningsvärde. Goodwill har allokaterats till kassagenererande enheter och är, tillsammans med immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som inte tagits i bruk, föremål för årliga nedskrivningsprövningar även om någon indikation på värdeminskning inte föreligger. Prövning av nedskrivningsbehovet sker dock oftare om det finns indikationer på att en värdeminskning har inträffat. Återanskaffningsvärdet utgörs av det högsta av nyttjandevärdet i verksamheten och det värde som skulle erhållas om tillgången avyttrades till en oberoende part, nettoförsäljningsvärdet. Nyttjandevärdet utgörs av nuvärdet av samtliga in- och utbetalningar som är hänförliga till tillgången under den period den förväntas nyttjas i verksamheten med tillägg av nuvärdet av nettoförsäljningsvärdet vid nyttjande periodens slut. Om det beräknade återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet görs en nedskrivning till tillgångens återvinningsvärde. En nedskrivning redovisas i resultaträkningen. Gjorda nedskrivningar återförs om förändringar skett i de

antaganden som ledde fram till den ursprungliga nedskrivningen, och detta gör att nedskrivningen inte längre är motiverad. Återföring av gjord nedskrivning görs inte så att det redovisade värdet överstiger vad som skulle ha redovisats, efter avdrag för planenliga avskrivningar, om någon nedskrivning inte gjorts. En återföring av gjorda nedskrivningar redovisas i resultat räkningen. Nedskrivning av goodwill återförs inte.

Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets identifierbara tillgångar vid förvärvstillfället. Om det visar sig att verkligt värde på förväntade tillgångar, skulder och eventualförpliktelse överstiger anskaffningsvärdet redovisas överskottet omedelbart som en intäkt i resultaträkningen. Goodwill har en obestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade nedskrivningar. Vid försäljning av en verksamhet redovisas oavskriven andel av goodwill hänförligt till denna verksamhet i beräkningen av vinst eller förlust av avyttringen.

Immateriella tillgångar som förvärvats i ett företagsförvärv

Immateriella tillgångar som förvärvats i ett företagsförvärv identifieras och redovisas separat från goodwill när de uppfyller definitionen av en immateriell tillgång och deras verkliga värden kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Anskaffningsvärdet för sådana immateriella tillgångar utgörs av deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten. De immateriella tillgångarna från förvärvet består av värdet av de kundavtal som medföljde förvärvet. Avskrivningstiden baseras på den bedömning som gjordes vid förvärvsanalysen vilken är baserad på historisk erfarenhet av och bedömd genomsnittlig tid för kundavtal, vilket uppgår till ca 5 år. Denna bedömning utvärderas årligen och har inte ändrats efter förvärvstidpunkten.

Efter det första redovisningstillfället redovisas immateriella tillgångar förvärvade i ett rörelseförvärv till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar på samma sätt som separat förvärvade immateriella tillgångar.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att dividera vinst eller förlust hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget (täljaren) med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier (nämnaren) under perioden. Det förekommer ingen utspädning. Se not 12.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer, samt tillämpliga uttalanden från Rådet för finansiell rapportering. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS standarder och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen ned hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS. De ändringar i RFR 2 Redovisning för juridiska personer som har trätt ikraft och gäller för räkenskapsåret 2014 och 2015 samt de ändringar som träder ikraft fr.o.m. 1 januari 2016 har inte haft/kommer inte att få någon väsentlig påverkan på moderbolagets finansiella rapporter. Moderbolagets redovisning överensstämmer med koncernens principer med undantag av vad som framgår nedan.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterföretag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterföretag. Det redovisade värdet för andelar i dotterföretag provas avseende eventuellt nedskrivningsbehov då indikation på nedskrivningsbehov föreligger.

Not 1 Segmentsinformation

Dedicarens rörelsesegment rapporteras på det vis som överensstämmer med den interna rapportering som rapporteras till och följs upp av koncernens verkställande direktör. Sedan avyttringen av den svenska och norska omsorgsverksamheten under 2014 och 2015 innebär detta att koncernen från och med 2015-12-31 följer upp verksamheten med indelning på geografi och ett affärssegment. Dedicare har efter ett affärssegment, Vårdbemanning. Vårdbemanning delas upp på de geografiska områdena Sverige och Norge. De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

Samtliga nettointäkter i tabellen nedan utgör intäkter från externa kunder. Landsuppdelningen av segmenten motsvarar från vilket land den externa intäkten kommer. Dedicare Assistans AB, som tidigare utgjort segmentet Omsorg Sverige, avyttrades per den 10 juli 2014, Dedicare Assistans AS, som tidigare utgjorde segmentet Omsorg Norge, avyttrades den 30 april 2015. Båda dessa avyttrade verksamheter redovisas som avvecklad verksamhet. Koncernen har en kund vars intäkter utgör mer än 10 procent av koncernens intäkter. Kundens intäkt är 59,4 MSEK och redovisas mot segmentet Vårdbemanning Norge.

Nettointäkter per rörelsesegment, KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
Vårdbemanning	573 224	498 102	382 712	288 727
Sverige	387 598	288 727	382 712	288 727
Norge	185 626	209 375	–	–
Summa	573 224	498 102	382 712	288 727

Rörelseresultat per rörelsesegment	Koncernen	
	2015	2014
Vårdbemanning	39 394	31 291
Sverige	27 970	21 980
Norge	11 424	9 311
Rörelseresultat	39 394	31 291
Finansiella intäkter och kostnader	–730	–1 144
Resultat före skatt	38 664	30 147

Tillgångar	Koncernen	
	2015-12-31	2014-12-31
Vårdbemanning	189 910	168 777
Sverige	150 684	137 731
Norge	52 949	31 046
Avvecklad verksamhet	–	3 811
Norge	–	3 811
Eliminering	–13 723	–12 848
Summa	189 910	159 740

Skulder	Koncernen	
	2015-12-31	2014-12-31
Vårdbemanning	–88 168	–80 608
Sverige	–57 666	–40 463
Norge	–32 761	–40 145
Avvecklad verksamhet	–	–7 924
Norge	–	–7 924
Eliminering	–2 260	–5 120
Summa	–88 168	–93 652

Not 1 Segmentsinformation, forts

	Koncernen	
	2015	2014
Investeringar		
Vårdbemanning	2 394	1 225
Sverige	2 281	1 192
Norge	113	33
Summa	2 394	1 225

	Koncernen	
	2015	2014
Avskrivningar materiella och immateriella anläggningstillgångar		
Vårdbemanning	1 050	604
Sverige	848	401
Norge	202	203
Summa	1 050	604

Not 2 Uppgift om inköp och försäljning inom samma koncern, m m

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
Inköp	–	–	–	–
Försäljning	–	–	–	–

Not 3 Revisorns arvode och kostnadsersättning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
KSEK				
Deloitte AB				
Revisionsuppdrag	406	423	359	300
Övrig revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	91	115	89	102
Skatterådgivning	225	234	124	230
Summa	722	772	572	632

Not 4 Leasingavtal

Koncernen disponerar enligt hyresavtal bilar och kopiatorer. Samtliga leasingavtal utgörs av och redovisas som operationella leasingavtal, vilket innebär att leasingavgiften fördelas linjärt över leasingperioden. Årets kostnad för hyra av bilar och kopiatorer avseende leasingavgifter uppgick till 261 (170).

Koncernen disponerar vidare lokaler med avtalade årshyror uppgående till 3 288 (2 846).

Framtida ej uppsägningsbara leasingavgifter och lokalhyror uppgår till:

	Koncernen	Moderbolaget
KSEK		
Inom ett år	3 147	2 420
Senare än ett år men inom fem år	3 172	2 477
Senare än fem år	–	–
Summa	6 319	4 897

Not 5 Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Medeltalet anställda	2015		2014	
	Antal anställda	Varav antal män	Antal anställda	Varav antal män
Moderbolaget				
Sverige	291	63	235	64
Totalt i moderbolaget	291	63	235	64
Dotterföretag				
Sverige	4	1	–	–
Norge	184	31	186	53
Totalt i dotterföretag	188	32	186	53
Totalt i koncernen	479	95	421	117

Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Kvinnor:				
styrelseledamöter	3	3	3	3
andra personer i företagets ledning inkl VD	3	3	3	3
Män:				
styrelseledamöter	2	2	2	2
andra personer i företagets ledning inkl VD	2	2	1	1
Totalt	10	10	9	9

Löner, ersättningar m m	2015		2014	
	Löner och andra ersättningar	Soc kostn (varav pens kostnader)	Löner och andra ersättningar	Soc kostn (varav pens kostnader)
Moderbolaget	170 123	62 457 (8 204)	128 031	48 620 (6 616)
Dotterföretag	127 966	17 521 (523)	133 355	18 885 (948)
Totalt i koncernen	298 089	79 978 (8 727)	261 386	67 505 (7 564)

Löner och andra ersättningar fördelade per land och mellan styrelseledamöter m fl och anställda	2015		2014	
	Styrelse och VD (varav tantiem o.d)	Övriga anställda	Styrelse och VD (varav tantiem o.d)	Övriga anställda
Moderbolaget				
Sverige	5 434 (1 728)	163 627	6 839 (1 665)	121 192
Dotterföretag				
Sverige	– (0)	2 617	–	–
Norge	1 446 (297)	125 848	1 188 (0)	132 167
Totalt i dotterföretag	1 446 (297)	128 465	1 188 (0)	132 167
Totalt i koncernen	7 942 (2 025)	292 092	8 027 (1 665)	253 359

Av moderbolagets pensionskostnader avser 987 (680) gruppen styrelse och VD. Bolagets utestående pensionsförpliktelse till dessa uppgår till 0 (0).

Av koncernens pensionskostnader avser 1 034 (1 382) gruppen styrelse och VD. Bolagets utestående pensionsförpliktelse till dessa uppgår till 0 (0).

Not 5 Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader, forts**ITP2 försäkringar tecknade i Alecta**

Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter 2016 för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 2 327 (1 370). Koncernens andel av de sammanlagda sparpremierna i planen och koncernens andel av det totala antalet aktiva medlemmar i planen uppgår till 0,014% respektive 0,023% (2014: 0,005% respektive 0,019%).

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Vid utgången av 2015 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 153 procent (143).

Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Vid årsstämman 2015 beslutades om riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare i enlighet med styrelsens förslag. Styrelsen har under året fungerat som ersättningskommitté.

Motiv

Dedicare ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att bolaget kan rekrytera och behålla kompetent personal. Ersättningen till ledande befattningshavare ska bestå av en fast månadslön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Ersättningen baseras på individens engagemang och prestation i förhållande till i förväg uppställda mål, såväl individuella som gemensamma mål för hela bolaget. Utvärdering av den individuella prestationen sker kontinuerligt.

Lönemodell för verkställande direktören

Verkställande direktören har under perioden haft en lönemodell som bygger på en fast månadslön och en rörlig ersättning som kan uppgå till mellan 0–80 procent av den fasta lönen. Avseende år 2015 uppgår den rörliga lönen för koncernens verkställande direktör till 1 728 (1 440).

Rörligt löneavtal för övriga ledande befattningshavare

För övriga ledande befattningshavare har tillämpats en lönemodell som bygger på en fast månadslön och en rörlig ersättning. Den rörliga ersättningen för ledande befattningshavare har varierat från 0 till 40 procent av den fasta lönen.

Sjuklön, semesterlön och pension har beräknats på det faktiska löneutfallet.

Övriga ersättningar och anställningsvillkor

Verkställande direktören har pensionsförmåner som motsvarar premienivån för ITP-planen. Övriga ledande befattningshavare omfattas av avgiftsbestämda pensionsplaner som i allt väsentligt motsvarar premienivån för ITP-planen. Pensionsålder för samtliga ledande befattningshavare är 65 år. Verkställande direktören har uppsägningstid på sex månader från egen sida och tolv månader från bolagets sida.

Ledande befattningshavare har vid egen respektive bolagets uppsägning av anställningsavtal rätt till sex månaders uppsägningstid. Månadslön ska utgå under hela uppsägningstiden, dock med avräkning för annan lön som erhålls under uppsägningstiden.

Det finns inte några överenskommerelser om ytterligare avgångsvederlag för de ledande befattningshavarna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen har rätt att frångå ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

Not 5 Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader, forts**Ersättning till styrelse och koncernledning**

2015	Lön/Styrelsearvode	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Totalt
Björn Öräs (Styrelsesordförande) Björn Öräs	350	–	–	–	350
Helena Thunander Holmstedt (Styrelseledamot)	150	–	–	–	150
Anna Lefevre Skjöldebrand (Styrelseledamot)	150	–	–	–	150
Anna-Stina Nordmark Nilsson (Styrelseledamot)	150	–	–	–	150
Dag Sundström (Styrelseledamot)	150	–	–	–	150
Verkställande Direktören	2 756	1 728	–	987	5 471
Andra ledande befattningshavare (4 st)	4 379	1 149	–	885	6 413
Totalt	8 085	2 877	–	1 872	12 834

2014	Lön/Styrelsearvode	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Totalt
Björn Öräs (Styrelsesordförande)	340	–	–	–	340
Helena Thunander Holmstedt (Styrelseledamot)	140	–	–	–	140
Anna Lefevre Skjöldebrand (Styrelseledamot)	140	–	–	–	140
Anna-Stina Nordmark Nilsson (Styrelseledamot)	140	–	–	–	140
Dag Sundström (Styrelseledamot)	140	–	–	–	140
Verkställande Direktören	2 385	1 440	–	680	4 505
Andra ledande befattningshavare (4 st)	4 092	524	1	1 046	5 663
Totalt	7 377	1 964	1	1 726	11 068

Not 6 Teckningsoptioner till ledande befattningshavare och andra anställda**Koncernen och moderbolaget****Teckningsoptioner 2014/2017**

Vid årsstämman den 22 april 2014 beslutades om ett aktierelaterat incitamentsprogram för ledande befattningshavare i form av emission av högst 81 000 teckningsoptioner. Följande personer valde att teckna teckningsoptioner hänförliga till incitamentsprogrammet:

Namn	Antal teckningsoptioner	Inbetalat belopp	Marknadsvärde
Stig Engcrantz	40 500	109	109
Lia Sandström	8 100	22	22
Petter Nyhagen	8 100	22	22
Malin Lindley-Nord	8 100	22	22
Summa	64 800	175	175

Teckningsoptionerna tilldelades den 10 maj 2014 och har förvärvats till ett pris uppgående till 2,70 kr per teckningsoption. Betalning har erlagts konstant. Verkligt värde på teckningsoptionerna vid tilldelningstidpunkten har beräknats till 2,70 kr. Eftersom teckningsoptionerna förvärvats till ett pris motsvarande marknadsvärde utgör de inte någon aktierelaterad ersättning.

Teckningsoptionsinnehavare äger rätt att, under perioden den 1 januari 2017 till den 30 april 2017, för varje teckningsoption teckna en ny aktie i Företaget till en teckningskurs om 23,00 kr per aktie (lösenpris). I det fall samtliga teckningsoptioner nyttjas kommer bolagets aktiekapital att öka med 32 400kr motsvarande 0,7 %.

Det verkliga värdet för teckningsoptionerna vid tilldelningstidpunkten har fastställts med hjälp av Black-Scholes värderingsmodell. De viktigaste parametrarna som använts i beräkningen var:

Parameter	Antagande
Värde underliggande tillgång (SEK)	20,31
Löptid (år)	2,94
Risk fri ränta	0,80%
Nuvärde av förväntade utdelningar (SEK)	3,25
Volatilitet	37,50%

Teckningsoptioner 2012/2015

Vid årsstämman den 24 april 2012 beslutades om ett aktierelaterat incitamentsprogram för ledande befattningshavare i form av emission av högst 81 000 teckningsoptioner. 72 900 teckningsoptioner tecknades; 40 500 av verkställande direktören för moderbolaget och resterande av fyra ledande befattningshavare. Teckningsoptionerna tilldelades i maj 2012 och har förvärvats till ett pris uppgående till 4,01 kr per tecknings-

option. Betalning har erlagts kontant. Verkligt värde på teckningsoptionerna vid tilldelningstidpunkten har beräknats till 4,01 kr. Det verkliga värdet för teckningsoptionerna vid tilldelningstidpunkten har fastställts med hjälp av Black-Scholes värderingsmodell. De viktiga indata som användes i beräkningen var: en aktiekurs på 25,33 kr på tilldelningsdagen, ovanstående lösenpris, volatilitet på 25 %, förväntad utdelning 0 kr, förväntad

löptid på optionerna på 2,5 år och årlig riskfri ränta på 1,08%. Eftersom teckningsoptionerna förvärvats till ett pris motsvarande marknadsvärde utgör de inte någon aktierelaterad ersättning.

Per den 30 april 2015 hade 72 900 teckningsoptioner nyttjats och bolagets aktiekapital har därmed ökat med 36 450 SEK motsvarande 0,8% av aktiekapitalet.

Not 7 Resultat från andelar i koncernföretag

	Moderbolaget	
	2015	2014
Vinst vid avyttring av dotterbolaget Dedicare Assistanse AS	30 504	–
Utdelning från dotterbolaget Dedicare AS	1 911	8 939
Utdelning från dotterbolaget Dedicare Doctor AS	1 911	–
Utdelning från dotterbolaget Dedicare Assistans AB	–	5 824
Förlust vid avyttring av dotterbolaget Dedicare Assistans AB	–	–3 092
Nedskrivning fordran Dedicare OY	–26	–16
Summa	34 300	11 655

Not 8 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
Ränteintäkter	350	164	17	53
Kursdifferenser	–	–	7 208	–
Summa	350	164	7 225	53

Av moderbolagets ränteintäkter och liknande resultatposter utgör 0 (0) intäkter från andra koncernföretag.

Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
Räntekostnader	–364	–603	–971	–1 215
Kursdifferenser	–716	–705	–	–189
Summa	–1 080	–1 308	–971	–1 404

Av moderbolagets övriga räntekostnader och liknande resultatposter utgör 830 (1 072) kostnader till andra koncernföretag.

Not 10 Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

	Moderbolaget	
	2015	2014
Bokslutsdispositioner		
Avsättning till periodiseringsfond	–8 822	–5 259
Skillnad mellan bokförd avskrivning och avskrivning enligt plan	–162	–182
Lämnat koncernbidrag	–1 000	–
Summa	–9 985	–5 441

Not 10 Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver, forts

Moderbolaget lämnade per 2015 ett koncernbidrag till det helägda dotterbolaget Doctor 24 i Skandinavien AB.
Inga koncernbidrag har lämnat eller givits under 2014.

	Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31
Obeskattade reserver		
Periodiseringsfond	19 090	10 268
Ackumulerade överavskrivningar	355	193
Summa	19 445	10 461

Not 11 Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
Följande komponenter ingår i skattekostnaden:				
Aktuell skatt	-7 165	-6 222	-5 806	-3 471
Uppskjuten skatt	-1 729	-866	308	18
Summa skatt på årets resultat	-8 894	-7 088	-5 498	-3 453
Redovisat resultat före skatt	38 664	30 147	58 816	26 885
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget 22%	-8 506	-6 632	-12 940	-5 915
Skatteeffekt av:				
Ej avdragsgilla kostnader	-231	-1 691	-419	-815
Ej skattepliktiga intäkter	68	2 688	7 552	3 259
Skilnader i skattesats	-225	-1 453	-	-
Redovisad skatt	-8 894	-7 088	-5 498	-3 453

Uppskjutna skattefordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Uppskjutna skattefordringar är hänförliga till följande poster:				
Temporära skillnader	380	132	363	55
Summa	380	132	363	55

Ej redovisad uppskjuten skatt

	Koncernen	
	2015-12-31	2014-12-31
Uppskjuten skattefordran		
Avseende ej utnyttjade underskottsavdrag	698	719
Ej bokförd uppskjuten skattefordran	698	719

Uppskjuten skattefordran redovisas i koncernbalansräkningen för outnyttjade underskottsavdrag, i den mån de beräknas utnyttjas inom en överskådlig framtid. I Finland är skattefordran 537, varav bokfört 0. Tidsgränsen för den finska skattefordran fördelar sig på åren 2018 till 2022. Skattesatsen i Finland är 20 procent.

Not 11 Skatt på årets resultat, forts**Uppskjutna skatteskulder**

	Koncernen	
	2015-12-31	2014-12-31
Koncernens uppskjutna skatteskulder är hänförliga till följande poster:		
Obeskattade reserver	4 278	2 301
Summa	4 278	2 301

Not 12 Resultat per aktie

	Koncernen	
	2015	2014
Årets resultat från kvarvarande och avvecklad verksamhet	57 974	28 418
Antal aktier, genomsnitt, före utspädning	8 967 952	8 917 706
Antal aktier, genomsnitt, efter utspädning	9 018 325	8 917 706
Resultat per aktie, från kvarvarande och avvecklad verksamhet, före utspädning SEK	6,47	3,19
Resultat per aktie, från kvarvarande och avvecklad verksamhet, efter utspädning SEK	6,44	3,19
Föreslagen utdelning per aktie, SEK	4,0	2,4
Föreslagen utdelning TSEK	35 962	21 402

Not 13 Goodwill

	Koncernen	
	2015-12-31	2014-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 471	18 524
Försäljning	–	–12 009
Justering till balansdagskurs	–665	–44
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5 806	6 471
Utgående redovisat värde	5 806	6 471

Koncernens goodwill 2015-12-31 uppgår till 5 806 (6 471) och är i sin helhet hänförlig till förvärvet av Dedicare AS 5 806 (6 471).

Goodwill har allokerats till de kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av synergierna i förvärvet och motsvarar den nivå på vilken goodwill följs i den interna styrningen. Goodwill per 2015-12-31 avser Dedicare AS och hänförs till segmentet Vårdbemanning Norge och är den nivå på vilken nedskrivningsbehovet prövas.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill görs årligen samt då indikationer finns på att nedskrivningsbehov föreligger. Goodwill prövas för nedskrivningsbehov genom att beräkna nyttjandevärdet för de kassagenererande enheter till vilken goodwillen allokerats. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på finansiella budgetar som godkänts av styrelsen och täcker den närmaste treårsperioden efter balansdagen och för den efterföljande tvåårsperioden har företags-

ledningen gjort en egen bedömning. Därefter har en evig tillväxt om 2 % (2 %) tillämpats. De mest väsentliga antaganden som ligger till grund för nedskrivningsprövningen baseras på historisk erfarenhet och företagsledningens bedömning om framtiden och utgörs främst av marknadens tillväxt som skapar förutsättning för försäljningstillväxt, löneutvecklingen för läkare och sjuksköterskor som påverkar kostnaderna, rörelsemarginal och diskonteringsränta. Diskonteringsräntan före skatt återspeglar de specifika risker som gäller för de olika segmenten och uppgår i nedskrivningsprövningen till 14 % (14 %). Baserat på de antaganden som ligger till grund för nedskrivningsprövningen per balansdagen har inget nedskrivningsbehov identifierats och en rimlig förändring av något av dessa antaganden skulle inte föranleda ett nedskrivningsbehov. Nyttjandevärdet för Dedicare AS överskrider vida det redovisade Goodwillvärdet och presenteras därmed inte ytterligare nedan.

Not 14 Övriga immateriella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 097	2 238	1 096	37
Inköp	1 182	1 059	1 111	1 059
Försäljningar/utrangeringar	-37	-2 200	-37	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 242	1 097	2 170	1 096
Ingående avskrivningar enligt plan	-156	-1 063	-155	-35
Försäljningar/utrangeringar	37	1 247	37	-
Årets avskrivningar enligt plan	-584	-120	-565	-120
Årets avskrivning i avvecklad verksamhet	-	-220	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar enligt plan	-703	-156	-683	-155
Utgående redovisat värde	1 539	941	1 487	941

Övriga immateriella anläggningstillgångar utgörs av aktiverade kostnader för IT system och ekonomisystem.

Not 15 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Ingående anskaffningsvärde	2 029	3 666	1 365	1 798
Inköp	1 205	165	1 170	134
Försäljningar/utrangeringar	-488	-1 919	-381	-567
Valutakursförändringar	-64	-8	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 682	2 029	2 154	1 365
Ingående avskrivningar enligt plan	-1 161	-2 210	-966	-1 251
Försäljningar/utrangeringar	485	1 547	363	534
Valutakursförändringar	18	4	-	-
Årets avskrivningar enligt plan	-466	-484	-283	-249
Årets avskrivningar i avvecklad verksamhet	-	-18	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar enligt plan	-1 124	-1 161	-886	-966
Utgående redovisat värde	1 558	868	1 268	399

Not 16 Andelar i koncernföretag

		Moderbolaget	
		2015-12-31	2014-12-31
Ingående redovisat värde		19 376	38 065
Avyttring Dedicare Assistans AB		–	–18 689
Förvärv av dotterbolaget Dedicare Nurse i Sverige AB		100	–
Utgående redovisat värde		19 476	19 376

Företagets namn	Antal andelar	Kapitalandel %	Bokfört värde
Dedicare AS	3 956	100%	9 844
Dedicare Doctor AB	1 000	100%	100
Dedicare OY	1 000	100%	–
Dedicare Doctor AS	905	100%	9 232
Resursläkarjouren i Skandinavien AB	1 000	100%	100
Nurse 24 AB	1 000	100%	100
Dedicare Nurse Sverige AB	1 000	100%	100
Summa			19 476

Företagets namn	Org.nr	Säte	Eget kapital	Resultat
Dedicare AS	982529786	Stjördal (Norge)	6 945	–138
Dedicare Doctor AB	556583-9742	Stockholm	100	0
Dedicare OY	2219561-1	Helsingfors	–233	–31
Dedicare Doctor AS	983077196	Stjördal (Norge)	13 241	–467
Resursläkarjouren i Skandinavien AB	556599-1634	Stockholm	760	548
Nurse 24 AB	556583-6466	Stockholm	320	14
Dedicare Nurse Sverige AB	559006-4456	Stockholm	100	0

Not 17 Kundfordringar

Förfallna fordringar som ej anses vara osäkra	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Ej förfallna	49 765	58 139	34 739	48 440
1–30 dagar	2 043	6 950	1 393	5 949
31–90 dagar	847	1 520	837	1 178
91–180 dagar	1 522	255	1 536	222
>180 dagar	–	225	–	2
Summa	54 177	67 089	38 505	55 791

	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Kundfordringar, brutto	56 104	67 944	40 379	56 412
Ingående reserv för osäkra fordringar	–811	–299	–550	–169
Periodens reserveringar	–1 400	–681	–1 400	–550
Återförda reserveringar	284	169	76	169
Omräkningsdifferenser	–	–44	–	–71
Utgående reserv för osäkra fordringar	–1 927	–811	–1 874	–550
Kundfordringar, netto	54 177	67 089	38 505	55 791

Av koncernens totala kundfordringar är 2 370 (2 000) förfallna mer än 30 dagar. Netto, efter avdrag för reserv för osäkra fordringar uppgår kundfordringar som är förfallna mer än 30 dagar till 443 (1 189) i koncernen. För moderbolaget är kundfordringar uppgående till 2 373 (1 402) förfallna mer än 30 dagar. Netto, efter avdrag för reserv för osäkra fordringar uppgår kundfordringar som är förfallna mer än 30 dagar till 499 (852) i moderbolaget. Bolagen gör löpande bedömning av behov av reserver för osäkra fordringar på individuell nivå.

Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Förutbetalda hyror	1 238	488	635	488
Upplupna intäkter	40 443	14 264	28 401	14 259
Övriga förutbetalda kostnader	1 486	3 386	843	1 140
Summa	43 167	18 138	29 879	15 887

Not 19 Aktiekapital

År	Transaktion	Förändring av antal aktier	Totalt antal aktier	A-aktier	B-aktier	Förändring i aktiekapital	Totalt aktiekapital
Oktober 1995	Nybildning	–	5 000	–	–	–	50 000
November 1998	Fondemission	–	5 000	–	–	50 000	100 000
Mars 2011	Split 1:40	195 000	200 000	–	–	–	100 000
Mars 2011	Fondemission	8 717 706	8 917 706	–	–	4 358 853	4 458 853
Mars 2011	Uppdelning i A och B aktier	–	8 917 706	2 011 907	6 905 799	–	4 458 853
April 2015	Nyemission av B aktier för incita- mentsprogram	72 900	8 990 606	–	72 900	36 450	4 495 303

Dedicares registrerade aktiekapital uppgår per den 31 december 2015 till 4 495 303 kronor (4 458 853), fördelat på 2 011 907 (2 011 907) A-aktier och 6 978 699 (6 905 799) B-aktier. Kvotvärdet är 0,50 SEK per aktie och samtliga aktier är fullt betalda. Varje aktie av serie A berättigar till en röst och varje aktie av serie B berättigar till 1/5-dels röst.

Not 20 Övriga kortfristiga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Momsskuld	5 006	3 675	5 001	3 675
Personalens källskatt	9 242	9 349	4 694	3 720
Övriga poster	43	113	112	300
Summa	14 291	13 137	9 807	7 695

Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Upplupna semesterlöner	15 928	16 488	1 708	777
Upplupna sociala avgifter	11 200	11 221	8 283	5 567
Upplupna lönekostnader	21 754	29 978	12 791	16 668
Övriga poster	11 192	14 056	10 122	10 807
Summa	60 074	71 743	32 904	33 819

Not 22 Poster som inte ingår i kassaflödet

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
Avskrivningar	1 050	604	848	369
Nedskrivningar av fordran dotterföretag	–	–	26	16
Förlust vid utrangering av anläggningstillgångar	3	32	–	–
Valutakursdifferens i eget kapital	–3 318	–800	–	–
Valutakursdifferens interna fordringar och skulder	–	–	7 208	–
Övriga poster	1 610	153	–177	20
Summa	–655	–11	7 905	405

Not 23 Likvida medel

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Kassa och bank	83 100	61 217	78 422	45 119
Summa	83 100	61 217	78 422	45 119

Moderbolaget har en checkräkningskredit på 20 000 (20 000). Per den sista december utnyttjades checkkrediten med 0 (0). Av koncernens likvida medel per den 31 december 2015 är 8,4 MNOK (0,0) spärrade till förmån för garantiåtaganden i den norska verksamheten. Beloppet redovisas som en ställd säkerhet.

Not 24 Finansiella tillgångar och skulder

Bokfört värde för respektive kategori av finansiella instrument

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Lånefordringar och kundfordringar				
Likvida medel	83 100	61 217	78 422	45 119
Kundfordringar	54 177	67 089	38 505	55 791
Fordringar hos koncernföretag	–	–	–	–
Upplupna intäkter	40 443	14 265	28 401	14 259
Summa	177 720	142 571	145 328	115 169
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde				
Skulder till koncernföretag	–	–	24 415	43 605
Leverantörsskulder	4 054	2 861	2 656	2 201
Summa	4 054	2 861	27 071	45 806

För samtliga finansiella tillgångar och skulder anses det redovisade värdet på grund av korta löptider vara en god approximation av det verkliga värdet.

Not 25 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Ställda säkerheter avseende garantiåtagande				
Likvida medel	8 027	–	–	–
Summa ställda säkerheter	8 027	–	–	–
Eventalförpliktelser				
Skattetvist Dedicare Doctor AS	–	4 593	–	–
Summa eventalförpliktelser	–	4 593	–	–
Summa ställda säkerheter och eventalförpliktelser	8 027	4 593	–	–

Av koncernens likvida medel per den 31 december 2015 är 8,4 MNOK (0,0) spärrade till förmån för garantiåtaganden i den norska verksamheten. Beloppet redovisas som en ställd säkerhet.

Eventalförpliktelser i koncernen per 2014-12-31 avsåg ett skatteärenden i den norska verksamheten. Den 24 mars 2015 beslutade Norska Hovretten till Dedicares fördel i denna skatteprocess.

Not 26 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Dedicare gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår diskuteras nedan.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Dedicare undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med redovisningsprinciperna. Prövning av nedskrivningsbehov sker dock oftare om det finns indikationer på att en värdeminskning kan ha inträffat under året. Återvinningsvärden för kassagenerande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. Baserat på de antaganden som ligger till grund för nedskrivningsprövningen per balansdagen har inget nedskrivningsbehov identifierats och en rimlig förändring av något av dessa antaganden skulle inte föranleda ett nedskrivningsbehov. Se ytterligare information i not 13.

Not 27 Transaktioner med närstående

Beträffande transaktioner med styrelse och företagsledning hänvisas till not 5. Dedicares styrelseordförande och största aktieägare, Björn Öräs, är även ordförande och största aktieägare i företagen Uniflex och Poolia. Dedicares styrelseledamot Dag Sundström är även styrelseledamot i

Poolia AB. Dedicare har på marknadsmässiga villkor nyttjat Poolias tjänster för rekrytering av administrativ personal. Inga väsentliga transaktioner med närstående har skett under året eller efter dess slut förutom lämnad aktieutdelning.

Not 28 Finansiell riskhantering

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker: valutarisk, kredit- och motpartsrisk samt likviditetsrisk. Koncernens policy för att hantera dessa risker är att eftersträva att minimera potentiella risker för koncernens finansiella resultat. Riskhanteringen tas hand om centralt enligt de policies och riktlinjer som finns uppsatta.

Valutarisk

Valutakursrisk är risken för att framtida kassaflöden och resultat varierar på grund av förändringar i utländska valutakurser. Dedicare rapporteringsvaluta är svenska kronor (SEK). En betydande del av koncernens intäkter, cirka 32 procent för helåret 2015, genereras dock i Norge.

Följande valutakurser har använts

	2015		2014	
	Genomsnitt	Balansdag	Genomsnitt	Balansdag
NOK	1,05	0,96	1,09	1,05
EUR	9,36	9,14	9,10	9,52

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändring i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Koncernens exponering för ränterisk var per bokslutsdatum begränsad. Dedicare har inga väsentliga innehav av räntebärande finansiella skulder. Koncernen har en beviljad checkkredit om 20 MSEK som på balansdagen var utnyttjad till 0 MSEK. Räntebärande finansiella tillgångar utgörs i huvudsak av obundna bankmedel.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att en kund eller en motpart i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar bolaget förlust. Bolaget exponeras för kredit- och motpartsrisk till exempel när överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar och i samband med sedvanliga kundrelationer. Den senare kreditrisken är i Dedicare fall begränsad då flera kunder finns inom offentlig sektor och det inte i övrigt föreligger någon betydande kreditriskkoncentration för bolaget i förhållande till någon viss kund, motpart eller geografisk region. Effekten av att en motpart eller en kund inte kan fullgöra sitt åtagande är att bolaget kan drabbas av en kundförlust eller förlora en kapitalplacering, vilket skulle påverka Dedicare resultat och finansiella ställning negativt.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken att Dedicare får svårigheter att få fram pengar för att möta åtaganden förknippade med finansiella instrument. Dedicare likvida medel placeras i dag på konto eller i deposit med kort löptid hos bank. Något refinansieringsbehov finns inte för närvarande.

De norska dotterbolagen fakturerar i lokal valuta men delar av personalkostnaderna är i SEK. Detta medför att Dedicare är utsatt för den valutarisk som uppstår vid omräkning av utländska dotterföretags balansräkning samt för att valutakursförändringar kan ha en negativ, eller positiv, effekt på rörelseresultatet. Omräkning av de utländska verksamheternas nettotillgångar sker från NOK till SEK. Valutarisker säkras inte.

För 2015 har omräkningen av de utländska dotterbolagen påverkat koncernens egna kapital med -3 318 (-800).

En förändring av valutakursen för NOK med 5 procent påverkar koncernens resultat och skulle ge en effekt på omsättningen med +/-9 (+/-12) MSEK och årets totalresultat för koncernen med +/-2 (+/-3) MSEK.

Tillväxt – mål

Inom vårdbemanning strävar Dedicare efter att växa snabbare än marknaden på sina befintliga marknader. Denna ambition ska uppnås primärt genom organiskt tillväxt. Tillväxten kan delvis komma att ske genom förvärv. Dedicare förväntar sig att växa även genom etablering på nya marknader i Europa, vilket huvudsakligen kommer att ske genom förvärv.

Rörelsemarginal – mål

Dedicare har som mål att rörelsemarginalen över en konjunkturcykel ska överstiga 7,0 procent. På lång sikt bedöms vårdbemanning i Sverige och Norge ha liknande lönsamhetspotential. På kort sikt kan dock politiska beslut och andra omvärldsfaktorer på de respektive marknaderna komma att ha en negativ inverkan på bolagets rörelsemarginal.

Soliditet – mål

Bolaget ska ha en stark kapitalbas och verksamheten ska huvudsakligen finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär samtidigt ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30 procent.

Utdelningspolicy – mål

Dedicare mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel.

Not 28 Finansiell riskhantering, forts**Förfalloanalys finansiella tillgångar och skulder**

2015	Koncernen				Moderbolaget			
Tillgångar	Upp till en månad	Längre än en månad men högst tre månader	Längre än tre månader men högst ett år	Längre än ett år men högst fem år	Upp till en månad	Längre än en månad men högst tre månader	Längre än tre månader men högst ett år	Längre än ett år men högst fem år
Kundfordringar	54 177	–	–	–	38 505	–	–	–
Upplupna intäkter	–	40 443	–	–	–	28 401	–	–
Summa tillgångar	54 177	40 443	–	–	38 505	28 401	–	–
Skulder								
Skulder till koncernföretag	–	–	–	–	–	–	24 415	–
Leverantörsskulder	3 853	201	–	–	2 656	–	–	–
Summa skulder	3 853	201	–	–	2 656	–	24 415	–
2014	Koncernen				Moderbolaget			
Tillgångar	Upp till en månad	Längre än en månad men högst tre månader	Längre än tre månader men högst ett år	Längre än ett år men högst fem år	Upp till en månad	Längre än en månad men högst tre månader	Längre än tre månader men högst ett år	Längre än ett år men högst fem år
Kundfordringar	67 089	–	–	–	55 791	–	–	–
Upplupna intäkter	–	14 265	–	–	–	14 259	–	–
Summa tillgångar	67 089	14 265	–	–	55 791	14 259	–	–
Skulder								
Skulder till koncernföretag	–	–	–	–	–	–	43 605	–
Leverantörsskulder	2 733	108	20	–	2 178	3	20	–
Summa skulder	2 733	108	20	–	2 178	3	43 625	–

För samtliga finansiella tillgångar och skulder anses det redovisade värdet på grund av korta löptider vara en god approximation av det verkliga värdet. Alla flöden redovisas således odiskonterade.

Not 29 Förvaltning av kapital

Kapital avser eget kapital. Koncernens mål för förvaltning av kapitalet är att trygga koncernens fortlevnad och handlingsfrihet och att tillse att ägarna även fortsättningsvis erhåller avkastning på sina placerade medel. För att bibehålla och anpassa kapitalstrukturen kan koncernen dela ut medel. Dedicares mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel.

Not 30 Resultat från avvecklad verksamhet

Dedicarens svenska omsorgsverksamhet avyttrades den 10 juli 2014 och den norska omsorgsverksamheten avyttrades per den 30 april 2015. Dessa verksamheter redovisas som avvecklad verksamhet. I siffrorna nedan inkluderas Dedicare Assistans AB och Dedicare Assistanse AS för perioden före 10 juli 2014. I siffrorna för perioden 11 juli 2014-30 april 2015 ingår endast Dedicare Assistanse AS.

Försäljningspriset för Dedicare Assistanse AS uppgick till 29 212 TNOK och försäljningspriset för Dedicare Assistans AB uppgick till 16 647 TSEK.

Avvecklad verksamhet (Dedicare Assistans AB och Dedicare Assistanse AS)	2015	2014
Rörelsens intäkter	15 128	72 946
Personalkostnader	-12 527	-65 077
Avskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	-	-300
Övriga kostnader	-822	-2 445
Rörelseresultat	1 779	5 124
Finansiella poster	-5	-4
Resultat efter finansiella poster	1 774	5 120
Skatt	-550	-1 290
Periodens resultat från avvecklad verksamhet	1 224	3 830
Realisationsvinst vid avyttring av verksamheten	26 980	1 529
Koncernens resultat från avvecklad verksamhet	28 204	5 359
Kassaflöde från avvecklad verksamhet		
Kassaflöde från den löpande verksamheten	6 900	4 633
Kassaflöde från investeringsverksamheten	23 102	15 541
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-
Årets kassaflöde från avvecklad verksamhet	30 002	20 174

Dedicare Assistanse AS avyttrades till en köpekilling om 29 212 TNOK vilket gav upphov till en realisationsvinst i koncernen uppgående till 26 980 TSEK. Dedicare Assistanse AS hade vid tiden för försäljningen likvida medel uppgående till 6 738 TNOK.

Dedicare Assistans AB avyttrades till en köpekilling om 16 647 TSEK vilket gav upphov till en realisationsvinst i koncernen uppgående till 1 529 TSEK. Dedicare Assistans AB hade vid tiden för försäljningen likvida medel uppgående till 5 880 TSEK.

Not 31 Händelser efter balansdagen

Dedicare AB har i februari 2016 startat dotterbolaget Acapedia AB som kommer att bedriva uthyrning av lärare och pedagoger till skolor och förskolor. Vidare har dotterbolaget Resurssköterskejouren i Skandinavien AB bytt namn till Nurse 24 AB och dotterbolaget Resursläkarjouren i Skandinavien AB bytt namn till Doctor 24 i Skandinavien AB.

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen samt RFR 2 och ger en rättvisande bild av företagets ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget står inför.

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att koncernredovisningen har upprättats enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen för koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 21 mars 2016

Stig Engcrantz
Verkställande direktör

Anna Stina Nordmark Nilsson
Styrelseledamot

Björn Örås
Ordförande

Dag Sundström
Styrelseledamot

Helena Thunander Holmstedt
Styrelseledamot

Anna Lefevre Skjöldebrand
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 21 mars 2016
Deloitte AB

Henrik Nilsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Dedicare AB (publ)

Organisationsnummer 556516-1501

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Dedicare AB (publ) för räkenskapsåret 2015-01-01 – 2015-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på 16–53.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Dedicare AB (publ) för räkenskapsåret 2015-01-01 – 2015-12-31.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 21 mars 2016

Deloitte AB

Henrik Nilsson

Auktoriserad revisor

Bolagsstyrningsrapport

Beskrivning av Dedicare och dess regelverk

Dedicare AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget utgör moderbolaget i Dedicare koncernen. Bolaget har sedan börsnoteringen i maj 2011 implementerat ett system för styrning som baseras på aktiebolagslagen, bolagsordningen, NASDAQ OMX Stockholms regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Nedan beskrivs kortfattat Dedicares system för bolagsstyrning.

Svensk kod för bolagsstyrning

Koden i den senast reviderade versionen ska tillämpas av alla svenska bolag som är upptagna till handel på en reglerad marknad. NASDAQ OMX Stockholm är en sådan reglerad marknad. Dedicare tillämpar Koden och det föreligger inga beslutade avvikelser.

Styrelsen har beslutat att tills vidare låta de uppgifter som ankommer på ett ersättnings- och revisionsutskott fullgöras av styrelsen i dess helhet. Skälet är att det med tanke på styrelsens storlek och kompetens bedöms mer ändamålsenligt.

Årsstämman

Aktieägarnas beslutanderätt i Dedicare utövas vid bolagsstämman som är bolagets högsta beslutande organ. Ordinarie bolagsstämma, årsstämma, ska hållas inom sex månader från utgången av varje räkenskapsår.

Vid årsstämman ska beslut fattas om bland annat fastställande av resultat- och balansräkning för bolaget och för koncernen, disponering av årets resultat enligt fastställd balansräkning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktören, utnämnannde av styrelseledamöter och bolagets revisorer samt fattar beslut i vissa andra frågor enligt lag och bolagsordning (se vidare "Bolagsordning"). Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på årsstämman ska i god tid före stämman meddela detta skriftligt till styrelsen.

Samtliga aktieägare som är registrerade i den av Euroclear förda aktieboken på avstämningsdagen och anmälda på sätt som bolagsordningen föreskriver har rätt att delta vid bolagsstämma, personligen eller genom ombud. Kallelse till bolagsstämma sker enligt lag och på sätt som föreskrivs i Dedicares bolagsordning. Kallelsereglerna överensstämmer med de krav som gäller för publika aktiebolag vars aktier är upptagna på en reglerad marknad.

Årsstämma 2015

Senaste årsstämma ägde rum den 22 april 2015 på Dedicares huvudkontor, Sankt Eriksgatan 44, 5 tr, i Stockholm.

Vid stämman deltog aktieägare, vilka företrädde 79 procent av rösterna och 60 procent av kapitalet. Stämman omvalde styrelsen bestående av Björn Öräs, Anna Lefevre Skjöldebrand, Anna Stina Nordmark Nilsson, Helena Thunander Holmstedt och Dag Sundström. Till styrelsens ordförande omvaldes Björn Öräs. Årsstämman beslutade även att styrelsearvode utgår med 350 000 (340 000) kronor till styrelsens ordförande och 150 000 (140 000) kronor till övriga ledamöter vardera.

För mer information se bolagets webbplats www.dedicare.se

Årsstämma 2016

Årsstämma för räkenskapsåret 2015 kommer att hållas på bolagets huvudkontor på Sankt Eriksgatan 44, 5 tr, i Stockholm, den 25 april 2016 klockan 16.00. Årsredovisningen finns tillgänglig senast den 23 mars 2016 på bolagets webbplats www.dedicare.com. Kallelse till bolagsstämma sker genom Post- och Inrikes Tidningar samt med annons i Svenska Dagbladet den 23 mars 2016. På bolagets webbplats anges senaste datum och mottagare för aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på stämman.

Styrelse

Styrelsens ansvar och arbetsformer

Styrelsen utses årligen av bolagsstämman med mandattid fram till slutet av nästa årsstämma. Styrelsen svarar för bolagets organisation och förvaltning samt bedömer fortloppande koncernens ekonomiska situation och utvärderar den operativa ledningen. För sitt arbete har styrelsen antagit en skriftlig arbetsordning som bland annat reglerar antalet styrelsesammanträden, vilka ärenden som ska underställas styrelsen samt ordförandens uppgifter. Styrelsens arbete regleras också av bland annat tillämpliga föreskrifter i aktiebolagslagen och Koden.

Styrelsens sammansättning

Styrelsens sammansättning och ingående ledamöter redovisas i avsnitt "Styrelse och ledande befattningshavare".

Styrelsens oberoende

Ledamöterna i Dedicares styrelse anses vara oberoende i förhållande till såväl bolag som ägare, förutom Björn Öräs som i egenskap av huvudägare ej anses oberoende och Dag Sundström som är styrelseledamot i ytterligare ett bolag som är kontrollerat av huvudägaren Björn Öräs.

Valberedning

Vid årsstämman den 22 april 2015 beslutades om Dedicares valberedning. Valberedningen ska utses genom att styrelsens ordförande senast vid tredje kvartalets utgång sammankallar de tre största aktieägarna i bolaget räknat utifrån röstetalet. Dessa aktieägare ska ha rätt att utse en ledamot var till valberedningen. Om någon av de tre största aktieägarna avstår den rätten ska nästa aktieägare i storlek beredas tillfälle att utse ledamot till valberedningen. Till ordförande i valberedningen bör utses en ägarrepresentant. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts.

Valberedningens sammansättning ska offentliggöras senast i samband med Bolagets rapport för tredje kvartalet. Härigenom ska alla aktieägare få kännedom om vilka personer som kan kontaktas i nomineringsfrågor. Valberedningen konstitueras med utgångspunkt från känt aktieägarande i bolaget senast vid tredje kvartalets utgång. Om väsentliga förändringar sker i ägarstrukturen efter valberedningens konstituerande bör också valberedningens sammansättning ändras i enlighet med principerna ovan. Förändringar i valberedningen ska offentliggöras omedelbart.

Valberedningen ska bereda och till bolagsstämman lämna förslag i följande ärenden:

- ◆ val av ordförande vid årsstämman
- ◆ val av styrelseordförande och övriga ledamöter av bolagets styrelse
- ◆ styrelsearvode uppdelat mellan ordföranden och övriga ledamöter
- ◆ eventuell ersättning för utskottsarbete
- ◆ arvode till revisorerna
- ◆ i förekommande fall val av revisor och revisorssuppleant
- ◆ beslut om principer för utseende av valberedning

Arvode ska inte utgå till valberedningens ledamöter för deras uppdrag i valberedningen. Valberedningen ska ha rätt att, efter godkännande av styrelsens ordförande, belasta bolaget med kostnader för exempelvis rekryteringskonsulter eller andra kostnader som krävs för att valberedningen ska kunna fullgöra sitt uppdrag.

Dedicares valberedning utsågs den 23 oktober 2015. Valberedningen inför årsstämman 2016 består av:

- ◆ Björn Öräs, styrelsens ordförande
- ◆ Gunilla Nyström, AMF – Försäkringar och Fonder
- ◆ Håkan Berg, Swedbank Robur Fonder

Gunilla Nyström utsågs till valberedningens ordförande.

Styrelsens ordförande

Ordförande leder styrelsens arbete så att detta utövas i enlighet med lagar och föreskrifter. Ordförande följer verksamheten genom dialog med verkställande direktören och ansvarar för att övriga ledamöter erhåller tillfredsställande information och beslutsunderlag för sitt arbete.

Styrelseordförande samordnar den årliga utvärderingen av styrelsens och verkställande direktörens arbete, vilken också delges valberedningen. Ordförande är även delaktig i utvärdering och utvecklingsfrågor avseende koncernens ledande befattningshavare. Styrelseordföranden representerar styrelsen såväl externt som internt. Vid årsstämman 2015 omvaldes Björn Öräs till ordförande. Björn Öräs har varit styrelsens ordförande sedan november 2010.

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete 2015

Styrelsen har under verksamhetsåret 2015 hållit 11 ordinarie sammanträden samt ett konstituerande sammanträde. Vid dessa möten har styrelsen behandlat de fasta punkter som förelagat vid respektive styrelsemöte såsom affärsläge, marknadsläge, ekonomisk rapportering, budget, prognos och projekt. Styrelsen har under året bl a fattat beslut om försäljningen av den norska omsorgsverksamheten. Vid årets sista möte genomfördes en utvärdering av styrelsen, styrelsens arbete och verkställande direktören.

Därutöver har övergripande strategiska frågor avseende bland annat bolagets inriktning, omvärldsfrågor och tillväxtmöjligheter analyserats. VD samt CFO är adjungerade vid samtliga styrelsesammanträden, utom vid frågor rörande ersättning till ledande befattningshavare, val av ny VD samt vid utvärdering av styrelsens och VD:s arbete. Under året har vid fyra tillfällen en eller flera affärsområdeschefer medverkat vid styrelsemöten och avrapporterat resultat från sina verksamheter.

I styrelsen har ingått de av årsstämman valda ledamöterna Björn Öräs (ordförande), Helena Holmstedt, Anna Lefevre Skjöldebrand, Anna Stina Nordmark Nilsson och Dag Sundström.

Styrelsens sammansättning och mötesnärvaro vid ordinarie sammanträden:

Ledamot	Invalid	Befattning	Närvaro
Björn Öräs	2007	Ordförande	11/11
Helena Thunander Holmstedt	2011	Ledamot	11/11
Anna Lefevre Skjöldebrand	2011	Ledamot	11/11
Anna Stina Nordmark Nilsson	2012	Ledamot	11/11
Dag Sundström	2013	Ledamot	11/11

Utskott

Styrelsen har valt att i sin helhet utgöra ersättnings- och revisionsutskott och ansvarar därmed för dessa frågor. Med hänsyn till antalet ledamöter i styrelsen, bolagets storlek samt att majoriteten ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen anser styrelsen att detta utgör ett effektivt arbete för att hantera ersättnings- och revisionsfrågor. Frågan om tillsättande av utskott prövas varje år i samband med att styrelsen konstituerar sig. Utskottsarbetet är schemalagt vid tre ordinarie styrelsemöten för respektive utskotts arbete.

Verkställande direktör (koncernchef)

Verkställande direktören leder verksamheten inom de ramar som styrelsen har lagt fast. Arbetsordning för styrelsen och VD har antagits för 2015. Den reglerar verkställande direktörens roll i bolaget. Verkställande direktören tillhandahåller nödvändiga informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten. Verkställande direktören eller den som är dennes ombud är föredragande i styrelsen. Verkställande direktören håller kontinuerligt styrelsen och ordföranden informerade om bolagets finansiella ställning

och utveckling. Styrelsen utvärderar årligen verkställande direktörens arbetssätt och prestation. Dedicares verkställande direktör är sedan 2002 Stig Engcrantz.

Koncernledning

Ledningsgrupp

Koncernens verkställande ledning består av verkställande direktören, CFO och dotterbolagens verkställande direktörer i Sverige och Norge. Ledningsgruppen håller regelbundna sammanträden där bolagets löpande verksamhet stäms av. Kontrollen över koncernens verksamhet utövas bland annat genom finansiell rapportering från dotterbolagen och löpande kontakter med dotterbolagens ledning.

Intern styrning och kontroll

Styrelsen ansvarar för att bolaget har god intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs samt att bolagets finansiella rapportering är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav på noterade bolag.

Finansiell rapportering

Delårsrapporter och bokslutskommuniké behandlas av styrelsen och kan utfärdas av verkställande direktören på styrelsens uppdrag.

Verkställande direktören ansvarar för att bokföringen i koncernens bolag fullgörs i överensstämmelse med lag, och att medelsförvaltningen sköts på ett betryggande sätt. För koncernen upprättas ett bokslut varje månad som lämnas till styrelsen och till koncernledningen.

Utöver dessa verktyg genomförs varje månad analys- och uppföljningsmöten för varje segment där verkställande direktören, CFO och berörda ledande befattningshavare deltar.

Intern revision

Styrelsen har gjort bedömningen att Dedicare, utöver befintliga processer och funktioner för intern kontroll, inte behöver införa en egen internrevisionsfunktion.

Uppföljningen som utförs av styrelsen, ledningen samt de externa revisorerna bedöms för närvarande fullgöra behovet. En årlig bedömning görs dock om en sådan funktion är nödvändig för att bibehålla god kontroll inom bolaget.

Revisorer

Revisionsbolaget Deloitte AB valdes till revisorer vid årsstämman den 22 april 2015. Mandattiden är till slutet av nästkommande årsstämma. Huvudansvarig är auktoriserade revisorn Henrik Nilsson. Henrik Nilsson bedöms inte ha någon relation till Dedicare eller närstående bolag till Dedicare som kan påverka revisorns oberoende gentemot bolaget. Henrik Nilsson bedöms ha erforderlig kompetens för att kunna utföra uppdraget som revisor i Dedicare. Under året har Henrik Nilsson medverkat vid ett styrelsemöte och avrapporterat resultatet av granskningen samt skriftligen avrapporterat vid två tillfällen.

Bolagets externa revisor granskar styrelsens och verkställande direktörens förvaltning och de årsredovisningar som upprättas. Vidare granskar revisorn vissa andra finansiella rapporter. Slutsatserna från revisionen presenteras i revisionsberättelsen som läggs fram på årsstämman.

Styrelsens beskrivning av intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Kontrollmiljö

Basen för intern kontroll är kontrollmiljön, som innefattar den kultur som styrelse och bolagsledning kommunicerar och verkar utifrån. Den omfattar i huvudsak integritet och etiska värderingar, kompetens, ledningsfilosofi och ledningsstil, organisationsstruktur, ansvar och befogenheter samt policyer och rutiner. En viktig del av kontrollmiljön är att beslutsvägar, befogenheter och ansvar är tydligt definierade och kommunicerade mellan olika nivåer i organisationen. Viktigt är också att styrande dokument i form av interna policyer och riktlinjer omfattar alla identifierade väsentliga områden och att dessa ger erforderlig vägledning till olika befattningshavare i Dedicare.

Som ett led i att upprätthålla god styrning och kontroll inom finansiell rapportering betonar Dedicare vikten av god kompetens och kompetensutveckling inom detta område. Relevanta befattningsbeskrivningar och utvecklingssamtal en gång per år är en del i detta arbete.

Riskbedömning

Genom riskbedömning identifieras de väsentliga risker, som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen samt var dessa risker finns på bolags-, affärsenhets- och processnivå. Riskgenomgång sker årligen i samband med att affärsplanen tas fram och vid upprättandet av årsredovisningen. Riskbedömningen resulterar i kontrollmål, som stöder uppfyllelsen av de grundläggande kraven på de finansiella rapporterna, s.k. räkenskapspåståenden. Riskbedömningen uppdateras löpande för att omfatta förändringar, som väsentligen påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollaktiviteter

För att förhindra, upptäcka och korrigera felaktigheter och avvikelser har kontrollaktiviteter fastställts i förhållande till de risker som identifierats. Områden som omfattas av kontrollaktiviteter är bland annat:

1. interna revisioner av ledningssystem
2. behörigt godkännande av affärstransaktioner
3. affärssystem som påverkar den finansiella rapporteringen
4. redovisningsprocessen, inklusive bokslut och koncernredovisning
5. väsentliga, ovanliga eller komplicerade affärstransaktioner

Information och kommunikation

Dedicares informations- och kommunikationsvägar är avsedda att vara ändamålsenliga och möjliggöra rapportering och återkoppling från verksamheten till styrelse och ledning. Interna policyer och riktlinjer finns tillgängliga på Dedicares interna nätverk och är även kommunicerade till relevanta personer i organisationen. Rapportering av brister i den interna kontrollen sker till styrelse och ledning utifrån den bedömda konsekvensen av bristen.

Uppföljning

Dedicare kontrollerar att de fastlagda kontrollaktiviteterna genomförs på avsett sätt. Dedicares grundläggande värderingar går igenom årligen och vikt läggs då vid de policyer och instruktioner som visar ledningens och styrelsens syn på intern styrning och kontroll.

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till årsstämman i Dedicare AB (publ)

Organisationsnummer 556516-1501

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2015 som ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 56–59 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vi har läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för att våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Vi anser att en bolagsstyrningsrapport har upprättats, och att dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen.

Stockholm den 21 mars 2016

Deloitte AB

Henrik Nilsson

Auktoriserad revisor

Styrelse och ledande befattningshavare

Styrelse

Dedicare styrelse består av en ordförande och fyra ledamöter. Styrelseledamöterna väljs enligt bolagsordningen årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Styrelsen har sitt säte i Stockholm stad.



Björn Öräs
– styrelseordförande

Född 1949. Björn Öräs har varit styrelseordförande i Dedicare sedan 2007.

Övriga uppdrag/befattningar:

Styrelseordförande och huvudägare i bl.a. följande bolag. Poolia AB (publ), Uniflex (publ), Bro Hof Slott GC.

Utbildning: Björn Öräs har en fil. kand. i ekonomi från Lunds universitet.



Anna Lefevre Skjöldebrand
– styrelseledamot

Född 1969. Anna Lefevre Skjöldebrand valdes till styrelseledamot vid bolagsstämman den 12 februari 2011.

Övriga uppdrag/befattningar:

Anna Lefevre Skjöldebrand är verkställande direktör i Swedish Medtech Service Aktiebolag. Därutöver är Anna Lefevre Skjöldebrand styrelseledamot i, SIS AB, Swecare AB, Cocir, ehälsomyndigheten samt ledamot i Läke-medelsverkets insynsråd

Utbildning: Anna Lefevre Skjöldebrand är jur. kand. och har ekonomiutbildning från Uppsala universitet.



Dag Sundström
– styrelseledamot

Född 1955. Dag Sundström valdes till styrelseledamot vid årsstämman den 23 april 2013.

Övriga uppdrag/befattningar:

Styrelseledamot i Poolia AB (publ), International Swedish School AB (Raoul Wallenbergskolan), Djurö Krog AB samt DS Holding AB.

Utbildning: Dag Sundström är civilingenjör från Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm, samt civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.

De nuvarande styrelseledamöterna, deras födelseår och år för inval samt aktieinnehav i Dedicare per den 31 december 2015, inklusive närståendes innehav, redovisas nedan.

	Födelseår	Invalid	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning	Oberoende i förhållande till större ägare	Antal aktier i Dedicare
Björn Öräs	1949	2007	Ja	Nej	2 011 907 A-aktier 1 540 722 B-aktier
Anna Lefevre Skjöldebrand	1969	2011	Ja	Ja	1 800 B-aktier
Dag Sundström	1955	2013	Ja	Nej	1 000 B-aktier
Helena Thunander Holmstedt	1960	2011	Ja	Ja	2 000 B-aktier
Anna Stina Nordmark Nilsson	1960	2012	Ja	Ja	–



**Helena Thunander Holmstedt
– styrelseledamot**

Född 1960. Helena Thunander Holmstedt valdes till styrelseledamot vid bolagsstämman den 12 februari 2011.

Övriga uppdrag/befattningar:

Ekonomidirektör vid Försvarsmakten, ledamot i Stiftelsen Clara, Danderyds Sjukhus AB, Totalförsvarets forskningsinstitut samt i Riksgälden.

Utbildning: Helena Thunander Holmstedt är civilekonom och har en MBA från Handelshögskolan i Stockholm.



**Anna Stina Nordmark Nilsson
– styrelseledamot**

Född 1956. Anna Stina Nordmark Nilsson valdes till styrelseledamot vid bolagsstämman den 24 april 2012.

Övriga uppdrag/befattningar:

Tf VD Lulebo AB, Vice ordförande och ordförande revisionsutskottet Svenska Kraftnät, ledamot och ordförande revisionsutskottet Sveaskog AB och Sveaskog Förvaltnings AB, Regina AB. Rådgivare till bl.a. Evli Bank Plc, styrelser, företagsledning m.fl.

Utbildning: Anna Stina Nordmark Nilsson är civilekonom.

Ledande befattningshavare



Stig Engcrantz
– Verkställande direktör

Född 1968. Stig Engcrantz anställdes som verkställande direktör i Dedicare år 2002.

Övriga uppdrag/befattningar:
Styrelseordförande i Dedicares svenska och norska dotterbolag.

Utbildning: Stig Engcrantz är civilekonom.

Antal aktier i Dedicare: 44 205

Antal optioner i Dedicare: 40 500



Lia Sandström
– Chief Financial Officer

Född 1976. Anställd sedan 2013.

Övriga uppdrag/befattningar:
Styrelseledamot i Dedicares svenska och norska dotterbolag.

Utbildning: Lia Sandström är civilekonom.

Antal aktier i Dedicare: –

Antal optioner i Dedicare: : 8 100



Jenny Lundström
– Verkställande direktör
Dedicare Doctor AB

Född 1976. Anställd sedan 2015.

Övriga uppdrag/befattningar:

Utbildning: Jenny Lundström har utbildning i Företagsekonomi, Management och Marknadsföring.

Antal aktier i Dedicare: –

Antal optioner i Dedicare: -



Malin Lindley-Nord
– Verkställande direktör
Dedicare Nurse AB

Född 1969. Anställd sedan 2004 och tillträdde som affärsområdeschef för sköterskeuthyrningen i Sverige i januari 2008.

Övriga uppdrag/befattningar: –

Utbildning: Malin Lindley-Nord är legitimerad sjuksköterska.

Antal aktier i Dedicare: 4 966

Antal optioner i Dedicare: 8 100



Petter Nyhagen
– Verkställande
direktör **Dedicare AS** och
Dedicare Doctor AS

Född 1975. Anställd sedan 2009.

Övriga uppdrag/befattningar:

Styrelseordförande och ägare av i P.N Invest AS samt styrelseordförande i Steinerbarnehagen i Baerum. Leder valberedningen i Bemanningsbransjen – del av NHO Service.

Utbildning: Petter Nyhagen har högskoleexamina i ekonomi och administration samt sjuksköterska från högskolorna i Vestfold och i Akershus.

Antal aktier i Dedicare: 15 089

Antal optioner i Dedicare: 8 100

Aktieägarinformation

Inbjudan till årsstämma

Aktieägarna till Dedicare AB (publ) kallas härmed till årsstämma måndagen den 25 april 2016 klockan 16.00 på bolagets huvudkontor på Sankt Eriksgatan 44, 5 tr, i Stockholm.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken senast den 19 april 2016, dels vara anmäld hos Dedicare senast den 19 april 2016.

Anmälan om deltagande till årsstämman kan göras till:
Dedicare AB

Att. Jenny Pizzignacco

Sankt Eriksgatan 44, 5 tr

112 34 Stockholm

e-post: jenny.pizzignacco@dedicare.se

I anmälan ska namn, telefonnummer, person- eller organisationsnummer, antal aktier samt antal biträden anges. För att aktieägare med förvaltarregistrerade aktier ska ha rätt att delta i årsstämman fordras att aktieägaren låter registrera sitt innehav i eget namn så att aktierna är ägarregistrerade i god tid före den 19 april 2016.

Utdelning

Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas 4,0 SEK per aktie. Som avstämningsdag föreslås den 27 april 2016.

Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelning sändas ut från Euroclear Sweden AB den 2 maj 2016.

Ekonomisk information

Delårsrapport, januari–mars	25 april 2016
Årsstämma för verksamhetsåret 2015	25 april 2016
Delårsrapport, april–juni	14 juli 2016
Delårsrapport, juli–september	25 oktober 2016
Bokslutskommuniké för 2016	7 februari 2017

Övrigt

ISIN-kod	SE003909282
Kortnamn på NASDAQ OMX Stockholm	DEDI



Adresser

Dedicare AB

Sankt Eriksgatan 44, 5 tr
112 34 Stockholm
Tel: +46 8 555 656 00

Dedicare Doctor AB

Sankt Eriksgatan 44, 5 tr
112 34 Stockholm
Tel: +46 8 555 656 00

Dedicare Nurse Sverige AB

Sankt Eriksgatan 44, 5 tr
112 34 Stockholm
Tel: +46 8 555 656 00

Nurse 24 AB

Sankt Eriksgatan 44, 5 tr
112 34 Stockholm
Tel: +46 8 555 656 00

Doctor 24 i Skandinavien AB

Sankt Eriksgatan 44, 5 tr
112 34 Stockholm
Tel: +46 8 555 656 00

Acapedia AB

Sankt Eriksgatan 44, 5 tr
112 34 Stockholm
Tel: +46 8 555 656 00

Dedicare AS

Stokmoveien 2,
Postboks 41,
7501 Stjørdal
Norge
Tel: +47 74 80 40 70

Dedicare Doctor AS

Stokmoveien 2,
Postboks 41,
7501 Stjørdal
Norge
Tel: +47 74 80 40 79

Deloitte AB

Rehnsgratan 11
113 79 Stockholm
Tel: +46 75 246 20 00

DEDICARE